



Forskerrekruttering på universiteterne 2011-2013

I 2013 blev der på de danske universiteter gennemført 1.900 ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau. Der blev ansat 339 professorer (ordinære professorer, professorer med særlige opgaver, kliniske professorer), 516 lektorer (lektorer og seniorforskere) og 1.048 adjunkter (adjunkter, forskere, postdocer).¹

Antallet af årlige forskeransættelser er steget successivt over tid. Fra 2007 til 2013 er antallet blevet mere end fordoblet. Og i 2013 blev der gennemført 42 procent flere professor-, lektor- og adjunktansættelser end i 2011. I stillinger på professor-niveau blev der i 2013 gennemført 48 procent flere ansættelser end i 2011. I stillinger på adjunktniveau var der en stigning med 46 procent og på lektorniveau med 32 procent (se tabel 1).

Tabel 1 Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013 efter stillingsniveau og ansattes køn. Stillingsbesættelser både med og uden opslag

	2011			2012			2013		
	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
Professorniveau	182	47	229	232	60	292	251	88	339
Lektorniveau	251	140	391	277	175	452	336	180	516
Adjunktniveau	424	293	717	540	346	886	643	405	1.048
I alt	857	480	1.337	1.049	581	1.630	1.230	673	1.903

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Samlet set blev der i 2011-2013 gennemført 4.870 ansættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau. Der blev ansat 1.734 kvinder og 3.136 mænd. Kvindeandelen i universiteternes forskerrekruttering i 2011-2013 var således 36 procent. Det er 4 procentpoint mere end i 2007-2009.

Af tabel 1 fremgår, at der i stillingerne på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2013 blev ansat 673 kvinder og 1.230 mænd, mens antallet i 2011 var 480 kvinder og 857 mænd og i 2012 581 kvinder og 1.049 mænd. Det betyder, at andelen af kvinder i universiteternes forskerrekruttering har været stort set konstant i de tre år, med en variation mellem 35,4 og 35,9 procent. På professorniveau er andelen af kvinder blandt de nyansatte fra 2011 til 2013 steget fra 21 til 26 procent, mens an-

19. december 2014

Styrelsen for Videregående
Uddannelser
Statistik og Analyse

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Bertel Ståhle
Tel. 72317992
Mail BERT@uds.dk

¹ Statistikken omfatter kun ansættelser af mindst 12 måneders varighed.



delen af kvinder blandt de nyansatte på lektorniveau er faldet fra 36 til 35 procent og på adjunktniveau fra 41 til 39 procent.

Udviklingen i det årlige antal forskeransættelser har varieret betydeligt, ikke kun mellem universiteterne og mellem de videnskabelige hovedområder, men også mellem stillingsniveauerne inden for de enkelte universiteter. For eksempel blev der i 2013 på både SDU og CBS ansat færre professorer end i 2011 samtidigt med, at der på begge universiteter var en stigning i antallet af ansættelser på både lektor- og adjunktniveau. Og mens der i 2011 på AAU blev ansat 20 professorer, var antallet i 2012 næsten fire gange så stort (78), hvorefter antallet i 2013 faldt til 40 (se tabel 2).

Hovedtrenden i udviklingen i det årlige antal ansættelser har imidlertid været klart stigende. Det ses tydeligt når ansættelserne bliver opgjort efter videnskabelige hovedområder (se tabel 3). Af tabellen fremgår, at antallet af ansættelser fra 2011 til 2013 er vokset på alle hovedområder uanset stillingsniveau. Eneste undtagelse er lektorniveauet inden for sundhedsvidenskab, hvor det årlige antal ansættelser har været uforandret i 2011-2013. På trods af dette er det samlede antal årlige ansættelser også inden for sundhedsvidenskab vokset successivt fra 2011 til 2013.

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Tabel 2 Antal ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter universitet, stillingsniveau og ansættelsesår. Stillingsbesættelser både med og uden opslag

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau			I alt		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
KU	70	56	126	70	118	137	168	229	282	308	403	545
AU	48	56	74	91	73	121	183	215	296	322	344	491
SDU	35	41	29	62	56	83	99	132	158	196	229	270
RUC	9	4	9	12	18	11	15	18	31	36	40	51
AAU	20	78	40	72	74	46	101	94	100	193	246	186
DTU	24	31	41	66	70	78	121	137	139	211	238	258
CBS	23	26	16	14	34	31	22	56	30	59	116	77
ITU	0	0	4	4	9	9	8	5	12	12	14	25
I alt	229	292	339	391	452	516	717	886	1.048	1.337	1.630	1.903

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3 Antal ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter videnskabeligt hovedområde, stillingsniveau og ansættelsesår. Stillingsbesættelser både med og uden opslag

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau			I alt		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
HUM	18	27	26	46	82	113	66	117	135	130	226	274
SAM	58	76	88	93	111	124	133	164	183	284	351	395
NAT	44	49	73	92	79	105	265	308	434	401	436	612
JORD	11	6	23	11	11	17	36	41	41	58	58	81
SUND	69	96	89	67	68	66	145	144	163	281	308	318
TEK	29	39	40	82	101	91	72	112	92	183	251	223
I alt	229	292	339	391	452	516	717	886	1.048	1.337	1.630	1.903

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne



En opdeling af ansættelserne i 2011-2013 efter stillingsbetegnelser viser, at en tredjedel (32 %) af ansættelserne på professorniveau har gældt ansættelse som professor med særlige opgaver. Af forskerne på lektorniveau blev 12 procent ansat som seniorforskere. Og af de ansatte på adjunktniveau blev over halvdelen (60 %) ansat som postdocer, mens 36 procent blev ansat som adjunkter og 4 procent med stillingsbetegnelsen forsker (se tabel 4 og 5).

Professor mso-stillingen blev i 2011-2013 hyppigst brugt inden for samfundsvidenskab og jordbrugs- og veterinærvidenskab og mest sjældent inden for naturvidenskab. I treårsperioden blev der ansat 92 professorer mso inden for samfundsvidenskab, svarende til 9 procent af alle ansættelser inden for samfundsvidenskab. Tilsvarende tal inden for naturvidenskab var 34 professor mso-ansættelser, svarende til 2 procent af alle ansættelser inden for naturvidenskab. Opgjort efter universitet blev professor mso-stillingen relativt set mest brugt på CBS (se tabel 5).

Også andelen af ansættelser på lektorniveau har været mindre inden for naturvidenskab end inden for øvrige hovedområder. Mens 4 ud af 10 ansættelser inden for både teknik og humaniora og 3 ud af 10 inden for samfundsvidenskab har gældt stillinger på lektorniveau, har kun 2 ud af 10 ansættelser inden for naturvidenskab gældt stillinger på lektorniveau.

Inden for naturvidenskab har mere end to tredjedele (69 %) af alle ansættelser været i stillinger på adjunktniveau. Inden for øvrige hovedområder, undtaget det jordbrugs- og veterinærvidenskabelige, har omkring halvdelen af ansættelserne gældt stillinger på adjunktniveau.

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Tabel 4 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsbetegnelse

	HUM	SAM	NAT	JORD	SUND	TEK	I alt
Antal							
Professor	39	130	132	17	208 ¹	62	588
Professor mso	32	92	34	23	46	45	272
Lektor	240	321	210	38	200	193	1.202
Seniorforsker	1	7	66	1	1	81	157
Adjunkt	176	356	123	30	123	148	956
Forsker	0	3	64	0	14	20	101
Postdoc	142	121	820	88	315	108	1.594
I alt	630	1.030	1.449	197	907	657	4.870
Procent							
Professor	6,2	12,6	9,1	8,6	22,9	9,4	12,1
Professor mso	5,1	8,9	2,3	11,7	5,1	6,8	5,6
Lektor	38,1	31,2	14,5	19,3	22,1	29,4	24,7
Seniorforsker	0,2	0,7	4,6	0,5	0,1	12,3	3,2
Adjunkt	27,9	34,6	8,5	15,2	13,6	22,5	19,6
Forsker	0,0	0,3	4,4	0,0	1,5	3,0	2,1
Postdoc	22,5	11,7	56,6	44,7	34,7	16,4	32,7
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note 1: Inkluderer 128 kliniske professorer.

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne



Tabel 5 Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter universitet og stillingsbetegnelse

	KU	AU	SDU	RUC	AAU	DTU	CBS	ITU	I alt
Antal									
Professor	134	99	42	11	68	66	35	4	459
Professor mso	64	50	38	11	49	30	30	0	272
Klinisk professor	54	29	25	0	21	0	0	0	129
Lektor	322	262	198	41	192	86	79	22	1.202
Seniorforsker	3	23	3	0	0	128	0	0	157
Adjunkt	176	180	155	56	212	74	87	16	956
Forsker	9	7	6	0	2	77	0	0	101
Postdoc	494	507	228	8	81	246	21	9	1.594
I alt	1.256	1.157	695	127	347	707	252	51	4.870
Procent									
Professor	10,7	8,6	6,0	8,7	10,9	9,3	13,9	7,8	9,4
Professor mso	5,1	4,3	5,5	8,7	7,8	4,2	11,9	0,0	5,6
Klinisk professor	4,3	2,5	3,6	0,0	3,4	0,0	0,0	0,0	2,6
Lektor	25,6	22,6	28,5	32,3	30,7	12,2	31,3	43,1	24,7
Seniorforsker	0,2	2,0	0,4	0,0	0,0	18,1	0,0	0,0	3,2
Adjunkt	14,0	15,6	22,3	44,1	33,9	10,5	34,5	31,4	19,6
Forsker	0,7	0,6	0,9	0,0	0,3	10,9	0,0	0,0	2,1
Postdoc	39,3	43,8	32,8	6,3	13,0	34,8	21,0	17,6	32,7
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tre ud af fem ansættelser på adjunktniveau er postdocansættelser

Af ansættelserne på adjunktniveau i 2011-2013 har 40 procent været i adjunkt/forskerstillinger og 60 procent i postdocstillinger. Inden for samfundsvidenskab har en fjerdedel af ansættelserne på adjunktniveau været i postdocstillinger og tre fjerdedele (75 %) i adjunkt/forskerstillinger. Omvendt har over 80 procent af ansættelserne på adjunktniveau inden for naturvidenskab været som postdoc og kun 19 procent som adjunkt/forsker (se tabel 6).

