

Vejledning og internationalisering - fokus på inklusion

Kort introduktion

- Erhvervsakademi Dania
- Afdelingen Vejledning og internationalisering
- Specialister samlet i en enhed
- Historik – før og efter 2018

Inklusion på to niveauer

- Hjælp til studerende med funktionsnedsættelse ifm. udlandsophold
- Inklusion af internationale studerende i et dansk uddannelsesmiljø



Hjælp til studerende med funktionsnedsættelse ifm. udlandsophold

Målgruppe:

- Dania-studerende, danske og internationale med funktionsnedsættelse

Målsætning:

- At studerende med funktionsnedsættelse får mulighed for at komme på udlandsophold – og har samme muligheder som studerende uden udfordringer.

Muligheder:

- Deltagelse i studieture
- Studieophold i udlandet
- Praktikophold i udlandet

Hvordan:

- Synliggørelse og italesættelse af muligheder
- Tæt samarbejde mellem international afdeling og SPS-vejledere
- SPS administration – kender alle støttemuligheder
- Tilgængelig information og vejledning
- Tryghed og den gode forberedelse

Støttemuligheder:

- Forudsætning at opholdet indgår som en obligatorisk del af uddannelsen og har et fagligt indhold (studierejser og meritgivende ophold)
- Dækning af udgifter, som er forbundet med at støttegiver er med på studierejsen. (rejseudgifter i form af billetter, hotel, diæter for hele dage og indgangsbilletter)
- IT- eller andre praktiske hjælpemidler (praktik- og studieophold i udlandet)
- Støttegiver med online - 30 timer (praktik- og studieophold i udlandet)

Fordele for Dania som en mindre institution:

- Tid til den enkelte studerende
- Samme afdeling mange fagligheder og specialister
- Tætte relationer til udenlandske partneruniversiteter – de hjælper og forpligter sig gerne

Udfordringer/ulemper:

- Studerende med udfordringer/funktionsnedsættelse er ikke opsøgende – kender ikke mulighederne
- Individuelle løsninger hver gang
- Praktikvirksomheder svære at forpligte sammenlignet med partneruniversiteter
- Tids- og ressourcekrævende

Inklusion af internationale studerende i et dansk uddannelsesmiljø

Historisk:

- Fokus på rekruttering og intro til dansk uddannelse

I dag:

- Fokus på god integration i Danmark
- Et inkluderende studiemiljø
- Forståelse for forskellige uddannelseskulturelle og sproglige forskelligheder (en styrke og ressource)
- Udvikling af de studerendes interkulturelle forståelse
- Øge de studerendes bevidsthed om egen kulturelle baggrund

Hvordan?

- Digital onboarding (1 uge)
- Social og praktisk onboarding (1 uge)
- Faglig onboarding (1 uge)



Danias onboarding koncept

UGE 1: Digital onboarding:

- Det internationale moodleroom
- Onlinemøde med vejledere og undervisere

UGE 2: Praktisk og social onboarding:

- Hjælp til alt det praktiske: EU-opholdstilladelse, Borgerservice, NemID og CPR-nummer
- Introduktion til det danske sprog
- Introduktion til det danske samfund – den danske model
- Introduktion til Studie- og SPS-vejledning
- Introduktioner til det danske foreningsliv – kultur og idræt
- Crash course in Danish living
- Tutorer og Peer2Peer
- Biblioteker



Uge 3 og frem: Faglig onboarding:

- Mål: Et inkluderende undervisningsmiljø
- Forståelse for forskellige akademiske, kulturelle og faglige forudsætninger og ressourcer
- Bringe de forskellige ressourcer ind, så det bliver et internationalt miljø på en dansk institution
- Studerendes perspektiv ift. gruppearbejde
 - Gruppedannelse, hvornår og hvordan
 - Grundregler for gruppearbejde/-aftaler

Spørgsmål 😊