

Professionshøjskoler
Erhvervsakademier
Danmarks Medie- og Journalisthøjskole
Maritime uddannelsesinstitutioner, der udbyder videregående uddannelser

Følgrebrev til ny bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved videregående uddannelser på erhvervsakademier, professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og maritime uddannelsesinstitutioner

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen skal hermed orientere om, at styrelsen har udstedt en ny bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved videregående uddannelser på erhvervsakademier, professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og maritime uddannelsesinstitutioner, jf. bekendtgørelse nr. 414 af 27. april 2025 og ny bekendtgørelse om lektorkvalificering, lektorbedømmelse og docentbedømmelse af undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og visse maritime uddannelsesinstitutioner (bedømmelsesbekendtgørelse), jf. bekendtgørelse nr. 413 af 27. april 2025.

Bekendtgørelserne træder i kraft den 1. maj 2025.

Den nye bekendtgørelse om stillingsstruktur erstatter bekendtgørelse nr. 1458 af 24. juni 2021 og bekendtgørelse nr. 1459 af 24. juni 2021.

Den nye bedømmelsesbekendtgørelse erstatter bekendtgørelse nr. 673 af 13. maj 2020.

Nedenfor følger en orientering om de væsentligste ændringer i stillingsstrukturen og bedømmelsesbekendtgørelsen.

Stillingsstrukturen

Der er oprettet en ny stillingskategori som studenterunderviser.

Institutionerne kan ansætte kvalificerede studerende som studenterundervisere til at varetage undervisningsopgaver ved erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser inden for mere elementære emner eller til at supplere undervisning, der varetages af adjunkter eller lektorer, f.eks. med praktiske øvelser eller vejledning i opgaveløsning.

30. april 2025

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**
Jura og Institutionspersonale

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800
ufs@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Sara Thomsen
Tel. 72 31 78 79
sat@ufm.dk

Ref.-nr.
854970

Ansættelse som studenterunderviser sker efter opslag og er tidsbegrænset for en periode på op til tre år.

Stillingen som studenterunderviser er en deltidsstilling og forudsætter samtidig indskrivning som studerende på en videregående uddannelsesinstitution. Ansættelse som studenterunderviser forudsætter normalt, at den pågældende har gennemført 1. semester af den uddannelse, som der skal undervises på eller tilsvarende niveau. Studenterunderviseren skal i forhold til de studerende, som vedkommende skal undervise, have høj faglig indsigt i de(t) fag/fagområde(r), der skal undervises i.

Studenterundervisere kan ikke føre studerende til eksamen, og hovedansvaret for undervisningen og dens kvalitet er hos den ansvarlige adjunkt eller lektor.

En stilling som docent kan have særligt fokus på henholdsvis praksis eller uddannelse og undervisning.

Ansættelse sker som udgangspunkt fortsat som docent, men institutionen kan vælge at ansætte som praksisdocent, hvor docentstillingen har særligt fokus på praksis eller ansætte som undervisningsdocent, hvor docentstillingen har særligt fokus på uddannelses- og undervisningsudvikling.

Eksterne lektorer får mulighed for at varetage opgaver inden for forskning og udvikling.

Eksterne lektorer vil fremover kunne varetage undervisningsopgaver og/eller forsknings- og udviklingsaktiviteter, der kræver særlige kvalifikationer. Dermed får institutionerne mulighed for i enkelte forsknings- og udviklingsprojekter, hvor kvalifikationer ikke er til stede internt, at kunne anvende eksterne lektorer med særlige kvalifikationer. Institutionen bør samtidig tilknytte fastansatte undervisere til det konkrete projekt, så de relevante kvalifikationer kan opbygges på institutionen.

Samtidig er det maksimale arbejdstimetal for eksterne lektorer på 300 timer ophævet, da arbejdstimetallet er en del af overenskomsten for eksterne lektorer og timelærere, der blev indgået ved overenskomstforhandlingerne i 2024 (OK24). Det aftalte arbejdstimetal, der er forbundet med en ekstern lektor eller timelærers undervisning, kan ikke overstige 500 timer årligt. I særlige tilfælde kan arbejdstimetallet dog udgøre op til 780 timer årligt.

Mulighed for forfremmelsesprogram til docent.

Der er tilføjet mulighed for, at institutionen kan tilbyde særligt talentfulde lektorer et forfremmelsesprogram til docent. Særligt talentfulde ansøgere kan ved eksternt opslag til en stilling som lektor ligeledes tilbydes programmet ved ansættelse.