Tabel 6 Ansættelser på universiteterne i stillinger på adjunktniveau 2011-2013, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsbetegnelse

	HUM	SAM	NAT	JORD	SUND	TEK	I alt
Antal							
Adjunkt/forsker	176	359	187	30	137	168	1.057
Postdoc	142	121	820	88	315	108	1.594
I alt	318	480	1.007	118	452	276	2.651
Procent							
Adjunkt/forsker	55	75	19	25	33	61	40
Postdoc	45	25	81	75	67	29	60
I alt	100	100	100	100	100	100	100

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Også mellem universiteterne er der betydelige forskelle når det gælder, hvordan ansættelserne på adjunktniveau fordeler sig mellem henholdsvis postdoc- og adjunkt/forskerstillinger. Mens mere end 7 ud af 10 forskere, der i 2011-2013 blev ansat i stillinger på adjunktniveau på KU og AU, blev ansat som postdocer, var andelen 6 ud af 10 på SDU og DTU, mindre end 3 ud af 10 på AAU, 2 ud af 10 på CBS og 1 ud af 10 på RUC (se tabel 7). Forskellene mellem universiteterne skal ses i



sammenhæng med, at universiteternes hovedområde- og fagområdesammensætninger er forskellige og at brugen af henholdsvis postdocstillingen og adjunkt/forskerstillingen varierer mellem hovedområderne.

Tabel 7 Ansættelser på universiteterne i stillinger på adjunktniveau 2011-2013, opgjort efter universitet og stillingsbetegnelse

	KU	AU	SDU	RUC	AAU	DTU	CBS	ITU	I alt
Antal									
Adjunkt/forsker	185	187	161	56	214	151	87	16	1.057
Postdoc	494	507	228	8	81	246	21	9	1.594
I alt	679	691	389	64	295	397	108	25	2.651
Procent									
Adjunkt/forsker	27	27	41	88	73	38	81	64	40
Postdoc	73	73	59	12	27	62	19	36	60
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tidsbegrænsede ansættelser

Blandt ansættelserne i 2011-2013 var godt halvdelen (53 %) af professoransættelserne og en femtedel (21 %) af ansættelserne på lektorniveau tidsbegrænsede (se tabel 8). Det er for professoransættelsernes vedkommende 3 procentpoint mindre og for lektoransættelsernes vedkommende 5 procentpoint mere end i 2007-2009.

Af de 453 tidsbegrænsede professoransættelser var 272 eller 60 procent ansættelser i professor mso-stillinger, som per definition er tidsbegrænsede.

Af ansættelserne på adjunktniveau (adjunkt, forsker, postdoc,) var 95 procent tidsbegrænsede. Af ansættelserne i stillingskategorien adjunkt var 89 procent tidsbegrænsede, mens andelen i stillingskategorien forsker var 71 procent. Postdocansættelserne er per definition tidsbegrænsede.

Tabel 8 Ansættelser i stillinger på professor- og lektorniveau i 2011-2013, opdelt på varige og tidsbegrænsede ansættelser

	Professorniveau			Lektorniveau		
	Varige	Tidsbegrænsede		Varige	Tidsbegrænsede	
	Antal	Antal	Andel	Antal	Antal	Andel
2011	107	122	53 %	315	76	19 %
2012	142	150	51 %	347	105	23 %
2013	158	181	53 %	411	105	20 %
I alt 2011-2013	407	453	53 %	1.073	290	21 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Blandt ansættelserne på professorniveau er der en betydelig forskel mellem kønne i andelen af tidsbegrænsede ansættelser. Mens 35 procent af de mandlige professoransættelser i 2011-2013 var tidsbegrænsede, var andelen 62 procent blandt de kvindelige (se tabel 9). Den højere andel af tidsbegrænsede ansættelser blandt de kvindelige professoransættelser skyldes især, at en klart større andel af de kvindelige (43 %) end af de mandlige (28 %) professoransættelser var professor mso-



ansættelser. Blandt ansættelserne i ordinære professorstillinger var andelen af tidsbegrænsede ansættelser stort set den samme (21-22 %) for begge køn.

Tabel 9 Ansættelser i stillinger på professorniveau i 2011-2013 opdelt på varige og tidsbegrænsede ansættelser efter stillingsbetegnelse og den ansattes køn

	Kvinder			Mænd		
	Varige		Andel	Varige		Andel
	Antal	Tidsbegrænsede Antal		Antal	Tidsbegrænsede Antal	
Professor	71	20	22 %	289	79	21 %
Professor mso	0	83	100 %	0	189	100 %
Klinisk professor	4	17	81 %	43	65	60 %
I alt	75	120	62 %	332	333	35 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Ansættelser uden opslag

Af de 1.903 stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2013, blev 456 eller knap en fjerdedel (24 %) besat uden eksternt opslag (se tabel 10).² Det er tre procentpoint mindre end i 2011 og to procentpoint mindre end i 2012. Af stillingerne på professorniveau blev 14 procent i 2013 besat uden opslag. Blandt stillingerne på lektorniveau var andelen 21 procent og blandt stillingerne på adjunktniveau 29 procent. Andelen af stillingsbesættelser uden opslag er fra 2011 til 2013 faldet med fem procentpoint på professorniveau og med seks procentpoint på adjunktniveau, mens andelen blandt ansættelserne på lektorniveau er vokset med to procentpoint.

Tabel 10 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, der blev gennemført med henholdsvis uden opslag

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Med opslag		Andel	Med opslag		Andel	Med opslag		Andel
	Antal	Uden opslag Antal		Antal	Uden opslag Antal		Antal	Uden opslag Antal	
2011	186	43	19 %	318	73	19 %	471	246	34 %
2012	233	59	20 %	340	112	25 %	633	253	29 %
2013	291	48	14 %	409	107	21 %	747	301	29 %
I alt	710	150	17 %	1.067	292	21 %	1.851	800	30 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Det skal bemærkes, at af de 292 ansættelser uden opslag på lektorniveau i 2011-2013 var det for 41 procents vedkommende tale om varigt ansatte adjunker/forskeres overgang fra stillinger på adjunktniveau til stillinger på lektorniveau efter bedømmelse.

Der er betydelige forskelle både mellem universiteterne og mellem de videnskabelige hovedområder i andelen af stillinger, der bliver besat uden opslag. Mens næsten

² Stillingsbesættelser uden opslag kan for eksempel skyldes, at en forsker er blevet kaldet til en professor- eller lektorstilling, eller at en ekstern bevillingsgiver har stillet midler til rådighed for ansættelse af en person, som bevillingsgiveren har udpeget. Ansættelse uden opslag kan også ske ved varigt ansattes overgang fra en stilling på adjunktniveau til en stilling på lektorniveau efter bedømmelse.



30 procent af ansættelserne på professorniveau på AU og næsten 20 procent på KU i 2011-2013 blev gennemført uden opslag, blev stort set samtlige professoransættelser på RUC og DTU gennemført efter opslag. Og mens halvdelen af ansættelserne på adjunktniveau på AU og godt 40 procent på KU blev gennemført uden opslag, blev alle adjunktansættelser (adjunkt, forsker, postdoc) ved RUC og DTU gennemført efter opslag (se tabel 11).

Samlet set blev godt tre ud af ti stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau på KU og fire ud af ti på AU i 2011-2013 besat uden opslag. På AAU og DTU var tilsvarende andel mindre end én ud af ti.

På professor- og lektorniveau er det især inden for naturvidenskab og sundhedsvidenskab, at stillinger er blevet besat uden opslag (se tabel 12). I 2011-2013 blev næsten en tredjedel (31 %) af professoransættelserne inden for sundhedsvidenskab og godt en femtedel (22 %) af professoransættelserne inden for naturvidenskab gennemført uden opslag. Inden for jordbrugs- og veterinærvidenskab, teknik og samfundsvidenskab var andelen henholdsvis 0, 6 og 8 procent.

På adjunktniveau har andelen af stillingsbesættelser uden opslag været klart størst inden for humaniora, hvor næsten halvdelen af stillingerne i 2011-2013 blev besat uden opslag. Samlet set blev en tredjedel (33-34 %) af alle ansættelser på professor, lektor og adjunktniveau inden for såvel humaniora, som naturvidenskab og sundhedsvidenskab gennemført uden opslag. Inden for samfundsvidenskab og teknik var andelen henholdsvis 12 og 13 procent.

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Tabel 11 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, der blev gennemført henholdsvis med og uden opslag, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Med opslag		Andel	Med opslag		Andel	Med opslag		Andel
	Antal	Antal		Antal	Antal		Antal	Antal	
KU	203	49	19 %	237	88	27 %	402	277	41 %
AU	126	52	29 %	216	69	24 %	346	348	50 %
SDU	92	13	12 %	162	39	19 %	273	116	30 %
RUC	20	2	9 %	27	14	34 %	64	0	0 %
AAU	117	21	15 %	181	11	6 %	273	22	7 %
DTU	95	1	1 %	154	60	28 %	397	0	0 %
CBS	55	10	15 %	70	9	11 %	79	29	27 %
ITU	2	2	50 %	20	2	9 %	17	8	32 %
I alt	710	150	17 %	1.067	292	21 %	1.851	800	30 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne



Tabel 12 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, der blev gennemført henholdsvis med og uden opslag, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Med opslag		Andel	Med opslag		Andel	Med opslag		Andel
	Antal	Uden opslag		Antal	Uden opslag		Antal	Uden opslag	
HUM	61	10	14 %	188	53	22 %	166	152	48 %
SAM	204	18	8 %	299	29	9 %	408	72	15 %
NAT	129	37	22 %	182	94	34 %	652	355	35 %
JORD	40	0	0 %	33	6	15 %	89	29	25 %
SUND	175	79	31 %	145	56	28 %	287	165	37 %
TEK	101	6	6 %	220	54	20 %	249	27	10 %
I alt	710	150	17 %	1.067	292	21 %	1.851	800	30 %

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Kønsfordelingen i universiteternes stillingsbesættelser

I treårsperioden 2011-2013 blev der besat i alt 4.870 stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau. Af disse blev 1.734 (35,6 %) besat med kvinder. Det er fire procentpoint mere end i 2007-2009.

Blandt samtlige ansættelser på professorniveau (ansættelser både med og uden opslag) var kvindeandelen 22,7 procent. Blandt ansættelserne på lektorniveau var andelen 36,4 procent og blandt ansættelserne på adjunktniveau 39,4 procent.

En sammenligning af kønsfordelingen i ansættelserne i 2011-2013 med kønsfordelingen i bestanden af videnskabeligt personale ved udgangen af 2010 viser, at kvindeandelen blandt de nyansatte i stillinger på professor- og lektorniveau inden for alle videnskabelige hovedområder og stort set alle universiteter var højere end i den eksisterende forskerstab (se tabel 13 og 14).

Tabel 13 Andel af kvinder i bestanden af videnskabeligt personale på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau 31.12.2010 og blandt nyansatte i 2011-2013, efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau. Procent

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Bestand 2010	Nyansatte 2011-2013	Bestand 2010	Nyansatte 2011-2013	Bestand 2010	Nyansatte 2011-2013	Bestand 2010	Nyansatte 2011-2013
HUM	26,7	45,1	39,1	46,1	45,7	49,1	38,9	47,5
SAM	18,1	26,1	33,2	41,2	46,2	46,7	32,1	40,5
NAT	9,1	15,7	17,6	23,2	28,0	28,7	20,3	26,2
JORD	14,3	42,5	34,0	59,0	53,5	61,0	37,3	56,9
SUND	17,3	19,3	38,6	49,3	51,8	55,5	35,2	44,0
TEK	8,4	12,1	18,7	23,0	28,9	18,8	21,4	19,5
I alt	15,9	22,7	28,9	36,4	38,9	39,4	29,5	35,6

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne



Tabel 14 Procentandel af kvinder i bestanden af videnskabeligt personale på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau 31.12.2010 og blandt nyansatte i 2011-2013, efter universitet og stillingsniveau. Procent

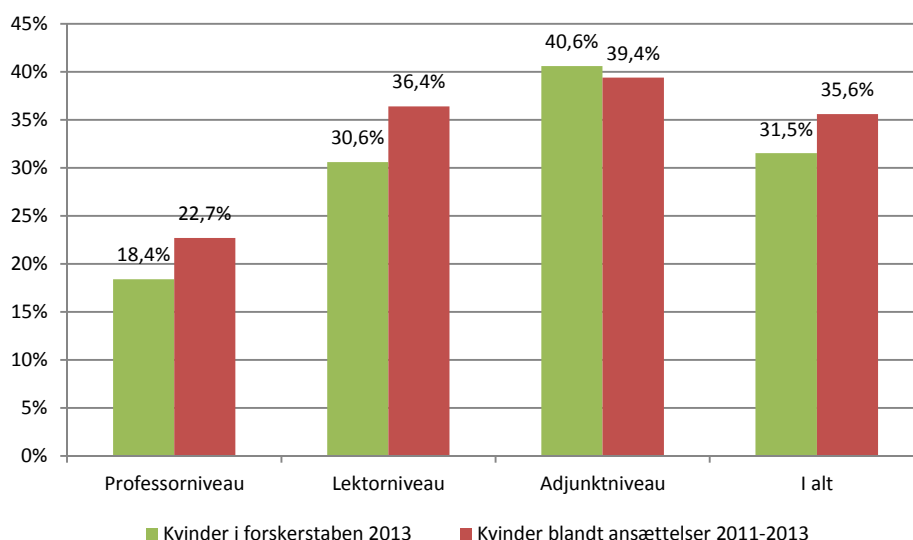
	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Bestand	Nyansatte	Bestand	Nyansatte	Bestand	Nyansatte	Bestand	Nyansatte
	2010	2011-2013	2010	2011-2013	2010	2011-2013	2010	2011-2013
KU	19,2	27,4	31,6	44,0	42,0	46,5	32,5	42,0
AU	14,3	21,9	31,7	36,5	42,5	40,5	31,2	36,6
SDU	12,7	21,9	30,1	36,8	39,7	40,4	28,6	36,5
RUC	20,6	40,9	34,0	48,8	50,0	48,4	33,8	47,2
AAU	17,0	20,3	23,0	31,3	32,9	34,9	24,7	30,5
DTU	9,2	12,5	19,9	23,8	29,7	24,7	22,9	22,8
CBS	17,0	21,5	33,0	39,2	48,5	47,2	31,7	38,1
ITU	0,0	25,0	32,4	54,5	31,6	28,0	29,3	39,2
I alt	15,9	22,7	28,9	36,4	38,9	39,4	29,5	35,6

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af kvinder blandt de nyansatte i stillinger på professor- og lektorniveau i 2011-2013 var også større end i professor- og lektorstabene ved udgangen af 2013 (se figur 1). Blandt ansættelserne på professorniveau i 2011-13 var kvindeandelen godt fire procentpoint højere end i den samlede professorstab (inklusive de nyansatte) ved udgangen af 2013. Og blandt de nyansatte på lektorniveau var kvindeandelen seks procentpoint højere end i den samlede lektorstab (inklusive de nyansatte).

Figur 1 Andel af kvinder i det videnskabelige personale på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau 31.12.2013 og blandt ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, ansættelser både med og uden opslag



Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af stillingerne, der blev besat i 2011-2013, blev 1.242 (26 %) besat uden opslag. Kønsfordelingen blandt ansættelserne uden opslag adskiller sig noget fra kønsfordelingen blandt ansættelserne med opslag. På professorniveau var kvindeandelen



seks procentpoint lavere blandt ansættelserne uden opslag end blandt ansættelserne med opslag. På lektor- og adjunktniveau var kvindeandelen blandt ansættelserne uden opslag derimod henholdsvis ét og tre procentpoint højere end blandt ansættelserne med opslag. Samlet for de tre stillingsniveauer var kvindeandelen blandt ansættelserne uden opslag tre procentpoint højere end blandt ansættelserne med opslag. Kvindeandelen blandt samtlige ansættelser var knap ét procentpoint højere end blandt ansættelserne med opslag (se tabel 15).

Tabel 15 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter stillingsniveau, opslag og den ansattes køn

	Ansættelser med opslag			Ansættelser uden opslag			Alle ansættelser		
	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder
	Antal	Antal	Andel	Antal	Antal	Andel	Antal	Antal	Andel
Professorniveau	541	169	23,8 %	124	26	17,3 %	665	195	22,7 %
Lektorniveau	680	387	36,3 %	184	108	37,0 %	864	495	36,4 %
Adjunktniveau	1.140	711	38,4 %	467	333	41,6 %	1.607	1.044	39,4 %
I alt	2.361	1.267	34,9 %	775	467	37,6 %	3.136	1.734	35,6 %

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Kun ansættelser, hvor stillingerne har været slået op

For at belyse ansøgningsmønstret og konkurrencen om forskerstillingerne ved selve stillingsbesættelsen ses i det følgende kun på de stillinger, der er blevet besat efter opslag.

Af de 3.628 stillinger, der i 2011-2013 blev besat efter opslag, blev 1.267 besat med kvinder og 2.361 med mænd. Det betyder, at andelen af kvinder blandt ansættelserne på professor-, lektor- og adjunktniveau var 35 procent. Det er 3 procentpoint mere end ved ansættelserne i 2007-2009.

Blandt ansættelserne på professorniveau var kvindeandelen i 2011-2013 24 procent, blandt ansættelserne på lektorniveau 36 procent og blandt ansættelserne på adjunktniveau 38 procent (se figur 2).

Kønsfordelingen blandt de nyansatte varierer mærkbart både mellem universiteterne og mellem de videnskabelige hovedområder. Blandt ansættelserne på professorniveau varierer kvindeandelen mellem universiteterne fra 12 procent på DTU til 40 procent på RUC, og blandt ansættelserne på lektorniveau fra 21 procent på DTU til 40-42 procent på KU, AU og CBS og 55 procent på ITU (se tabel 16).

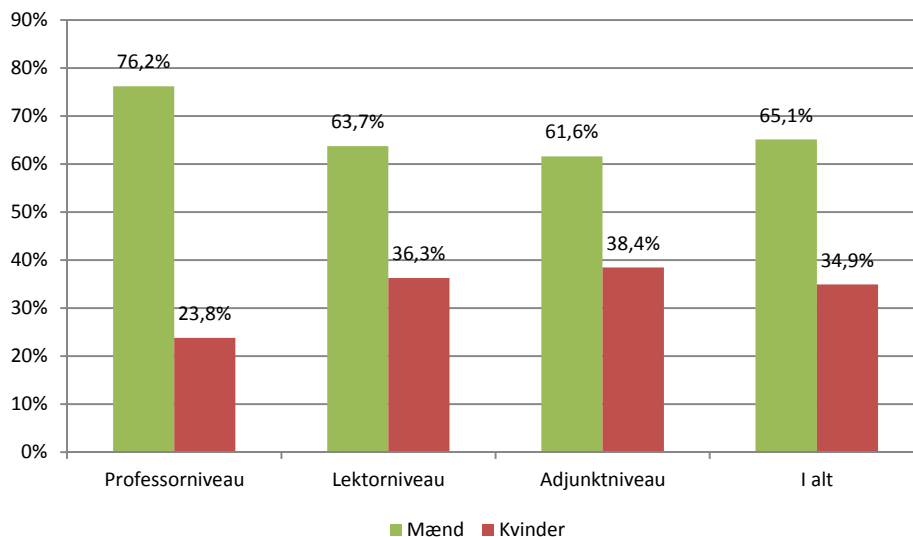
Blandt ansættelserne på adjunktniveau var kvindeandelen lavest på DTU, hvor kun hver fjerde stilling (25 %) blev besat med en kvinde, og højest på AU, RUC og CBS, hvor næsten hver anden stilling (46-49 %) blev besat med en kvinde.