Forfremmelsesprogrammet kan for den enkelte lektor vare op til seks år. Herefter overgår vedkommende til en ansættelse som docent, evt. praksisdocent eller undervisningsdocent. Overgangen forudsætter, at den ansatte bedømmes kvalificeret hertil efter de regler, som er fastsat af UFS om bedømmelse af docenter.

Ny mulighed for at ansætte lektorer fra universiteter og kunstneriske uddannelsesinstitutioner.

Hvis institutionen vil ansætte en ansøger som lektor, der er bedømt videnskabeligt kvalificeret på lektorniveau fra et universitet eller en kunstnerisk uddannelsesinstitution under Uddannelses- og Forskningsministeriet, men ikke har en positiv lektorbedømmelse efter bekendtgørelse om lektorkvalificering, lektorbedømmelse og docentbedømmelse af undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og visse maritime uddannelsesinstitutioner, kan vedkommende ansættes som lektor forudsat, at institutionen udarbejder en forløbsplan for, hvordan ansøgeren i løbet af to år kan opnå de kompetencer, der kræves for at blive positiv lektorbedømt efter bekendtgørelse om lektorkvalificering.

Forløbet afsluttes med en lektorbedømmelse efter denne bekendtgørelse.

Der er tilføjet "opgaver i tilknytning til erhvervet/professionen" i stillingsindholdet for lektorer.

"Opgaver i tilknytning til erhvervet/professionen" er tilføjet i stillingsindholdet for lektorer. Her tænkes blandt andet på opgaver, der sikrer, at lektoren løbende opdateres med viden om praksis, f.eks. nye teknologier.

Tilføjelsen understøtter regeringens ønske om mere praksisnær undervisning og uddannelse. Ligeledes understøttes det nuværende kvalifikationskrav om indsigt i erhvervets eller professionens udøvelse og udvikling, ligesom lektoren løbende vedligeholder og fornyer de nævnte kvalifikationer.

Flere muligheder for forlængelse af adjunktperioden.

Der bliver mulighed for efter ansøgning at forlænge adjunktperioden, hvis adjunkten har ret til tjenestefrihed efter lov om værnepligtsorlov og om orlov ved forsvars udsendelse af lønmodtagere til udlandet Institutionen. Endvidere kan adjunktperioden forlænges efter ansøgning, hvis adjunkten har ret til tjenestefrihed efter lov om lønmodtagers ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager og cirkulære om tjenestefrihed af familiemæssige årsager.

Bedømmelsesbekendtgørelsen

Der er foretaget ændringer i kriterierne ved docentbedømmelse som følge af ændringerne i stillingsstrukturen.

Styrelsen har fundet det nødvendigt at præcisere, at i lektoranmodningen skal adjunkten/ansøgeren redegøre for, at kriterier er opfyldt, *herunder reflektere over egen rolle og praksis*.

Ændringer i forhold til høringsudkast

Høringssvarene har givet anledning til følgende ændringer i forhold til høringsudkast af stillingsstruktur og bedømmelsesbekendtgørelse:

- Det er præciseret, at alene undervisningsopgaver kan varetages af time-lærere, og dermed ikke forsknings- og udviklingsaktiviteter.
- I note er tilføjet, at maritime uddannelsesinstitutioner efter individuel begrundelse kan fastsætte, at den pågældende ansættes som adjunkt med henblik på, at der skal ske en faglig opkvalificering. For de øvrige institutioner kan dette kun ske undtagelsesvis.
- Det er præciseret, at rektor eller den, der er bemyndiget hertil, sammensætter bedømmelsesudvalg.
- Det er justeret i formuleringen vedr. overgang til ansættelse som docent efter gennemførelse af forfremmelsesprogram, så der står "Herefter overgår vedkommende til en ansættelse som docent" i stedet for "kan overgå".
- Det er præciseret, at ansættelse som docent forudsætter, at ansøgeren har et kvalifikationsniveau svarende til ph.d.-niveau.
- Det er præciseret, at refleksion i lektorbedømmelseskriterierne er refleksion over egen rolle og praksis.
- Ikrafttrædelsesdato er ændret fra 1. april 2025 til 1. maj 2025.

Spørgsmål til bekendtgørelserne kan rettes til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, Jura og Institutionspersonale, ufs-jur@ufm.dk.

Med venlig hilsen



Sara Thomsen
Specialkonsulent