Opgjort på videnskabelige hovedområder varierer kvindeandelen blandt de nyansatte på professorniveau fra 10 procent inden for teknik til 49 procent inden for humaniora, og blandt ansættelserne på lektorniveau fra 21-22 procent inden for teknik og naturvidenskab til 50 procent inden for sundhedsvidenskab og over 60 procent inden for jordbrugs- og veterinærvidenskab.



På adjunktniveau har kvinderne tegnet sig for knap 20 procent af ansættelserne inden for teknik, 28 procent af ansættelserne inden for naturvidenskab og omkring halvdelen eller mere af ansættelserne inden for øvrige områder (se tabel 17).

Figur 2 Kønsfordeling blandt ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013. Kun stillinger, der har været opslået



Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 16 Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter universitet, stillingsniveau og de ansattes køn. Kun stillinger, der har været opslået

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder
	Antal	Antal		Antal	Antal		Antal	Antal	
KU	139	64	32 %	137	100	42 %	220	182	45 %
AU	96	30	24 %	130	86	40 %	187	159	46 %
SDU	73	19	21 %	101	61	38 %	172	101	37 %
RUC	12	8	40 %	17	10	37 %	33	31	48 %
AAU	92	25	21 %	124	57	31 %	177	96	35 %
DTU	84	11	12 %	121	33	21 %	299	98	25 %
CBS	43	12	22 %	41	29	41 %	40	39	49 %
ITU	2	0	0	9	11	55 %	12	5	29 %
I alt	541	169	24 %	680	387	36 %	1.140	711	38 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne



Tabel 17 Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter videnskabeligt hovedområde, stillingsniveau og de ansattes køn. Kun stillinger, der har været opslået

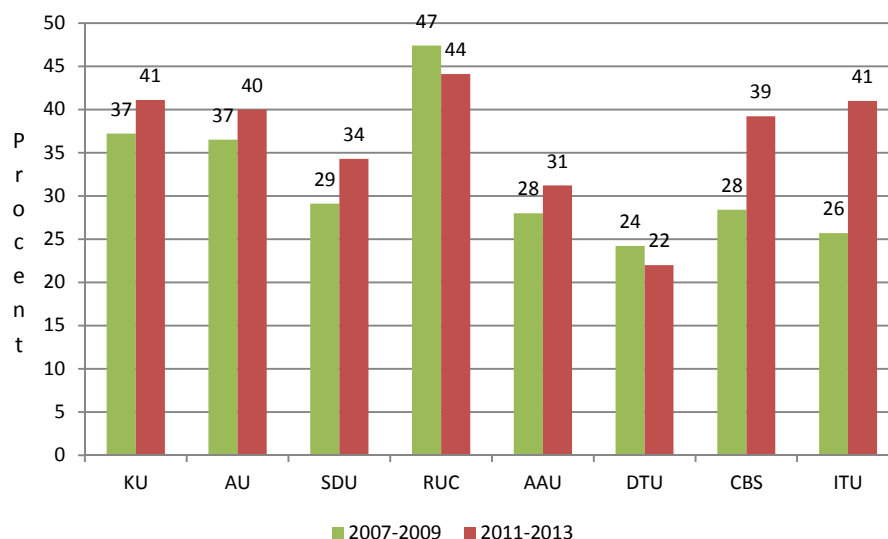
	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder
	Antal	Antal		Antal	Antal		Antal	Antal	
HUM	31	30	49 %	102	86	46 %	78	88	53 %
SAM	150	54	26 %	178	121	40 %	215	193	47 %
NAT	111	18	14 %	143	39	21 %	472	180	28 %
JORD	23	17	43 %	13	20	61 %	34	55	62 %
SUND	135	40	23 %	73	72	50 %	140	147	51 %
TEK	91	10	10 %	171	49	22 %	201	48	19 %
I alt	541	169	24 %	680	387	36 %	1.140	711	38 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Af figur 3 fremgår, at kvindeandelen blandt ansættelserne på professor-, lektor- og adjunktniveau på seks ud af de otte universiteter har været højere i 2011-2013 end i 2007-2009. Kun på RUC og DTU har kvindeandelen blandt de nyansatte i 2011-2013 været lavere end i 2007-2009.

Figur 3 Andel af kvinder blandt forskere, der blev ansat på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i henholdsvis 2007-2009 og 2011-2013. Kun stillinger, der har været opslået



Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tre ud af ti stillinger uden kvindelige ansøgere, én ud af ti uden mandlige

Kønsfordelingen i forskeransættelserne i 2011-2013 skal ses i sammenhæng med, at 27 procent af alle stillinger på professor, lektor- og adjunktniveau, der blev besat efter opslag, kun havde mandlige ansøgere og 8 procent kun kvindelige. Det betyder, at 34 procent af stillingerne blev fordelt mellem kønnene alene som følge af kønnenes ansøgningsmønster (se tabel 18 og 19).



Tabel 18 Stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor der ikke var kvindelige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2011	102	55 %	95	30 %	116	25 %	313	32 %
2012	120	52 %	74	22 %	126	20 %	320	27 %
2013	118	41 %	107	26 %	108	14 %	333	23 %
I alt	340	48 %	276	26 %	350	19 %	966	27 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 19 Stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor der ikke var mandlige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2011	15	8 %	31	10 %	28	6 %	74	8 %
2012	26	11 %	37	11 %	35	6 %	98	8 %
2013	30	10 %	38	9 %	41	5 %	109	8 %
I alt	71	10 %	106	10 %	104	6 %	281	8 %

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af tabel 18 fremgår, at andelen af stillinger uden kvindelige ansøgere i perioden er faldet markant på professor- og adjunktniveau, men også i nogen grad på lektorniveau. Samtidig har andelen af stillinger uden mandlige ansøgere været stort set uforandret på alle tre stillingsniveauer (se tabel 19).

Tre ud af fem stillinger har kun kvalificerede ansøgere af det ene køn

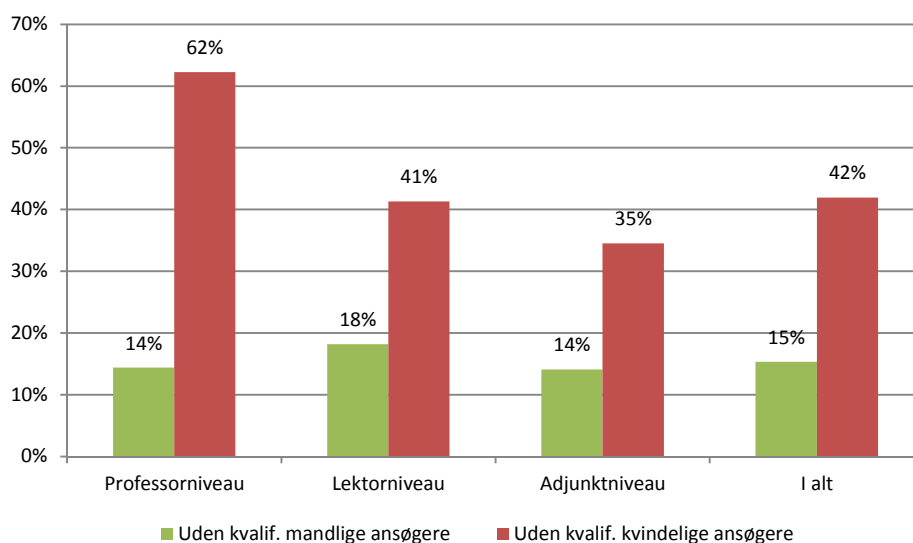
42 procent af stillingerne, der blev besat i 2011-2013, havde ingen kvalificerede kvindelige ansøgere, mens 15 procent manglede kvalificerede mandlige ansøgere. Det betyder, at næsten tre ud af fem stillinger (57 %), der blev besat efter opslag, blev fordelt mellem kønnene som følge af, at der til stillingerne kun var kvalificerede ansøgere af det ene køn (se figur 4 samt tabel 20 og 21).

To ud af tre professorstillinger uden kvalificerede kvindelige ansøgere

Der var kvalificerede kvindelige ansøgere til 38 procent af stillingerne på professorniveau, 59 procent af stillingerne på lektorniveau og 65 procent af stillingerne på adjunktniveau. Kvalificerede mandlige ansøgere var der til 86 procent af stillingerne på professorniveau, 82 procent af stillingerne på lektorniveau og 86 procent af stillingerne på adjunktniveau.



Figur 4 Andel af stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor der ikke var kvalificerede mandlige henholdsvis kvalificerede kvindelige ansøgere



Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 20 Stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor der ikke var kvalificerede kvindelige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2011	122	66 %	138	43 %	187	40 %	447	46 %
2012	151	65 %	133	39 %	195	31 %	479	40 %
2013	169	58 %	170	42 %	257	34 %	596	41 %
I alt	442	62 %	441	41 %	639	35 %	1.522	42 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 21 Stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor der ikke var kvalificerede mandlige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2011	22	12 %	55	17 %	71	15 %	148	115 %
2012	31	13 %	67	20 %	72	11 %	170	14 %
2013	49	17 %	72	18 %	118	16 %	239	17 %
I alt	102	14 %	194	18 %	261	14 %	557	15 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af stillinger med kvalificerede kvindelige ansøgere er fra 2011 til 2013 steget med 8 procentpoint blandt ansættelserne på professorniveau, med 5 procentpoint på adjunktniveau og med 2 procentpoint blandt ansættelserne på lektorniveau (jf. tabel 20). Andelen af stillinger med kvalificerede mandlige ansøgere er derimod faldet med 5 procentpoint blandt stillingsbesættelserne på professorniveau og med 1-2 procentpoint på både lektor- og adjunktniveau (jf. tabel 21).



Ved den endelige beslutning om ansættelse i 2011-2013 gik 62 procent af stillingerne på professorniveau, 41 procent af stillingerne på lektorniveau og 35 procent af stillingerne på adjunktniveau til de mandlige ansøgere, fordi der ikke var nogen kvalificerede kvindelige ansøgere. Samtidig gik 14 procent af stillingerne på både professor- og adjunktniveau og 18 procent af stillingerne på lektorniveau til de kvindelige ansøgere, fordi der ikke var kvalificerede mandlige ansøgere (se tabel 22).

Det betyder, at i alt 77 procent af professorstillingerne, 60 procent af stillingerne på lektorniveau og 49 procent af stillingerne på adjunktniveau, eller 57 procent af samtlige stillinger, der i 2011-2013 blev besat efter opslag, blev fordelt mellem kønnene uden konkurrence mellem kvalificerede mandlige og kvalificerede kvindelige ansøgere. Blandt ansættelserne på professorniveau er det 7 procentpoint mindre, på lektorniveau 6 procentpoint mindre og blandt ansættelserne på adjunktniveau 11 procentpoint mindre end i 2007-2009.

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Tabel 22 Stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter de kvalificerede ansøgers køn

	Stillinger med både mandlige og kvindelige kvalificerede ansøgere		Stillinger med kun mandlige kvalificerede ansøgere		Stillinger med kun kvindelige kvalificerede ansøgere		Stillingsbesættelser i alt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Professorniveau	166	23 %	442	62 %	102	14 %	710	100 %
Lektorniveau	432	40 %	441	41 %	194	18 %	1.067	100 %
Adjunktniveau	951	51 %	639	35 %	261	14 %	1.851	100 %
I alt	1.549	43 %	1.522	42 %	557	15 %	3.628	100 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Konkurrencen mellem kvalificerede kvindelige og mandlige ansøgere

Kun 23 procent af stillingerne på professorniveau, 40 procent af stillingerne på lektorniveau og 51 procent af stillingerne på adjunktniveau, eller 43 procent af samtlige stillinger, der i 2011-2013 blev besat efter opslag, havde kvalificerede ansøgere af begge køn (se tabel 22). Kun ved disse stillingsbesættelser var der ved den endelige beslutning om ansættelse en reel konkurrence mellem kønnene, og kun ved disse stillingsbesættelser havde det ansættende organ ved den endelige beslutning om ansættelse mulighed for at vælge at ansætte enten en kvindelig eller en mandlig ansøger.

Ved de 1.549 stillingsbesættelser i 2011-2013, hvor der var konkurrence mellem kvalificerede ansøgere af begge køn, fik kvinderne 46 procent af stillingerne. På professorniveau fik kvinderne 40 procent, på lektorniveau 45 procent og på adjunktniveau 47 procent af stillingerne (se tabel 23 og figur 5). Blandt ansættelserne på professorniveau er det 4 procentpoint mindre og blandt ansættelserne på lektor- og adjunktniveau tre procentpoint mere end i 2007-2009.



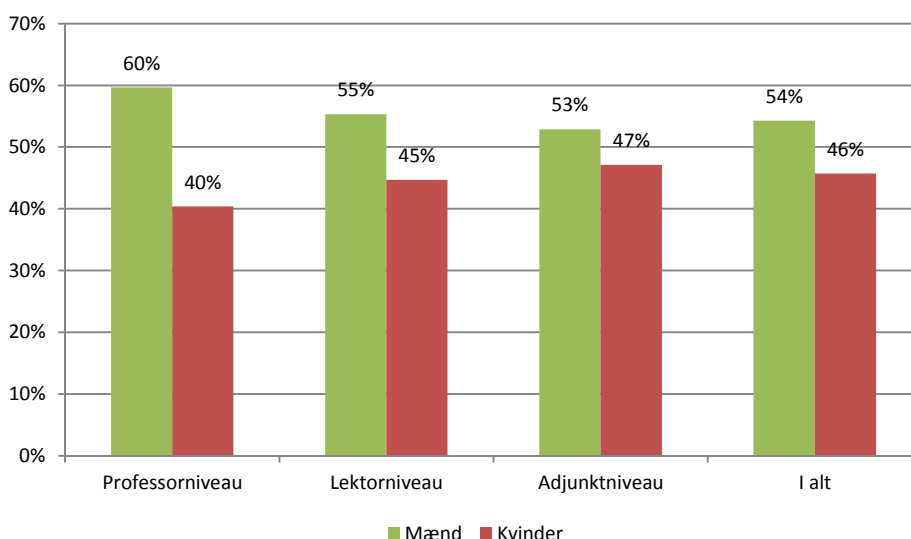
Tabel 23 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor der var både kvalificerede kvindelige og kvalificerede mandlige ansøgere, opgjort efter stillingsniveau og den ansattes køn

	Antal stillinger efter den ansattes køn				Antal kvalificerede Ansøgere i alt		Gennemsnitligt antal kvalificerede ansøgere per stilling	
	Mænd		Kvinder		Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	Antal	Andel	Antal	Andel				
Professorniveau	99	60 %	67	40 %	579	283	3,5	1,7
Lektorniveau	239	55 %	193	45 %	2.492	1.178	5,8	2,7
Adjunktniveau	503	53 %	448	47 %	9.791	5.103	10,3	5,4
I alt	841	54 %	708	46 %	12.862	6.564	8,3	4,2

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Figur 5 Kønsfordeling blandt nyansatte i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2010-2012, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn

Styrelsen for Videregående
Uddannelser



Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Kønsfordelingen blandt ansættelserne, hvor stillingerne havde kvalificerede ansøgere af begge køn, skal ses i sammenhæng med, at stillingerne i gennemsnit havde stort set dobbelt så mange kvalificerede mandlige som kvalificerede kvindelige ansøgere per stilling.

Til de godt 1.500 stillinger med kvalificerede ansøgere af begge køn var der næsten 12.900 kvalificerede mandlige og 6.600 kvalificerede kvindelige ansøgere³. Det betyder, at der til hver stilling var i gennemsnit 8,3 kvalificerede mandlige og 4,2 kvalificerede kvindelige ansøgere (se tabel 23). Til trods for dette opnåede kvinderne 46 procent af stillingerne.

Til hver professorstilling med kvalificerede ansøgere af begge køn var der i gennemsnit 3,5 kvalificerede mandlige og 1,7 kvalificerede kvindelige ansøgere, og her fik kvinderne 40 procent af stillingerne. Til stillingerne på lektorniveau med kvalificerede ansøgere af begge køn var der i gennemsnit 5,8 kvalificerede mandlige og

³ Det er tale om antallet af ansøgninger og ikke om antallet af personer (jf. anmærkning til tabel 25).



2,7 kvalificerede kvindelige ansøgere per stilling, og her fik kvinderne 45 procent af stillingerne. Tilsvarende var der på adjunktniveau i gennemsnit 10,3 kvalificerede mandlige og 5,4 kvalificerede kvindelige ansøgere, og her fik kvinderne 47 procent af stillingerne.

Succesraten blandt kvindelige ansøgere højere end blandt mandlige

Kønsfordelingen ved de stillingsbesættelser, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn, kan yderligere belyses med en sammenligning af kønnenes succesrater ved stillingsbesættelserne. Af tabel 24 ses, at en større andel af de kvalificerede kvindelige end af de kvalificerede mandlige ansøgere til stillingerne på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013 fik den stilling, de søgte. Mens 24 procent af de kvalificerede kvindelige ansøgere til professorstillingerne fik de stillinger de søgte, var andelen 17 % blandt de kvalificerede mandlige ansøgere. På lektorniveau var succesraten for de kvalificerede kvindelige ansøgere 16 procent og for de kvalificerede mandlige 10 procent. På adjunktniveau var succesraten 9 procent for de kvalificerede kvindelige ansøgere og 5 procent for de kvalificerede mandlige ansøgere.

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Tabel 24 Mandlige og kvindelige ansøgers succesrate ved stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn

	Mænd			Kvinder		
	Kvalificerede ansøgere		Heraf ansat	Kvalificerede ansøgere		Heraf ansat
	Antal	Antal	Andel	Antal	Antal	Andel
Professorniveau	579	99	17 %	283	67	24 %
Lektorniveau	2.492	239	10 %	1.178	193	16 %
Adjunktniveau	9.791	503	5 %	5.103	448	9 %
I alt	12.862	841	7 %	6.564	708	11 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Sammenfattende vises i tabel i tabel 25 antallet af ansøgere, antallet af kvalificerede ansøgere og antallet af ansatte samt kønsfordelingen blandt disse ved samtlige ansættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført i 2011-2013 efter opslag.

Af tabellen ses, at kvinderne udgjorde 29 procent af ansøgerne, 32 procent af de ansøgere, der blev fundet kvalificerede, og 35 procent af dem, der fik stillingerne.

På alle tre stillingsniveauer var kvindeandelen blandt dem, der fik stillingerne, højere end blandt ansøgerne. På lektor- og adjunktniveau var kvindeandelen blandt dem, der blev ansat, også klart højere end blandt de kvalificerede ansøgere.

Mens kvinderne ved stillingsbesættelserne på lektorniveau udgjorde 29 procent af samtlige kvalificerede ansøgere, var kvindeandelen 36 procent blandt dem, der blev ansat. På adjunktniveauet var kvindeandelen blandt dem, der blev ansat 38 procent, mens andelen blandt de kvalificerede ansøgere var 33 procent. På professorniveau var kvindeandelen imidlertid kun marginalt højere blandt dem, der blev ansat (24 %), end blandt de kvalificerede ansøgere (23 %).



Tabel 25 Ansøgere, kvalificerede ansøgere og ansatte ved stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter stillingsniveau og køn

	Ansøgere			Kvalificerede ansøgere			Ansatte		
	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder
	Antal	Antal	Andel	Antal	Antal	Andel	Antal	Antal	Andel
Professorniveau	2.692	768	22 %	1.320	404	23 %	541	169	24 %
Lektorniveau	7.117	2.652	27 %	3.507	1.441	29 %	680	387	36 %
Adjunktniveau	23.210	9.812	30 %	11.065	5.475	33 %	1.140	711	38 %
I alt	33.019	13.232	29 %	15.892	7.320	32 %	2.361	1.267	35 %

Anm.: Oplysningerne om antallet af ansøgere og kvalificerede ansøgere refererer til antallet af ansøgninger og ikke til antallet af personer, der har søgt stillingerne. Det aggregerede antal ansøgere til stillingerne, der blev besat i treårsperioden, er betydeligt mindre end antallet af ansøgninger, idet de samme ansøgere i flere tilfælde har søgt flere af stillingerne.

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Ansøgningstrykket - antal ansøgere per stilling

I næsten 600 af de stillingsbesættelser, på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført i 2011-2013, var der kun én ansøger per stilling. Det betyder, at 16 procent af de stillinger, der blev besat efter opslag, kun tiltrak én ansøger (se tabel 26). Andelen er faldet mærkbart siden 2007-2009, hvor den var 27 procent.

Af tabel 26 fremgår, at 221 stillinger på professorniveau og mellem 170 og 180 stillinger på både lektor- og adjunktniveau i 2011-2013 blev besat efter kun at have tiltrukket én ansøger. Af professorstillingerne havde én ud af tre (31 %) kun én ansøger. På lektorniveau var andelen med kun én ansøger 17 procent og på adjunktniveau 9 procent.

Godt halvdelen af stillingerne på professorniveau, næsten 70 procent af stillingerne på lektorniveau og over 80 procent af stillingerne på adjunktniveau havde tre eller flere ansøgere.

Tabel 26 Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2011-2013, opgjort efter antal ansøgere per stilling

	Antal stillingsbesættelser efter antal ansøgere per stilling							Andel af stillinger efter antal ansøgere per stilling
	Professor- niveau		Lektor- niveau		Adjunkt- niveau		Stillin- ger i alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	
1 ansøger	221	31	177	17	170	9	568	16 %
2 ansøgere	120	17	151	14	164	9	435	12 %
3 ansøgere	86	12	112	10	141	7	339	9 %
4 eller flere ansøgere	283	40	627	59	1.376	74	2.286	63 %
Antal stillinger i alt	710	(100)	1.067	(100)	1.851	(100)	3.628	100 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Antal kvalificerede ansøgere per stilling

Næsten 1.400 stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført i 2011-2013 efter opslag, blev gennemført med kun én kvalificeret ansøger per stilling. Det er 38 procent af samtlige stillinger på professor-, lektor- og



adjunktniveau, der blev besat efter opslag (se tabel 27). Ved disse stillingsbesættelser havde det ansættende organ i selve beslutningen om ansættelse ikke mulighed for at vælge mellem flere kvalificerede ansøgere.

Tabel 27 Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2011-2013, opgjort efter antal kvalificerede ansøgere per stilling

	Antal stillingsbesættelser efter antal kvalificerede ansøgere per stilling							Andel af stillinger efter antal kvalificerede ansøgere per stilling	
	Professor-niveau		Lektor-niveau		Adjunkt-niveau		Stillinger i alt		
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.			
									Antal
1 kvalificeret ansøger	398	56	406	38	573	31	1.377	38 %	Styrelsen for Videregående Uddannelser
2 kvalificerede ansøgere	113	16	180	17	263	14	556	15 %	
3 kvalificerede ansøgere	68	10	114	11	192	10	374	10 %	
4 el. flere kvalif. ansøgere	131	18	367	34	823	44	1.321	36 %	
Antal stillinger i alt	710	(100)	1.067	(100)	1.851	(100)	3.628	100 %	

Styrelsen for Videregående Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af stillinger med kun én kvalificeret ansøger er faldet med otte procentpoint siden 2007-2009, hvor 46 procent af stillingerne kun havde én kvalificeret ansøger. Andelen af stillinger med to kvalificerede ansøgere er faldet med knap tre procentpoint, mens andelen af stillinger med tre kvalificerede ansøgere er forblevet uforandret. Andelen af stillinger med fire eller flere kvalificerede ansøgere er derimod steget fra 26 procent i 2007-2009 til 36 procent i 2011-2013.

Av stillingsbesættelserne på professorniveau havde næsten 400 eller 56 procent kun én kvalificeret ansøger i 2011-2013. På lektorniveau var andelen 38 procent og på adjunktniveau 31 procent. Andelen af stillinger på professorniveau, der blev besat uden konkurrence, var i 2011-2013 den samme som i 2007-2009. Blandt stillingsbesættelserne på lektorniveau er andelen med kun én kvalificeret ansøger faldet med otte procentpoint og blandt stillingsbesættelserne på adjunktniveau med 11 procentpoint.

Antallet af stillinger med fire eller flere kvalificerede ansøgere er fra 2007-2009 til 2011-2013 steget på alle tre stillingsniveauer, på professorniveau fra 15 til 18 procent, på lektorniveau fra 25 til 34 procent og på adjunktniveau fra 26 til 44 procent.

Det mandlige og kvindelige ansøgningstryk

Hvis stillingerne på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2011-2013 efter opslag, opgøres efter antallet af ansøgere per stilling, ses, at 32 procent af de stillinger, der havde kvindelige ansøgere, kun havde én kvindelig ansøger. Af de stillinger, der havde mandlige ansøgere, havde 20 procent kun én mandlig ansøger (se tabel 28 og 29). Andelen er for begge køns vedkommende 15-20 procentpoint lavere end i 2007-2009.

Af de professorstillinger, som søgtes af kvinder, havde 58 procent kun én kvindelig ansøger i 2011-2013. I ansættelserne på lektorniveau var andelen 37 procent og i ansættelserne på adjunktniveau 24 procent. Andelen er for stillingerne på professorniveau faldet med 13 procentpoint, for stillingerne på lektorniveau med 14 pro-



centpoint og for stillingerne på adjunktniveau med 16 procentpoint i forhold til 2007-2009.

Af stillingerne med mandlige ansøgere havde henholdsvis 34 procent af stillingerne på professorniveau, 22 procent af stillingerne på lektorniveau og 13 procent af stillingerne på adjunktniveau kun én mandlig ansøger. Andelen er i forhold til 2007-2009 faldet med otte procentpoint blandt stillingerne på professorniveau, med 14 procentpoint blandt stillingerne på lektorniveau og med 18 procentpoint blandt stillingerne på adjunktniveau.

Tabel 28 Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2011-2013, opgjort efter antal kvindelige ansøgere per stilling

	Antal stillingsbesættelser efter antal kvindelige ansøgere per stilling							Andel af stillinger efter antal kvindelige ansøgere per stilling
	Professor-niveau		Lektor-niveau		Adjunkt-niveau		Stillinger i alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	
0 kvindelige ansøgere	340	--	276	--	350	--	966	--
1 kvindelig ansøger	216	58	290	37	356	24	862	32 %
2 kvindelige ansøgere	69	19	153	19	222	15	444	17 %
3 kvindelige ansøgere	28	8	132	17	182	12	342	13 %
4 el. flere kvind. ansøgere	57	15	216	27	741	49	1.014	38 %
Stillinger med K ansøgere	370	(100)	791	(100)	1.501	(100)	2.662	100 %

Styrelsen for Videregående Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 29 Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2011-2013, opgjort efter antal mandlige ansøgere per stilling

	Antal stillingsbesættelser efter antal mandlige ansøgere per stilling							Andel af stillinger efter antal mandlige ansøgere per stilling
	Professor-niveau		Lektor-niveau		Adjunkt-niveau		Stillinger i alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	
0 mandlige ansøgere	71	--	106	--	104	--	281	--
1 mandlig ansøger	216	34	211	22	228	13	655	20 %
2 mandlige ansøgere	119	19	149	16	201	12	469	14 %
3 mandlige ansøgere	77	12	91	9	150	9	318	10 %
4 el. flere mandl. ansøgere	227	36	510	53	1.168	67	1.905	57 %
Stillinger med M ansøgere	639	(100)	961	(100)	1.747	(100)	3.347	100 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af de stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, som i 2011-2013 efter bedømmelsesudvalgenes vurdering havde kvalificerede kvindelige ansøgere, havde 48 procent kun én kvalificeret kvindelig ansøger (se tabel 30). Det er 13 procentpoint mindre end i 2007-2009. På professorniveau var andelen af stillinger med kun én kvalificeret kvindelig ansøger 75 procent (78 % i 2007-2009), på lektorniveau 53 procent (64 % i 2007-2009) og på adjunktniveau 40 procent (55 % i 2007-2009).

Af de stillinger, som efter bedømmelsesudvalgenes vurdering havde kvalificerede mandlige ansøgere, havde 41 procent (51 % i 2007-2009) kun én kvalificeret mandlig ansøger (se tabel 31). På professorniveau var andelen med kun én kvalificeret



mandlig ansøger 59 procent. Det er samme andel som i 2007-2009. På lektorniveau var andelen 41 procent (51 % i 2007-2009) og på adjunktniveau 35 procent (46 % i 2007-2009).

Af stillingerne med kvalificerede kvindelige ansøgere i 2011-2013 havde 32 procent tre eller flere kvalificerede ansøgere. Af stillingerne med kvalificerede mandlige ansøgere havde 40 procent tre eller flere kvalificerede ansøgere.

I 2011-2013 havde 39 stillinger på professorniveau to kvalificerede kvindelige ansøgere, 11 stillinger havde tre, mens 18 stillinger havde fire eller flere. Af stillingerne på professorniveau med kvalificerede mandlige ansøgere havde 101 to kvalificerede mandlige ansøgere. 39 stillinger havde tre kvalificerede mandlige ansøgere og 109 havde fire eller flere. Det betyder, at af professorstillingerne med kvalificerede kvindelige ansøgere havde 11 procent tre eller flere kvalificerede kvindelige ansøgere, mens tilsvarende andel for stillingerne med kvalificerede mandlige ansøgere var 24 procent.

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Tabel 30 Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2011-2013, opgjort efter antal kvalificerede kvindelige ansøgere per stilling

	Antal stillingsbesættelser efter antal kvalificerede kvindelige ansøgere per stilling							Andel af stillinger efter antal kval. kvindelige ansøgere per stilling
	Professor-niveau		Lektor-niveau		Adjunkt-niveau		Stillinger i alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	
0 kvalificerede K ansøgere	442	--	441	--	639		1.522	--
1 kvalificeret K ansøger	200	75	332	53	480	40	1.012	48 %
2 kvalificerede K ansøgere	39	15	148	24	235	19	422	20 %
3 kvalificerede K ansøgere	11	4	66	11	123	10	200	9 %
4 el. flere kvalif. K ansøgere	18	7	80	13	374	31	472	22 %
Stillinger med kval. K ansøgere	268	(100)	626	(100)	1.212	(100)	2.106	100 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 31 Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2011-2013, opgjort efter antal kvalificerede mandlige ansøgere per stilling

	Antal stillingsbesættelser efter antal kvalificerede mandlige ansøgere per stilling							Andel af stillinger efter antal kvalificerede mandlige ansøgere per stilling
	Professor-niveau		Lektor-niveau		Adjunkt-niveau		Stillinger i alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.		
0 kval. M ansøgere	102	--	194	--	261	--	557	--
1 kval. M ansøger	359	59	354	41	556	35	1.269	41 %
2 kval. M ansøgere	101	17	186	21	280	18	567	18 %
3 kval M ansøgere	39	6	71	8	155	10	265	9 %
4 el. flere kval. M ansøgere	109	18	262	30	599	38	970	32 %
Stillinger med kval. M ansøgere	608	(100)	873	(100)	1.590	(100)	3.071	100 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne



De ansattes baggrund – intern rekruttering

Mere end seks ud af ti (65 %) af de 4.870 forskere, der i 2011-2013 blev ansat i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, blev internt rekrutteret. Det vil sige, at forskerne også i forvejen var ansat på det samme universitet, hvor de blev ansat. Blandt ansættelserne på professorniveau var andelen 74 procent, på lektorniveau 76 procent og på adjunktniveau 56 procent (se tabel 32).

Andelen af internt rekrutterede var i 2011-2013 tre procentpoint højere end i 2007-2009. Blandt de nyansatte på professorniveau er andelen steget med seks procentpoint, blandt de nyansatte på lektorniveau med fem procentpoint og på adjunktniveau med tre procentpoint.

Der er betydelige forskelle mellem universiteterne i andelen af internt rekrutterede. Internrekrutteringsandelen har i 2011-2013 været størst på CBS, hvor syv ud af ti (71 %) af de nyansatte kom fra egne rækker, og mindst på ITU, hvor fire ud af ti (39 %) af de nyansatte blev hentet internt.

I ansættelserne på professorniveau varierer internrekrutteringen fra 25 procent på ITU til 88 procent på DTU, og på lektorniveau fra 61 procent på RUC til 82-86 procent på AU og DTU, samt på adjunktniveau fra 20 procent på ITU til 69 procent på AAU.

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Tabel 32 Internt rekrutterede forskere. Ansættelser i stillinger på professor-, lektor og adjunktniveau i henholdsvis 2007-2009 og 2011-2013, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved det samme universitet

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	2007-2009	2011-2013	2007-2009	2011-2013	2007-2009	2011-2013	2007-2009	2011-2013
Antal								
KU	145	194	165	253	185	392	495	839
AU	91	151	195	234	235	385	521	770
SDU	50	64	77	132	113	200	240	396
RUC	11	15	32	25	17	30	60	70
AAU	59	79	99	136	115	203	273	418
DTU	38	84	134	183	138	208	310	475
CBS	55	49	52	58	44	71	151	178
ITU	2	1	7	14	8	5	17	20
I alt	451	637	761	1.035	855	1.494	2067	3.166
Procent								
KU	69	77	69	78	63	58	67	67
AU	67	85	78	82	53	55	63	67
SDU	55	61	57	66	49	51	53	57
RUC	92	68	74	61	50	47	67	55
AAU	79	57	76	71	70	69	74	67
DTU	79	88	74	86	43	52	56	67
CBS	65	75	73	73	54	66	63	71
ITU	50	25	32	64	29	20	31	39
I alt	68	74	71	76	54	56	62	65

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne



Opgjort efter videnskabeligt hovedområde var andelen af internt rekrutterede i stillinger på professorniveau i 2011-2013 højest inden for naturvidenskab (83 %) og lavest inden for sundhedsvidenskab 63 %). Samtidigt var internrekrutteringen på adjunktniveau inden for naturvidenskab klart lavere (47 %) end inden for øvrige hovedområder (se tabel 33).

Tabel 33 Internt rekrutterede forskere. Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor og adjunktniveau i henholdsvis 2007-2009 og 2011-2013, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved det samme universitet. Opgjort efter hovedområde

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	2007-2009	2011-2013	2007-2009	2011-2013	2007-2009	2011-2013	2007-2009	2011-2013
	Procent							
HUM	80	75	77	77	60	58	69	67
SAM	66	77	73	68	60	63	66	68
NAT	79	83	68	76	43	47	55	56
JORD	75	78	76	85	67	64	71	71
SUND	59	63	70	78	59	63	62	66
TEK	69	74	67	83	51	64	58	74
I alt	68	74	71	76	54	56	62	65

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ekstern rekruttering

Lidt mere end tre ud af ti forskere (35 %), der blev ansat på universiteterne i 2011-2013, blev eksternt rekrutteret, det vil sige, at de kom fra stillinger uden for det universitet, hvor de blev ansat.

Knap én ud af ti forskere (9 %), der blev ansat på universiteterne i 2011-2013, kom fra et andet universitet i Danmark, mens to ud af ti (21 %) kom fra stillinger i udlandet. Yderligere fem procent kom fra ansættelser uden for universitetssektoren i Danmark.

Af de nyansatte i stillinger på professorniveau kom 10 procent fra et andet dansk universitet og 11 procent fra en ansættelse i udlandet. Blandt de nyansatte på lektorniveau var andelen 8 procent fra et andet dansk universitet og 20 procent fra udlandet, mens andelen blandt de nyansatte på adjunktniveau var 9 procent fra et andet dansk universitet og 29 procent fra udlandet (se tabel 34).

Tabel 34 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, efter stillingsniveau og den ansattes ansættelsessted umiddelbart før den aktuelle ansættelse

	Samme universitet		Andet dansk universitet		Dansk sektorforskningsinst.		Anden off. el. privat virksomhed		Andet i Danmark		Udenlandsk univ. el. forskn. inst.		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Professor	637	74	89	10	6	1	17	2	16	2	95	11	860	100
Lektor	1.035	76	107	8	9	1	29	2	17	1	162	12	1.359	100
Adjunkt	1.494	56	238	9	11	0	85	3	49	2	774	29	2.651	100
I alt	3.166	65	434	9	26	1	131	3	82	2	1.031	21	4.870	100

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne



Andelen af forskere, der er blevet rekrutteret eksternt, er steget noget i 2011-2013. Det skyldes en stigende andel af forskere, der kom fra et universitet eller forskningsinstitut i udlandet. Samlet for alle tre stillingsniveauer er andelen af forskere, der blev rekrutteret fra udlandet, steget fra 19 procent i 2011 til 23 procent i 2013 (se tabel 35).

Tabel 35 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter ansættelsesår og den ansattes ansættelsessted umiddelbart før den aktuelle ansættelse

	Samme universitet		Andet dansk universitet		Andet i Danmark		Udenlandsk univ. el. forskn.inst.		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2011	889	66	119	9	69	5	260	19	1.337	100
2012	1.062	65	153	9	76	5	339	21	1.630	100
2013	1.215	64	162	9	94	5	432	23	1.903	100
I alt	3.166	65	434	9	239	5	1.031	21	4.870	100

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Opgjort efter stillingsniveau er andelen af forskere, der blev rekrutteret fra udlandet steget især på lektorniveau, hvor andelen er steget fra 9 procent i 2011 til 15 procent i 2013. Blandt ansættelserne på adjunktniveau er andelen af rekrutteringer fra udlandet steget fra 28 til 30 procent og blandt ansættelserne på professorniveau fra 11 til 12 procent af (se tabel 36).

Tabel 36 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, opgjort efter stillingsniveau, ansættelsesår og den ansattes ansættelsessted umiddelbart før den aktuelle ansættelse. Procent

	Samme universitet			Andet universitet i Danmark			Andet i Danmark			Udenlandsk universitet el. forskn.institut		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Professor	78	67	77	7	16	8	3	6	4	11	11	12
Lektor	80	75	74	8	9	7	3	5	4	9	11	15
Adjunkt	56	59	54	10	8	10	7	4	6	28	29	30
I alt	66	65	64	9	9	9	5	5	5	19	21	23

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Det skal bemærkes, at den høje andel af rekrutteringer fra udlandet til stillingerne på adjunktniveau er præget af, at over halvdelen (60 %) af ansættelserne på adjunktniveau er postdocansættelser, hvor andelen af rekrutteringer fra udlandet er markant højere end blandt adjunkter/forskere.

Forskerrekruttering fra udlandet

Forskermobiliteten fra udlandet omfatter både forskere med udenlandsk statsborgerskab og danske forskere, der kommer fra en ansættelse i udlandet til en forskerstilling i Danmark. Af de 1.031 forskere, der i 2011-2013 blev rekrutteret fra stillinger i udlandet, havde én ud af otte (13 %) dansk statsborgerskab, mens næsten ni ud af ti (87 %) var udenlandske statsborgere (se tabel 37).

Af de 95 nyansatte i stillinger på professorniveau, der kom fra stillinger i udlandet, var 18 danske statsborgere og 77 (81 %) udenlandske. Af de nyansatte på lektorniveau



veau, hvis seneste ansættelse var i udlandet, var 26 danske statsborgere og 136 (84 %) udenlandske. Og af de 774 nyansatte på adjunktniveau, der kom fra ansættelser i udlandet, var 91 danske statsborgere og 683 (88 %) udenlandske.

Tabel 37 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat i udlandet, opgjort efter ansattes statsborgerskab

	Ansattes statsborgerskab					
	Dansk		Udenlandsk		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Professorniveau	18	19 %	77	81 %	95	100 %
Lektorniveau	26	16 %	136	84 %	162	100 %
Adjunktniveau	91	12 %	683	88 %	774	100 %
I alt	135	13 %	896	87 %	1.031	100 %

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Internationaliseringen af forskerrekrutteringen, forstået som mobilitet fra stillinger i udlandet til stillinger på de danske universiteter, uanset forskernes nationalitet, omfattede i 2011-2013 21 procent af universiteternes forskeransættelser (se tabel 38 og 39).

Der er mærkbare forskelle mellem universiteterne i andelen af forskeransættelser, hvor den ansatte kom direkte fra en stilling udlandet. Mens to ud af fem forskere (39 %), der blev ansat på ITU i 2011-2013, kom fra ansættelser i udlandet, gjaldt det samme for omkring hver fjerde af de nyansatte på AU og SDU (24-26 %) og for hver ottende på RUC (13 %) og hver tiende på AAU (se tabel 38).

Tabel 38 Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat i udlandet, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
KU	29	12 %	44	14 %	192	28 %	265	21 %
AU	13	7 %	26	9 %	235	34 %	274	24 %
SDU	20	19 %	36	18 %	126	32 %	182	26 %
RUC	4	18 %	3	7 %	10	16 %	17	13 %
AAU	12	9 %	9	5 %	41	14 %	62	10 %
DTU	6	6 %	22	10 %	129	32 %	157	22 %
CBS	9	14 %	17	22 %	28	26 %	54	21 %
ITU	2	50 %	5	23 %	13	52 %	20	39 %
I alt	95	11 %	162	12 %	774	29 %	1.031	21 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Inden for naturvidenskab var hver tredje nyansat (34 %) umiddelbart før ansættelsen på et universitet i Danmark ansat i udlandet. Inden for øvrige hovedområder varierer andelen mellem 14 og 18 procent (se tabel 39).

Af tabel 33 fremgår videre, at inden for naturvidenskab kom 43 procent af de nyansatte på adjunktniveau fra ansættelser i udlandet. Inden for øvrige hovedområder var tilsvarende andel mindst 20 procentpoint mindre. Det skal ses i sammenhæng



med, at inden for naturvidenskab var mere end otte ud af ti ansættelser på adjunktniveau postdocansættelser samtidig med at over halvdelen af universiteternes postdocansættelser skete inden for naturvidenskab.

Tabel 39 Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat i udlandet, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
HUM	7	10 %	25	10 %	64	20 %	96	15 %
SAM	26	12 %	45	14 %	111	23 %	182	18 %
NAT	17	10 %	49	18 %	428	43 %	494	34 %
JORD	6	15 %	6	15 %	20	17 %	32	16 %
SUND	25	10 %	15	7 %	87	19 %	127	14 %
TEK	14	13 %	22	8 %	64	23 %	100	15 %
I alt	95	11 %	162	12 %	774	29 %	1.031	21 %

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Samlet blev hver niende forsker (11 %), der blev ansat på professorniveau, hver ottende (12 %), der blev ansat på lektorniveau, og hver tredje (29 %), der blev ansat på adjunktniveau, rekrutteret fra udlandet. Det betyder, at hver femte forsker (21 %), der blev ansat på universiteterne i 2011-2013, kom fra en stilling i udlandet.

Ansættelse af forskere med udenlandsk statsborgerskab

Ved de næsten 4.900 stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført på universiteterne i Danmark i 2011-2013, blev der ansat 1.863 forskere med udenlandsk statsborgerskab. Det er 38 procent af samtlige nyansatte forskere. Af de nyansatte på professorniveau var andelen med udenlandsk statsborgerskab 22 procent, blandt de nyansatte på lektorniveau var andelen 34 procent og blandt de nyansatte på adjunktniveau 46 procent (se tabel 40).

Tabel 40 Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
KU	44	17 %	101	31 %	292	43 %	437	65 %
AU	21	12 %	68	24 %	308	44 %	397	34 %
SDU	33	31 %	70	35 %	184	47 %	287	41 %
RUC	5	23 %	6	15 %	14	22 %	25	20 %
AAU	29	21 %	54	28 %	11	38 %	194	31 %
DTU	27	28 %	101	47 %	231	58 %	359	51 %
CBS	25	38 %	44	56 %	64	59 %	133	53 %
ITU	2	50 %	13	59 %	16	64 %	31	61 %
I alt	186	22 %	457	34 %	1.220	46 %	1.863	38 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af forskere med udenlandsk statsborgerskab blandt de forskere, der blev ansat i 2011-2013, var fem procentpoint højere end andelen blandt ansættelserne i 2006-2009.



Omkring halvdelen af de nyansatte forskere inden for naturvidenskab (53 %) og teknik (47 %) havde udenlandsk statsborgerskab (se tabel 41). Inden for samfundsvidenskab og jordbrugs- og veterinærvidenskab var andelen en tredjedel (32 %) og inden for humaniora en femtedel (21 %).

Tabel 41 Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
HUM	13	18 %	53	22 %	75	24 %	141	21 %
SAM	50	23 %	102	31 %	182	38 %	334	32 %
NAT	44	27 %	119	43 %	599	59 %	762	53 %
JORD	8	20 %	12	31 %	44	37 %	64	32 %
SUND	38	15 %	53	26 %	160	35 %	251	28 %
TEK	33	31 %	118	43 %	160	58 %	311	47 %
I alt	186	22 %	457	34 %	1.220	46 %	1.863	38 %

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ansættelse af udenlandske forskere fra udlandet

Det skal bemærkes, at oplysningerne ovenfor om de ansattes statsborgerskab i tabel 40 og 41 ikke siger noget om forskernes mobilitet ved ansættelsen og således heller ikke om forskerstabens internationalisering på de danske universiteter. Af de 1.863 forskere med udenlandsk statsborgerskab, der blev ansat i 2011-2013, kom nemlig næsten 1.000 (52 %) fra stillinger i Danmark, mens knap 900 eller 48 procent kom fra stillinger i udlandet.

Af de 186 nyansatte professorer med udenlandsk statsborgerskab kom 77 (41 %) fra stillinger i udlandet. Af de 457 nyansatte på lektorniveau, der havde udenlandsk statsborgerskab, kom 136 (30 %) fra udlandet og af de 1.220 nyansatte udlændinge på adjunktniveau kom 683 (56 %) fra udlandet.

Tabel 42 Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab, opgjort efter ansattes ansættelsesland umiddelbart før ansættelsen i Danmark

	Ansættelsesland umiddelbart før ansættelsen i Danmark					
	Danmark		Udlandet		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Professorniveau	109	59 %	77	41 %	186	100 %
Lektorniveau	321	70 %	136	30 %	457	100 %
Adjunktniveau	537	44 %	683	56 %	1.220	100 %
I alt	967	52 %	896	48 %	1.863	100 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Hvis internationaliseringen af forskerrekutteringen afgrænses til kun at omfatte de forskere, som rekrutteres fra stillinger i udlandet og som har udenlandsk statsborgerskab, er det mindre end to ud af ti (18 %) af de nyansatte forskere, som kan betegnes som del af internationaliseringen (se tabel 43 og 44).



Tabel 43 Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab og var ansat i udlandet umiddelbart før ansættelsen i Danmark, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
KU	23	9 %	37	11 %	174	26 %	234	19 %
AU	9	5 %	21	7 %	198	29 %	228	20 %
SDU	17	16 %	28	14 %	111	29 %	156	22 %
RUC	4	18 %	1	2 %	7	11 %	12	9 %
AAU	10	7 %	9	5 %	36	12 %	55	9 %
DTU	5	5 %	19	9 %	119	30 %	143	20 %
CBS	7	11 %	16	20 %	28	26 %	51	20 %
ITU	2	50 %	5	23 %	10	40 %	17	33 %
I alt	77	9 %	136	10 %	683	26 %	896	18 %

Styrelsen for Videregående
Uddannelser

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Blandt alle ansættelser på professorniveau i 2011-2013 udgjorde de udenlandske forskere, som kom fra stillinger i udlandet, ni procent. Blandt alle nyaansatte på lektorniveau var andelen 10 procent og på adjunktniveau 26 procent.

Samlet var andelen af forskere med udenlandsk statsborgerskab, der i 2011-2013 kom fra stillinger i udlandet, lavest på RUC og AAU (9 %) og højest på ITU (33 %), mens andelen på de øvrige universiteter var omkring 20 procent (se tabel 35).

Opgjort på videnskabelige hovedområder (se tabel 44) var andele af forskere, der kom fra udlandet og havde udenlandsk statsborgerskab, højest inden for naturvidenskab (30 %) og lavest inden for sundhedsvidenskab (11 %).

Tabel 44 Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2013, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab og var ansat i udlandet umiddelbart før ansættelsen i Danmark, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
HUM	6	8 %	20	8 %	53	17 %	79	13 %
SAM	21	9 %	40	12 %	103	21 %	164	16 %
NAT	12	7 %	37	13 %	382	38 %	431	30 %
JORD	4	10 %	5	13 %	20	17 %	29	15 %
SUND	20	8 %	12	6 %	71	16 %	103	11 %
TEK	14	13 %	22	8 %	54	20 %	90	14 %
I alt	77	9 %	136	10 %	683	26 %	896	18 %

Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne