

Analyse

Forskerrekruttering på universiteterne 2015- 2017

1. Indledning

Uddannelses- og Forskningsministeriet har siden midten af 1990'erne indsamlet statistik om universiteternes videnskabelige personale. Som del af denne indsamling er der indhentet information om de ansættelser universiteterne har haft i de seneste tre år. Denne publikation vedrører således ansættelser 2015-2017, og indeholder blandt andet information om udviklingen i antallet af ansættelser, kønsfordelingen mellem ansøgere, typen af ansættelse, varighed af ansættelse, ansøgerfeltet og de ansattes tidligere arbejdssted og statsborgerskab.

Således har de otte danske universiteter indberettet ansættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, som er omfattet af stillingsstrukturen for videnskabeligt personale ved universiteterne. Dataindsamlingen gælder følgende stillingsbetegnelser:

- Professor
- Professor med særlige opgaver
- Klinisk professor
- Lektor
- Seniorforsker
- Adjunkt
- Forsker
- Postdoc

Hertil vedrører dataindsamlingen kun ansættelser i fuldtidsstillinger med forskningspligt, dog er ansættelser af kliniske professorer indberettet, uanset at stillingen ikke er en fuldtidsstilling. Ansættelser i rene undervisningsstillinger og i deltidsstillinger er således ikke indberettet. Ansættelser i stillinger der er blevet besat uden opslag (eksempelvis ved kaldelse eller når en ekstern bevillingsgiver har udpeget den ansatte - jf. universiteternes ansættelsesbekendtgørelse §§ 7-9 samt § 3, stk. 2) er indberettet, og tilsvarende er overgangen fra varig ansættelse i stilling på adjunktniveau til ansættelse i stilling på lektorniveau efter lektorbedømmelse uden opslag indberettet. Ansættelser af kortere varighed end 12 måneder samt forlængelser uden opslag er dog ikke inkluderet i notatet.

Dette års notat vedrører ansættelser af videnskabeligt personale i årene 2015-2017. Der kan være foretaget efterjusteringer i tallene fra universiteternes side efter årene er afsluttet, og derfor er der ikke nødvendigvis overensstemmelse med historisk offentliggjorte analysenotater om ansættelser og dette analysenotat. Ansættelser vedrørende 2015-2017 er udtrykket den 3. april 2018.

Analysenotatet dækker tre år samtidigt af hensyn til datastabilitet; disse tre år er i flere tabeller og figurer lagt sammen for at kunne skabe stabilitet og sikkerhed i data. Rekrutteringsmønstre kan variere alt efter institutionernes økonomi mv., og rekrutteringsmønstrene skal ses i dette lys, selvom dette baggrundsnotat ikke sammenholder rekrutteringsmønstre med institutionernes økonomi.

2. Hovedresultater

Analysen viser blandt andet:

- Der blev i perioden 2015-2017 gennemført 5.418 ansættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau. 2.035 kvinder og 3.383 mænd blev ansat. Kvindeandelen i universiteternes forskerrekruttering i 2015-2017 var således 38 procent.
- 13 procent af ansættelserne var på professorniveau, 24 procent af ansættelserne var på lektorniveau, og 62 procent af ansættelserne var på adjunktniveau. Af ansættelserne på adjunktniveau var 34 procent i adjunkt/forskerstillinger og 66 procent i post.doc-stillinger.
- Blandt ansættelserne i perioden 2015-2017 var 55 procent af ansættelserne på professorniveau, 77 procent af ansættelserne på lektorniveau og 7 procent af ansættelserne på adjunktniveau varige. Sammenlignes 2017 med 2015 og 2016 bliver personalet oftere ansat i varige stillinger i 2017 end samlet set de to foregående år.
- Af de 5.418 stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau - der blev besat i perioden 2015-2017 - blev 28 procent besat uden opslag.
- Af de 4.025 stillinger, der i 2015-2017 blev besat efter opslag, blev 1.487 besat med kvinder og 2.538 med mænd (37 procent besat af kvinder).
- Kønsfordelingen i forskeransættelserne i 2015-2017 skal ses i sammenhæng med, at 17 procent af alle stillinger på professor, lektor- og adjunktniveau, der blev besat efter opslag, alene havde mandlige ansøgere og 7 procent alene kvindelige ansøgere (24 procent af alle opslåede stillinger blev således fordelt på kønnene alene som følge af ansøgningsmønstre).
- Endvidere havde 38 procent af de opslåede stillinger ingen kvalificerede kvindelige ansøgere, mens 16 procent manglede kvalificerede mandlige ansøgere
- Af de resterende 46 procent af opslået stillinger med kvalificerede ansøgere af begge køn blev 46 procent besat af kvinder og 54 procent besat af mænd. Hertil var der cirka 22.700 kvalificerede mandlige ansøgere, mens 9.300 kvalificerede kvindelige ansøgere.
- 64 procent af de 5.418 forskere - der i 2015-2017 blev ansat - blev internt rekrutteret, det vil sige de var tidligere ansat ved samme universitet.
- Hertil blev endvidere 24 procent - 1.287 stillinger - rekrutteret fra et udenlandsk universitet, forskningsinstitution eller andet i udlandet. Af disse 1.287 ansættelser rekrutteret i udlandet havde 9 procent i forvejen dansk statsborgerskab, mens 91 procent var udenlandske statsborgere.
- Samlet set var 48 procent af samtlige nyansatte - 5.418 stillinger - på de danske universiteter medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab. Mange kom dog blot fra andre stillinger i Danmark.

3. Forskerrekruttering

Dette kapitel vil være struktureret i nogle tematiske afsnit, der hver for sig beskriver forskellige forhold ved ansættelserne ved universiteterne.

Status og udvikling

I 2017 blev der på de danske universiteter gennemført 1.872 ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau¹. Der blev ansat 268 professorer (ordinære professorer, professorer med særlige opgaver, kliniske professorer), 448 lektorer (lektorer og seniorforskere) og 1.156 adjunkter (adjunkter, forskere, postdocer).

Antallet af årlige forskeransættelser har været stigende i årene 2015-2017. I 2017 blev der gennemført 11 procent flere professor-, lektor- og adjunktansættelser end i 2015. I stillinger på professorniveau blev der i 2017 gennemført 26 procent flere ansættelser end i 2015. I stillinger på adjunktniveau var der en stigning på 9 procent og på lektorniveau på 7 procent (se Tabel 3.1).

Tabel 3.1

Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017 efter stillingsniveau og ansattes køn. Stillingsbesættelser både med og uden opslag

	2015			2016			2017		
	Mand	Kvinde	I alt	Mand	Kvinde	I alt	Mand	Kvinde	I alt
Professorniveau	142	70	212	181	64	245	188	80	268
Lektorniveau	245	175	420	267	185	452	291	157	448
Adjunktniveau	630	432	1.062	719	436	1.155	720	436	1.156
I alt	1.017	677	1.694	1.167	685	1.852	1.199	673	1.872

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Samlet set blev der i 2015-2017 gennemført 5.418 ansættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau. Der blev ansat 2.035 kvinder og 3.383 mænd. Kvindeandelen i universiteternes forskerrekruttering i 2015-2017 var således 38 procent.

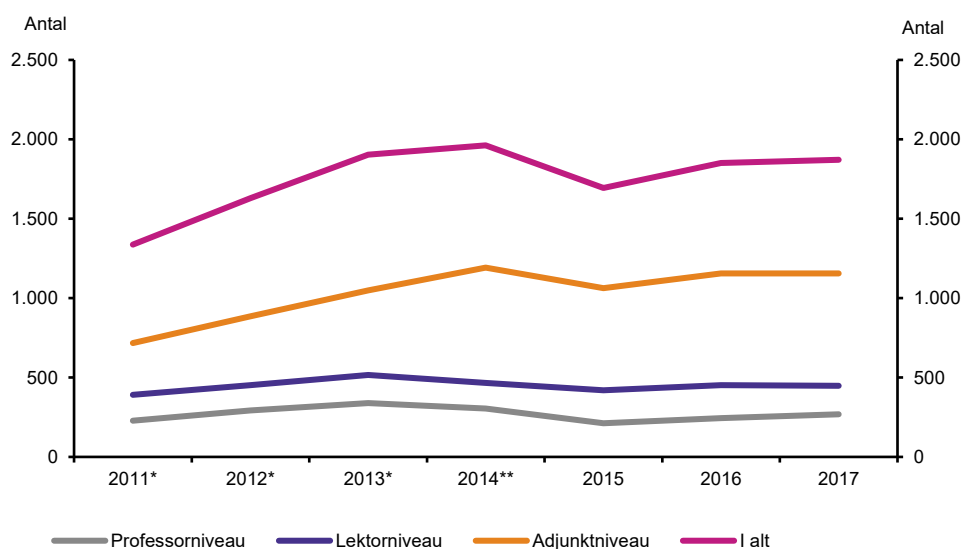
Af Tabel 3.1 fremgår, at der i stillingerne på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2017 blev ansat 673 kvinder og 1.199 mænd, mens antallet i 2016 var 685 kvinder og 1.017 mænd og i 2015 677 kvinder og 1.017 mænd. Det betyder, at andelen af kvinder i universiteternes forskerrekruttering har været stort set konstant i de tre år, med en variation mellem 36 og 40 procent. På professorniveau er andelen af kvinder blandt de nyansatte fra 2015 til 2017 faldet fra 33 til 30 procent og på lektorniveau fra 42 til 35 procent, mens andelen af kvinder blandt de nyansatte på adjunktniveau ligeledes er faldet fra 41 til 38 procent.

¹ Som anført i indledningen kan der være foretaget efterjusteringer fra universiteternes side efter de forskellige år er afsluttet. Derfor er der ikke nødvendigvis overensstemmelse med historiske data.

I Figur 3.1 ses udviklingen i ansættelser over de seneste 6 år. Der har overordnet mellem 2011 og 2017 været en stigning på alle stillingsniveauer, selvom antallet af ansættelser i 2017 lå under antallet i 2014.

Figur 3.1

Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2017 efter stillingsniveau. Stillingsbesættelser både med og uden opslag



Anm.: *Tal for 2011-2013-tal stammer fra Forskerrekruttering på universiteterne 2011-2013, **2014-tal stammer dertil fra Forskerrekruttering på universiteterne 2014-2016.

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Udviklingen i det årlige antal forskeransættelser har varieret betydeligt, ikke kun mellem universiteterne og mellem de videnskabelige hovedområder, men også mellem stillingsniveauerne inden for de enkelte universiteter. For eksempel blev der i 2017 på AAU ansat færre lektorer end i 2015 samtidigt med, at der på universitetet var en stigning i antallet af ansættelser på både professor- og adjunktniveau. Og mens der i 2015 på AU blev ansat 228 på adjunktniveau, var antallet i 2016 50 procent større (343), hvorefter antallet fra 2015 til 2016 igen faldt med 14 procent igen (se Tabel 3.2). Der er således helt overordnet store skift i antallet af ansættelser fra år til år – en tendens der også er observeret tilbage i tidligere analysenotater angående forskerrekutteringen.

Tabel 3.2

Antal ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter universitet, stillingsniveau og ansættelsesår. Stillingsbesættelser både med og uden opslag

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau			I alt		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
KU	73	75	75	116	94	101	368	358	293	557	527	469
AU	53	67	55	90	120	89	228	343	294	371	530	438
SDU	28	19	40	43	53	72	135	110	131	206	182	243
RUC	4	*	11	9	11	10	4	5	21	17	17	42
AAU	25	32	32	79	76	61	96	98	119	200	206	212
DTU	21	35	18	66	73	79	196	209	238	283	317	335
CBS	8	11	34	11	17	27	32	26	42	51	54	103
ITU	-	5	*	6	8	9	*	6	18	9	19	30
I alt	212	245	268	420	452	448	1.062	1.155	1.156	1.694	1.852	1.872

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af Tabel 3.3 fremgår, at antallet af ansættelser fra 2015 til 2017 er faldet på humaniora og sundhedsvidenskab, mens den er steget på samfundsvidenskab og natur- tekniskvidenskab. Fald på humaniora skyldes hovedsagligt fald i antallet af ansættelser på humaniora på KU og AU. Mens faldet på sundhedsvidenskab hovedsagligt skyldes færre ansættelser på sundhedsvidenskab på SDU og KU. Der er dertil bemærkelsesværdige stigninger i ansættelser på både professor- og lektorniveau inden for samfundsvidenskab. Stigningerne kommer hertil især grundet flere ansættelser på CBS, KU og SDU.

Tabel 3.3

Antal ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter videnskabeligt hovedområde, stillingsniveau og ansættelsesår. Stillingsbesættelser både med og uden opslag

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau			I alt		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
HUM	31	22	22	102	87	69	112	104	129	245	213	220
SAM	27	56	102	54	103	120	133	125	190	214	284	412
NAT/TEK	76	87	79	175	184	206	625	719	694	876	990	979
SUND	78	80	65	89	78	53	192	207	143	359	365	261
I alt	212	245	268	420	452	448	1.062	1.155	1.156	1.694	1.852	1.872

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

En opdeling af ansættelserne i 2015-2017 efter stillingsbetegnelser viser, at cirka en femtedel (22 procent) af ansættelserne på professorniveau gjaldt ansættelse som professor med særlige opgaver. Af forskerne på lektorniveau blev 11 procent ansat som seniorforskere. Og af de ansatte på adjunktniveau blev 66 procent ansat som postdocer, mens 30 procent blev ansat som adjunkter og 5 procent med stillingsbetegnelsen forsker (se Tabel 3.4 og Tabel 3.5).

Professor MSO-stillingen blev i 2015-2017 hyppigst brugt inden for samfundsvidenskab og mest sjældent inden for sundhedsvidenskab. I treårsperioden blev der ansat 47 professorer MSO inden for teknisk- og naturvidenskab, svarende til godt 2 procent af alle ansættelser inden for teknisk- og naturvidenskab, hvilket er det hovedområde med den mindste andel på tværs af hovedområderne. Tilsvarende tal inden for humaniora var 28 professor MSO-ansættelser, svarende til 4 procent af alle ansættelser inden for humaniora, hvilket er det hovedområde med den største andel på tværs af hovedområderne (se Tabel 3.4). Opgjort efter universitet blev professor MSO-stillingen relativt set mest brugt på CBS (13 procent) (se Tabel 3.5).

Også andelen af ansættelser på lektorniveau har været mindre inden for teknisk- og naturvidenskab end inden for de øvrige hovedområder. Mens 20 procent inden for teknisk- og naturvidenskab gjaldt stillinger på lektorniveau, er hele 38 procent af ansættelserne inden for humaniora stillinger på lektorniveau (se Tabel 3.4).

Inden for teknisk- og naturvidenskab har 72 procent af alle ansættelser været i stillinger på adjunktniveau. Inden for øvrige hovedområder har omkring halvdelen af ansættelserne gjaldt stillinger på adjunktniveau (se Tabel 3.4).

Tabel 3.4

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsbetegnelse

	HUM	SAM	NAT/TEK Antal	SUND	I alt
Professor	47	131	195	78	451
Professor MSO	28	54	47	27	156
Lektor	257	271	434	215	1.177
Seniorforsker	*	6	131	5	143
Adjunkt	144	265	426	169	1.004
Forsker	0	*	150	6	159
Postdoc	201	180	1.462	367	2.210
I alt	678	910	2.845	867	5.300
Procent					
Professor	6,9	14,4	6,9	9,0	8,5
Professor MSO	4,1	5,9	1,7	3,1	2,9
Lektor	37,9	29,8	15,3	24,8	22,2
Seniorforsker	0,1	0,7	4,6	0,6	2,7
Adjunkt	21,2	29,1	15,0	19,5	18,9
Forsker	0,0	0,3	5,3	0,7	3,0
Postdoc	29,6	19,8	51,4	42,3	41,7
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Anm.: Antallet af kliniske professorer er 118. Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.5

Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter universitet og stillingsbetegnelse

	KU	AU	SDU	RUC	AAU	DTU	CBS	ITU	I alt
Antal									
Professor	131	118	48	11	53	56	26	8	451
Professor MSO	33	28	23	5	22	18	27	0	156
Klinisk professor	59	29	16	0	14	0	0	0	118
Lektor	306	282	163	30	214	104	55	23	1.177
Seniorforsker	5	17	5	0	*	114	0	0	143
Adjunkt	253	243	143	14	207	71	59	14	1.004
Forsker	7	18	*	0	*	128	0	0	159
Postdoc	759	604	230	16	103	444	41	13	2.210
I alt	1.553	1.339	631	76	618	935	208	58	5.418
Procent									
Professor	8,4	8,8	7,6	14,5	8,6	6,0	12,5	13,8	8,3
Professor MSO	2,1	2,1	3,6	6,6	3,6	1,9	13,0	0,0	2,9
Klinisk professor	3,8	2,2	2,5	0,0	2,3	0,0	0,0	0,0	2,2
Lektor	19,7	21,1	25,8	39,5	34,6	11,1	26,4	39,7	21,7
Seniorforsker	0,3	1,3	0,8	0,0	*	12,2	0,0	0,0	2,6
Adjunkt	16,3	18,1	22,7	18,4	33,5	7,6	28,4	24,1	18,5
Forsker	0,5	1,3	*	0,0	*	13,7	0,0	0,0	2,9
Postdoc	48,9	45,1	36,5	21,1	16,7	47,5	19,7	22,4	40,8
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

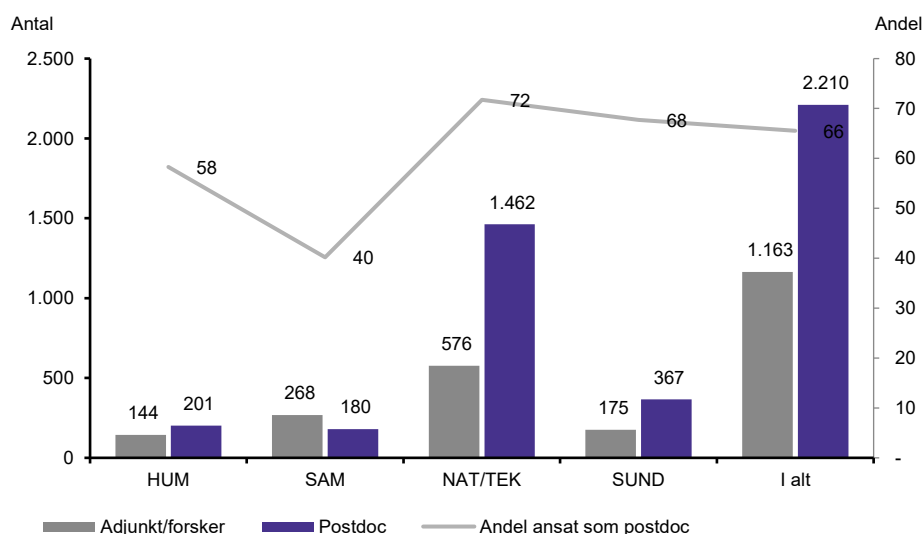
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ansættelser på adjunktniveau

Af ansættelserne på adjunktniveau i 2015-2017 har 34 procent været i adjunkt/forskerstillinger og 66 procent i postdocstillinger. Inden for samfundsvidenskab har 4 ud af 10 af ansættelserne på adjunktniveau været i postdocstillinger (40 procent). Omvendt har 72 procent af ansættelserne på adjunktniveau inden for teknisk- og naturvidenskab været som postdoc og 28 procent som adjunkt/forsker (se Figur 3.2).

Figur 3.2

Ansættelser på universiteterne i stillinger på adjunktniveau 2015-2017, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsbetegnelse

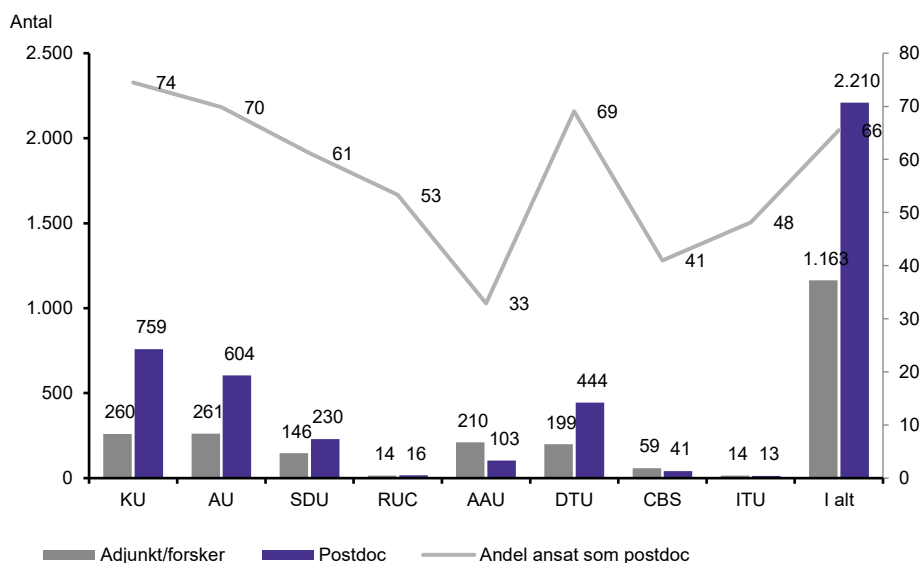


Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet baseret på indberetninger fra universiteterne

Også mellem universiteterne er der betydelige forskelle når det gælder, hvordan ansættelserne på adjunktniveau fordeler sig mellem henholdsvis postdoc- og adjunkt/forskerstillinger. Mens 74 procent, der i 2015-2017 blev ansat i stillinger på adjunktniveau på KU, blev ansat som postdoc'er, var andelen mindst på AAU (33 procent) (se Figur 3.3). Forskellene mellem universiteterne skal ses i sammenhæng med, at universiteternes hovedområde- og fagområdesammensætninger er forskellige og at brugen af henholdsvis postdocstillingen og adjunkt/forskerstillingen varierer mellem hovedområderne – som det ses i Figur 3.2.

Figur 3.3

Ansættelser på universiteterne i stillinger på adjunktniveau 2015-2017, opgjort efter universitet og stillingsbetegnelse



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tidsbegrænsede ansættelser

Blandt ansættelserne i 2015-2017 var godt halvdelen (55 procent) af professoransættelserne og godt tre fjerdedele (77 procent) af ansættelserne på lektorniveau varige (se Tabel 3.6).

Af de 361 tidsbegrænsede professoransættelser var 156 svarende til 48 procent ansættelser i professor MSO-stillinger, som pr. definition er tidsbegrænsede.

Af ansættelserne på adjunkt-niveau (adjunkt, forsker, postdoc) var 7 procent varige. Her-til er postdoc-ansættelserne pr. definition tidsbegrænsede. Endvidere kan det observeres, at der er en stigning i andelen af varigt ansatte på adjunkt-niveau mellem 2016 og 2017.

Tabel 3.6

Ansættelser i stillinger på professor- og lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opdelt på varige og tidsbegrænsede ansættelser

Professorniveau				Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Varig	Tidsbe- grænset	Andel va- rig (pct.)	Varig	Tidsbe- grænset	Andel varig (pct.)	Varig	Tidsbe- grænset	Andel va- rig (pct.)
2015	107	105	50	315	105	75	60	1.002	6
2016	144	101	59	341	111	75	56	1.099	5
2017	150	118	56	364	84	81	131	1.025	11
I alt	401	324	55	1.020	300	77	247	3.126	7

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

I Tabel 3.7 ses andelen af tidsbegrænsede stillinger fordelt på kønnene. Mens 32 procent af de mandlige ansættelser i 2015-2017 var varige, var andelen 29 procent blandt de kvindelige ansættelser. Blandt ansættelserne i ordinære professorstillinger var andelen af varige ansættelser dog lidt højere for kvinder, 84 procent (kvinder) og 81 procent (mænd).

Tabel 3.7

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017 opdelt på varige og tidsbegrænsede ansættelser efter stillingsbetegnelse og den ansattes køn

	Mænd			Kvinder		
	Varig	Tidsbegrænset	Andel varig (pct.)	Varig	Tidsbegrænset	Andel varig (pct.)
Professor	258	60	81	112	21	84
Professor MSO	0	107	0	0	49	0
Klinisk professor	24	62	28	7	25	22
Lektor	536	171	76	355	115	76
Seniorforsker	86	10	90	43	4	91
Adjunkt	102	480	18	55	367	13
Forsker	67	53	56	23	16	59
Postdoc	0	1.367	0	0	843	0
I alt	1.073	2.310	32	595	1.440	29

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ansættelser med og uden opslag

Af de 1.872 stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2017, blev 393 eller godt en femtedel (21 procent) besat uden eksternt opslag (se Tabel 3.8)². Det er 8 procentpoint mindre end i 2015 og 6 procentpoint mindre end i 2016.

² Stillingsbesættelser uden opslag kan for eksempel skyldes, at en forsker er blevet kaldet til en professor- eller lektorstilling, eller at en ekstern bevillingsgiver har stillet midler til rådighed for ansættelse af en person, som bevillingsgiveren har udpeget. Se ansættelsesbekendtgørelsen for nærmere beskrivelse: <https://www.retsinformat.dk/forms/RO710.aspx?id=140435>

Af stillingerne på professorniveau blev 19 procent i 2017 besat uden opslag. Blandt stillingerne på lektorniveau var andelen ligeledes 19 procent og blandt stillingerne på adjunktniveau 22 procent. Andelen af stillingsbesættelser uden opslag er fra 2015 til 2017 faldet med 8 procentpoint på professorniveau og med 1 procentpoint på lektorniveau, mens andelen blandt ansættelserne på adjunktniveau er faldet med 11 procentpoint.

Tabel 3.8

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, der blev gennemført henholdsvis med og uden opslag

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Med opslag	Uden opslag	Andel uden opslag (pct.)	Med opslag	Uden opslag	Andel uden opslag (pct.)	Med opslag	Uden opslag	Andel uden opslag (pct.)
2015	154	58	27	335	85	20	710	352	33
2016	185	60	24	343	109	24	819	336	29
2017	218	50	19	363	85	19	898	258	22
I alt	557	168	23	1.041	279	21	2.427	946	28

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Der er betydelige forskelle både mellem universiteterne og mellem de videnskabelige hovedområder i andelen af stillinger, der bliver besat uden opslag. Mens 43 procent af ansættelserne på professorniveau på KU og 31 procent på AU i 2015-2017 blev gennemført uden opslag, blev næsten samtlige professoransættelser på de resterende universiteter gennemført efter opslag (se Tabel 3.9). Dertil blev 41 procent af ansættelserne på adjunktniveau på AU gennemført uden opslag, mens 6 ud af 307 adjunktansættelser (2 procent) ved AAU blev gennemført uden opslag og endnu færre af 642 ansættelser blev lavet på DTU uden opslag.

Samlet set blev 40 procent af ansættelserne på professor-, lektor- og adjunktniveau på KU og 34 procent på AU i 2015-2017 besat uden opslag. På AAU og DTU var tilsvarende andel henholdsvis 1 og 8 procent.

På professor- og lektor- og adjunktniveau er det især inden for humaniora og sundhedsvidenskab, at stillinger er blevet besat uden opslag (se Tabel 3.10). I 2015-2017 blev 39 procent af professoransættelserne inden for humaniora og 34 procent af professoransættelserne inden for sundhedsvidenskab gennemført uden opslag. Inden for samfundsvidenskab var andelen lavest med 6 procent.

På adjunktniveau har andelen af stillingsbesættelser uden opslag været størst inden for humaniora, hvor 43 procent af stillingerne i 2015-2017 blev besat uden opslag. Inden for samfundsvidenskab og teknisk- og naturvidenskab var andelen lavest med henholdsvis 26 og 23 procent (se Tabel 3.10).

Tabel 3.9

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, der blev gennemført henholdsvis med og uden opslag, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Med opslag	Uden opslag	Andel uden opslag (pct.)	Med opslag	Uden opslag	Andel uden opslag (pct.)	Med opslag	Uden opslag	Andel uden opslag (pct.)
KU	126	97	43	177	134	43	630	389	38
AU	121	54	31	248	51	17	509	356	41
SDU	79	8	9	155	13	8	236	140	37
RUC	15	*	*	25	5	17	25	5	17
AAU	89	0	0	213	*	*	307	6	2
DTU	69	5	7	148	70	32	642	*	*
CBS	52	*	*	52	*	*	60	40	40
ITU	6	*	*	23	0	0	18	9	33
I alt	557	168	23	1.041	279	21	2.427	946	28

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.10

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, der blev gennemført henholdsvis med og uden opslag, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Med opslag	Uden opslag	Andel uden opslag (pct.)	Med opslag	Uden opslag	Andel uden opslag (pct.)	Med opslag	Uden opslag	Andel uden opslag (pct.)
HUM	46	29	39	213	45	17	197	148	43
SAM	174	11	6	253	24	9	332	116	26
NAT/TEK	190	52	21	433	132	23	1.563	475	23
SUND	147	76	34	142	78	35	335	207	38
I alt	557	168	23	1.041	279	21	2.427	946	28

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Kønsfordelingen i universiteternes stillingsbesættelser

I treårsperioden 2015-2017 blev der besat i alt 5.418 stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau. Af disse blev 2.035 (38 procent) besat af kvinder.

Blandt samtlige ansættelser på professorniveau (ansættelser både med og uden opslag) var kvindeandelen 30 procent. Blandt ansættelserne på lektorniveau og adjunktniveau var andelen 39 procent.

En sammenligning af kønsfordelingen i ansættelserne i 2015-2017 med kønsfordelingen i bestanden af videnskabeligt personale ved udgangen af 2014 viser, at kvindeandelen blandt de nyansatte i stillinger på professor- og lektorniveau inden for alle videnskabelige hovedområder og på de fleste af universiteterne var højere end i den eksisterende forskerstab (se Tabel 3.11 og Tabel 3.12).

Tabel 3.11

Andel af kvinder i bestanden af videnskabeligt personale på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau 31.12.2014 og blandt nyansatte i 2015-2017, efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau. Procent

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Bestand 2014	Nyansatte 2015-2017	Bestand 2014	Nyansatte 2015-2017	Bestand 2014	Nyansatte 2015-2017	Bestand 2014	Nyansatte 2015-2017
HUM	32	41	42	48	50	57	42	52
SAMF	21	32	38	51	49	46	36	45
NAT/TEK	12	21	23	24	31	29	25	28
SUND	20	32	39	54	54	55	38	50
I alt	19	30	32	39	40	39	32	38

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.12

Procentandel af kvinder i bestanden af videnskabeligt personale på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau 31.12.2014 og blandt nyansatte i 2015-2017, efter universitet og stillingsniveau. Procent

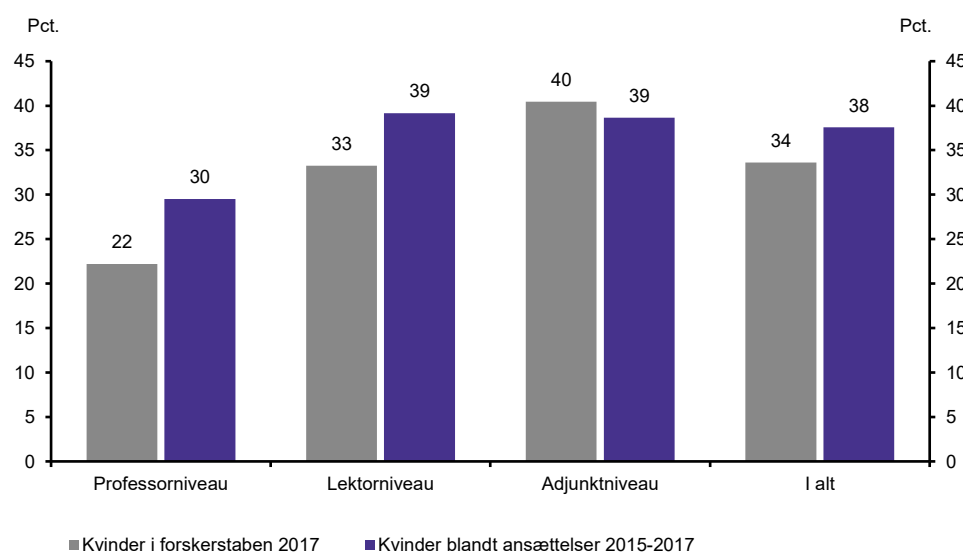
	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Bestand 2014	Nyansatte 2015-2017	Bestand 2014	Nyansatte 2015-2017	Bestand 2014	Nyansatte 2015-2017	Bestand 2014	Nyansatte 2015-2017
KU	22	31	35	41	43	43	35	41
AU	18	35	34	46	39	41	32	41
SDU	18	26	31	45	47	43	33	41
RUC	26	50	40	47	49	53	39	50
AAU	18	18	30	36	34	39	29	35
DTU	9	22	22	25	30	27	24	26
CBS	19	34	38	42	51	40	36	39
ITU	14	25	37	39	26	19	31	28
I alt	19	30	32	39	40	39	32	38

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af kvinder blandt de nyansatte i stillinger på professor- og lektorniveau i 2015-2017 var også større end i professor- og lektorstaben ved udgangen af 2017 (se Figur 3.4). Blandt ansættelserne på professorniveau i 2015-2017 var kvindeandelen 8 procentpoint højere end i den samlede professorstab (inklusive de nyansatte) ved udgangen af 2017. Blandt de nyansatte på lektorniveau var kvindeandelen 6 procentpoint højere end i den samlede lektorstab (inklusive de nyansatte). Andelen af kvinder i bestanden på adjunktniveau var 40 procent, og antallet af ansættelser havde en kvindeandel på 39 procent.

Figur 3.4

Andel af kvinder i det videnskabelige personale på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau 31.12.2017 og blandt ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017.



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af stillingerne, der blev besat i 2015-2017, blev 1.393 (26 procent) besat uden opslag. I Tabel 3.13 fremgår kønsfordelingen blandt ansættelserne med og uden opslag. På professorniveau var kvindeandelen det lidt større (31 procent over for 29 procent) blandt ansættelserne uden opslag som blandt ansættelserne med opslag. På lektorniveau var kvindeandelen blandt ansættelserne med opslag 3 procentpoint højere end kvindeandelen på ansættelser uden opslag. Samtidigt var kvindeandelen på adjunktniveau blandt ansættelserne uden opslag derimod 3 procentpoint højere end blandt ansættelserne med opslag. Samlet for de tre stillingsniveauer var kvindeandelen blandt ansættelserne uden opslag 2 procentpoint højere end blandt ansættelserne med opslag (se Tabel 3.13).

Tabel 3.13

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter stillingsniveau, opslag og den ansattes køn

	Ansættelser med opslag			Ansættelser uden opslag			Alle ansættelser		
	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)
Professorniveau	395	162	29	116	52	31	511	214	30
Lektorniveau	628	413	40	175	104	37	803	517	39
Adjunktniveau	1.515	912	38	554	392	41	2.069	1.304	39
I alt	2.538	1.487	37	845	548	39	3.383	2.035	38

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ansættelser efter stillingsopslag

For at belyse ansøgningsmønstret og konkurrencen om forskerstillingerne ved selve stillingsbesættelsen ses der i det følgende alene på de stillinger, der er blevet besat efter opslag.

Af de 4025 stillinger, der i 2015-2017 blev besat efter opslag, blev 1.487 besat med kvinder og 2.538 med mænd. Det betyder, at andelen af kvinder blandt ansættelserne på professor-, lektor- og adjunktniveau var 38 procent (se også Tabel 3.13). Det er 2 procentpoint mere end andelen opgivet i notatet om forskerrekruttering på universiteterne dækkende 2011-2013.

Blandt ansættelserne på professorniveau var kvindeandelen i 2015-2017 29 procent, blandt ansættelserne på lektorniveau 40 procent og blandt ansættelserne på adjunktniveau 38 procent (se Figur 3.5 og Tabel 3.13).

Kønsfordelingen blandt de nyansatte varierer mærkbart både mellem universiteterne og mellem de videnskabelige hovedområder. Blandt ansættelserne på professorniveau varierer kvindeandelen mellem universiteterne fra 18 procent på AAU til 47 procent på RUC, og blandt ansættelserne på lektorniveau fra 26 procent på DTU til 47, 45 og 44 procent på henholdsvis AU, SDU og RUC (se Tabel 3.14).

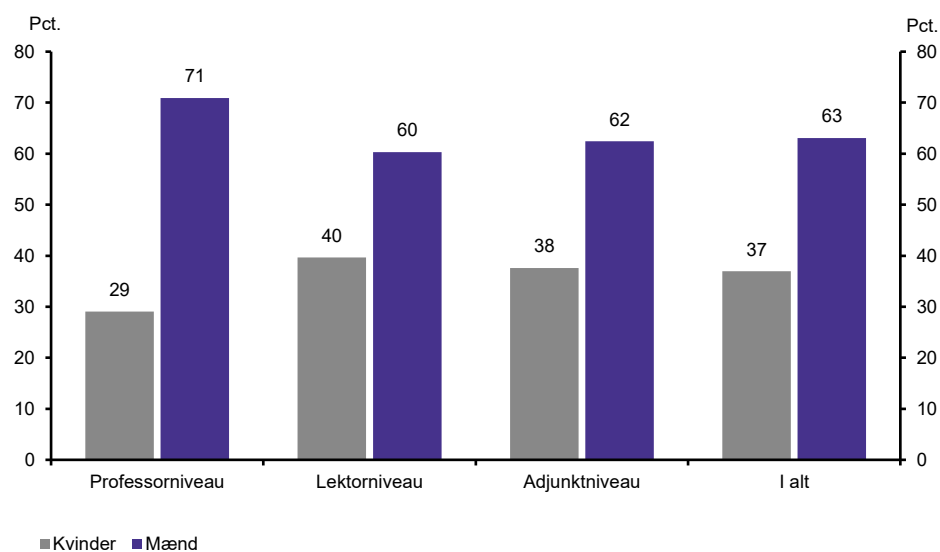
Blandt ansættelserne på adjunktniveau var kvindeandelen lavest på DTU, hvor 27 procent blev besat med en kvinde, og højest på RUC hvor næsten hver anden stilling (48 procent) blev besat med en kvinde (se Tabel 3.14).

Opgjort på videnskabelige hovedområder varierer kvindeandelen blandt de nyansatte på professorniveau fra 20 procent inden for teknisk- og naturvidenskab til 43 procent inden for humaniora. Blandt ansættelserne på lektorniveau varierer kvindeandelen i ansættelserne fra 23 procent inden for teknisk- og naturvidenskab til 56 procent inden for sundhedsvidenskab. Dertil er kvindeandelen i ansættelser større på lektorniveau end på adjunktniveau inden for samfundsvidenskab, mens dette er modsat på de andre hovedområder (se Tabel 3.15).

På adjunktniveau har kvinderne tegnet sig for 29 procent af ansættelserne inden for teknisk- og naturvidenskab, mens andelen er 59 procent inden for humaniora.

Figur 3.5

Kønsfordeling blandt ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017. Kun stillinger, der har været opslået



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.14

Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter universitet, stillingsniveau og de ansattes køn. Kun stillinger, der har været opslået.

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Mænd	Kvin-der	Andel kvin-der (pct.)	Mænd	Kvin-der	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvin-der	Andel kvinder (pct.)
KU	89	37	29	106	71	40	371	259	41
AU	77	44	36	132	116	47	283	226	44
SDU	57	22	28	86	69	45	137	99	42
RUC	8	7	47	14	11	44	13	12	48
AAU	73	16	18	136	77	36	188	119	39
DTU	53	16	23	110	38	26	471	171	27
CBS	34	18	35	30	22	42	36	24	40
ITU	4	*	*	14	9	39	16	*	*
I alt	395	162	29	628	413	40	1.515	912	38

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.15

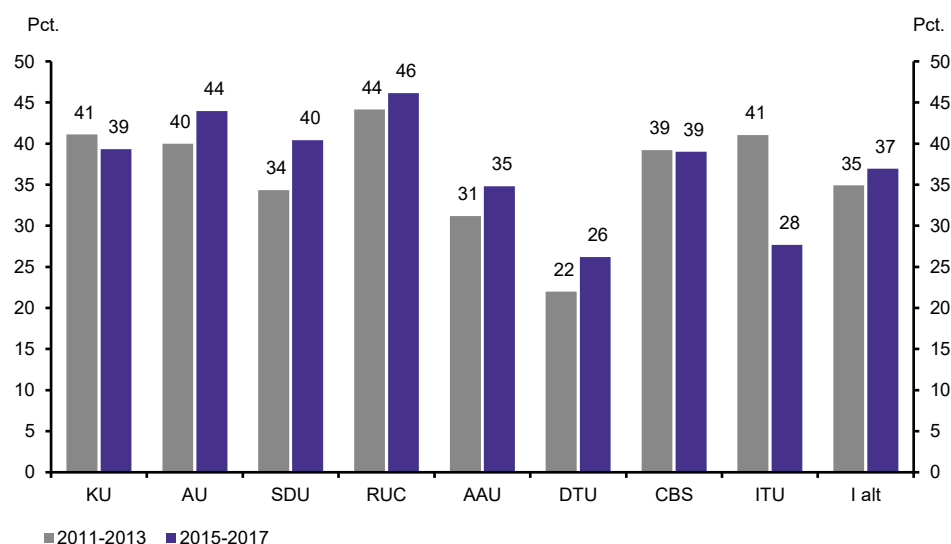
Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter videnskabeligt hovedområde, stillingsniveau og de ansattes køn. Kun stillinger, der har været opslået

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)
HUM	26	20	43	108	105	49	81	116	59
SAM	114	60	34	123	130	51	175	157	47
NAT/TEK	152	38	20	334	99	23	1.115	448	29
SUND	103	44	30	63	79	56	144	191	57
I alt	395	162	29	628	413	40	1.515	912	38

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Figur 3.6

Andel af kvinder blandt forskere, der blev ansat på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i henholdsvis 2011-2013 og 2015-2017. Kun stillinger, der har været opslået



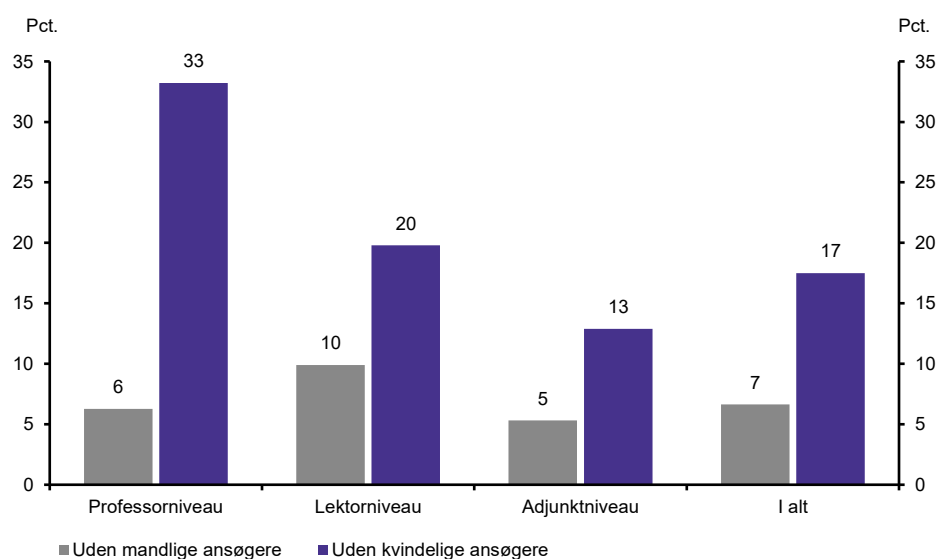
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Stillingsoplag hvor ansøgerfeltet er uden repræsentation af begge køn

Kønsfordelingen i forskeransættelserne i 2015-2017 skal ses i sammenhæng med, at 17 procent af alle stillinger på professor, lektor- og adjunktniveau, der blev besat efter opslag, alene havde mandlige ansøgere og 7 procent alene kvindelige. Det betyder, at 24 procent af stillingerne blev fordelt mellem kønnene alene som følge af kønnenes ansøgningsmønstre (se Figur 3.7, Tabel 3.16 og Tabel 3.17).

Figur 3.7

Andel af stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor der ikke var henholdsvis mandlige og kvindelige ansøgere



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.16

Stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor der ikke var kvindelige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2015	61	40	80	24	87	12	228	19
2016	68	37	61	18	124	15	253	19
2017	56	26	65	18	102	11	223	15
I alt	185	33	206	20	313	13	704	17

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.17

Stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor der ikke var mandlige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2015	11	7	44	13	56	8	111	9
2016	12	6	40	12	30	4	82	6
2017	12	6	19	5	43	5	74	5
I alt	35	6	103	10	129	5	267	7

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af Tabel 3.16 fremgår, at andelen af stillinger uden kvindelige ansøgere i perioden er faldet på alle niveauer, om end det er i varierende grad. Dette gælder også for stillinger uden mandlige ansøgere i Tabel 3.17.

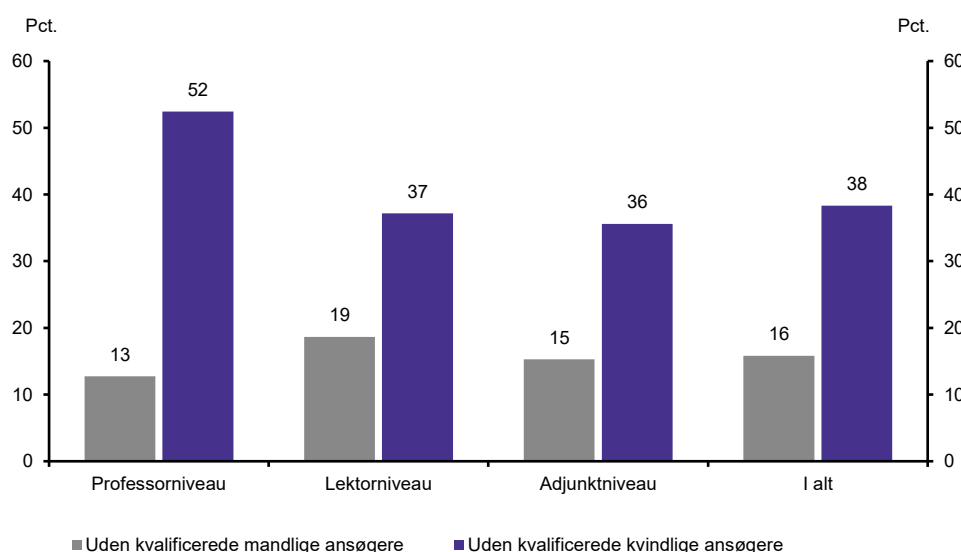
Stillingsoplag hvor den kvalificerede del af ansøgerfeltet ikke repræsenterer begge køn

38 procent af stillingerne, der blev besat med opslag i 2015-2017, havde ingen kvalificerede kvindelige ansøgere, mens 16 procent manglede kvalificerede mandlige ansøgere. Det betyder, at 54 procent af stillingerne, der blev besat efter opslag, blev fordelt mellem kønnene som følge af, at der til stillingerne alene var kvalificerede ansøgere af det ene køn (se Figur 3.8, Tabel 3.18 og Tabel 3.19).

Der var kvalificerede kvindelige ansøgere til 48 procent af stillingerne på professorniveau og 63 og 64 procent af stillingerne på henholdsvis lektor- og adjunktniveau. Kvalificerede mandlige ansøgere var der til 87 procent af stillingerne på professorniveau, 81 procent af stillingerne på lektorniveau og 85 procent af stillingerne på adjunktniveau

Figur 3.8

Andel af stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor der ikke var henholdsvis kvalificerede mandlige og kvalificerede kvindelige ansøgere



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.18

Stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor der ikke var kvalificerede kvindelige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2015	88	57	138	41	241	34	467	39
2016	109	59	122	36	304	37	535	40
2017	95	44	127	35	319	36	541	37
I alt	292	52	387	37	864	36	1.543	38

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.19

Stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor der ikke var kvalificerede mandlige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2015	24	16	74	22	140	20	238	20
2016	24	13	74	22	103	13	201	15
2017	23	11	46	13	128	14	197	13
I alt	71	13	194	19	371	15	636	16

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ved den endelige beslutning om ansættelse i 2015-2017 gik 52 procent af stillingerne på professorniveau, 37 procent af stillingerne på lektorniveau og 36 procent af stillingerne på adjunktniveau til de mandlige ansøgere, fordi der ikke var nogen kvalificerede kvindelige ansøgere. Samtidig gik 13 procent af stillingerne på professorniveau og 19 og 15 procent af stillingerne på lektor- og adjunktniveau til de kvindelige ansøgere, fordi der ikke var kvalificerede mandlige ansøgere (se Tabel 3.20).

Det betyder, at i alt 65 procent af professorstillingerne, 56 procent af stillingerne på lektorniveau og 51 procent af stillingerne på adjunktniveau, eller 54 procent af samtlige stillinger, der i 2015-2017 blev besat efter opslag, blev fordelt mellem kønnene uden konkurrence mellem kvalificerede mandlige og kvalificerede kvindelige ansøgere. Dette er et fald på 3 procentpoint fra 2011-2013, således var 57 procent af stillingerne besat grundet manglende kvalificerede ansøgninger fra begge køn i notatet om forskerrekruttering på universiteterne for 2011-2013.

Tabel 3.20

Stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter de kvalificerede ansøgere's køn

	Stillinger med både mandlige og kvindelige kvalificerede ansøgere		Stillinger med kun mandlige kvalificerede ansøgere		Stillinger med kun kvindelige kvalificerede ansøgere		Stillingsbesættelser i alt	
	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)
Professorniveau	194	35	292	52	71	13	557	100
Lektorniveau	460	44	387	37	194	19	1.041	100
Adjunktniveau	1.192	49	864	36	371	15	2.427	100
I alt	1.846	46	1.543	38	636	16	4.025	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Konkurrencen mellem kvindelige og mandlige ansøgere

35 procent af stillingerne på professorniveau, 44 procent af stillingerne på lektorniveau og 49 procent af stillingerne på adjunktniveau, eller 46 procent af samtlige stillinger, der i 2015-2017 blev besat efter opslag, havde kvalificerede ansøgere af begge køn (Se Tabel 3.20). Kun ved disse stillingsbesættelser var der ved den endelige beslutning om ansættelse en reel konkurrence mellem kønnene, og kun ved disse stillingsbesættelser havde det ansættende organ ved den endelige beslutning om ansættelse mulighed for at vælge at ansætte enten en kvindelig eller en mandlig ansøger.

Ved de 1.846 stillingsbesættelser i 2015-2017, hvor der var konkurrence mellem kvalificerede ansøgere af begge køn, fik kvinderne 46 procent af stillingerne. På professorniveau fik kvinderne 47 procent, på lektorniveau 47 procent og på adjunktniveau 45 procent af stillingerne (se Tabel 3.21 og Figur 3.9). Blandt ansættelserne på professorniveau er det 6 procentpoint flere kvindeansættelser og 2 procentpoint flere kvindeansættelser på lektorniveau, mens det på adjunktniveau er 2 procentpoint færre i sammenligning med det oplyste i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013.

Tabel 3.21

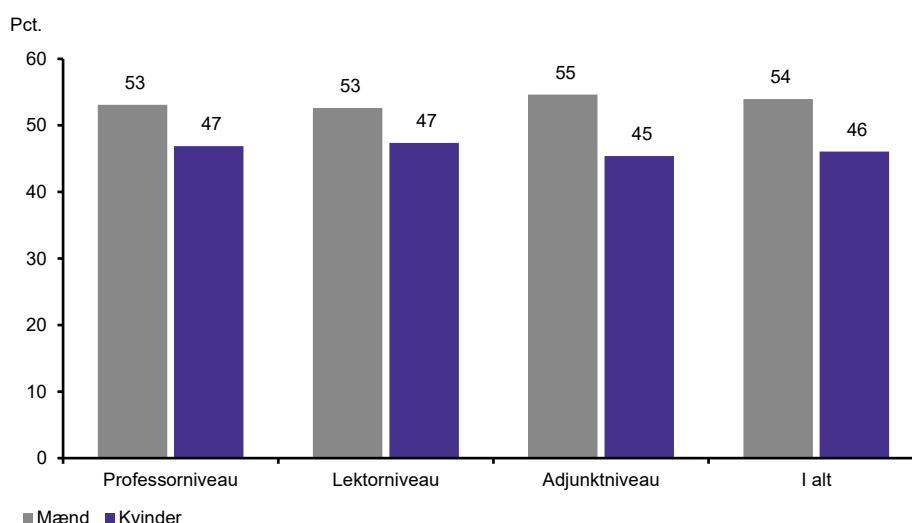
Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017 med opslag, hvor der var både kvalificerede kvindelige og kvalificerede mandlige ansøgere, opgjort efter stillingsniveau og den ansattes køn

	Antal stillinger efter den ansattes køn				Antal kvalificerede ansøgere i alt		Gennemsnitligt antal kvalificerede ansøgere pr. stilling	
	Mænd		Kvinder		Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)				
Professorniveau	103	53	91	47	744	467	3,8	2,4
Lektorniveau	242	53	218	47	4.134	1.746	9,0	3,8
Adjunktniveau	651	55	541	45	17.794	7.116	14,9	6,0
I alt	996	54	850	46	22.672	9.329	12,3	5,1

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Figur 3.9

Kønsfordeling blandt nyansatte i stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunkt-niveau i 2015-2017, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Kønsfordelingen blandt ansættelserne, hvor stillingerne havde kvalificerede ansøgere af begge køn, skal ses i sammenhæng med, at stillingerne i gennemsnit samlet set havde godt dobbelt så mange kvalificerede mandlige som kvalificerede kvindelige ansøgere pr. stilling.

Til de 1.846 stillinger med kvalificerede ansøgere af begge køn var der cirka 22.700 kvalificerede mandlige og 9.300 kvalificerede kvindelige ansøgere³. Det betyder, at der til hver stilling var i gennemsnit 12 kvalificerede mandlige og 5 kvalificerede kvindelige ansøgere (se Tabel 3.21). Til trods for dette opnåede kvinderne 46 procent af stillingerne.

Til stillingerne på lektorniveau med kvalificerede ansøgere af begge køn var der i gennemsnit 9,0 kvalificerede mandlige og 3,8 kvalificerede kvindelige ansøgere pr. stilling, og her fik kvinderne 47 procent af stillingerne. Tilsvarende var der på adjunktniveau i gennemsnit 14,9 kvalificerede mandlige og 6,0 kvalificerede kvindelige ansøgere, og her fik kvinderne 45 procent af stillingerne. I forhold til stillinger på professorniveau var i gennemsnitligt 3,8 mandlige ansøgere og 2,4 kvindelige ansøgere) af begge køn til disse stillinger, her fik kvinderne 47 procent af stillingerne.

Succesraten blandt kvindelige og mandlige ansøgere

Kønsfordelingen ved de stillingsbesættelser, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn, kan yderligere belyses med en sammenligning af kønnenes succesrater ved stillingsbesættelserne. Af Tabel 3.22 og Figur 3.10 ses, at en større andel af de kvalificerede kvindelige end af de kvalificerede mandlige ansøgere til stillingerne på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017 fik den stilling, de søgte. Mens 19 procent af de

³ Der er tale om antallet af ansøgninger og ikke om antallet af personer (jf. anmærkning til tabel 3.23)

kvalificerede kvindelige ansøgere til professorstillingerne fik de stillinger de søgte, var andelen 14 procent blandt de kvalificerede mandlige ansøgere. På lektorniveau var succesraten for de kvalificerede kvindelige ansøgere 12 procent og for de kvalificerede mandlige 6 procent. På adjunktniveau var succesraten 8 procent for de kvalificerede kvindelige ansøgere og 4 procent for de kvalificerede mandlige ansøgere.

Tabel 3.22

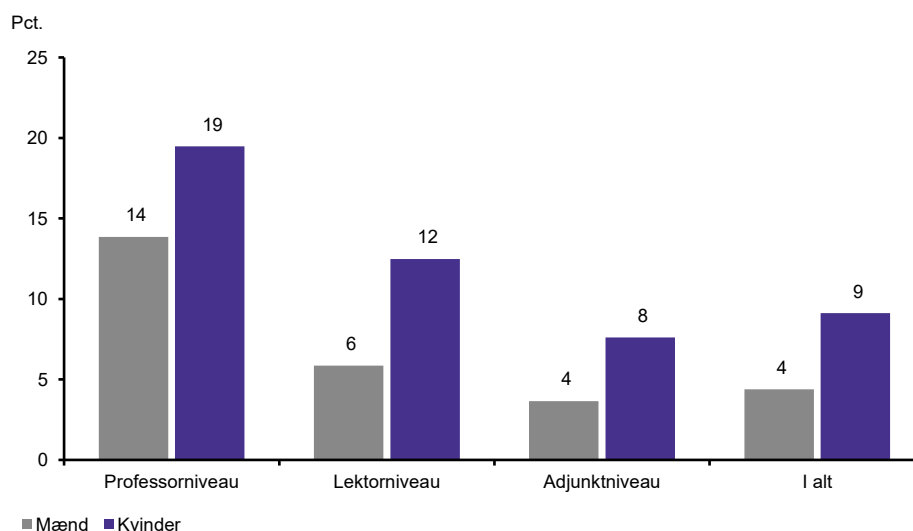
Mandlige og kvindelige ansøgers succesrate ved stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn

	Mænd			Kvinder		
	Antal kvalificerede ansøgere	Antal ansat	Andel ansat (pct.)	Antal kvalificerede ansøgere	Antal ansat	Andel ansat (pct.)
Professorniveau	744	103	14	467	91	19
Lektorniveau	4.134	242	6	1.746	218	12
Adjunktniveau	17.794	651	4	7.116	541	8
I alt	22.672	996	4	9.329	850	9

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Figur 3.10

Mandlige og kvindelige ansøgers succesrate ved stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet basis af indberetninger fra universiteterne

Sammenfattende vises i Tabel 3.23 antallet af ansøgere, antallet af kvalificerede ansøgere og antallet af ansatte samt kønsfordelingen blandt disse ved samtlige ansættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført i 2015-2017 efter opslag.

Af tabellen ses, at kvinderne udgjorde 27 procent af ansøgerne, 28 procent af de ansøgere, der blev fundet kvalificerede, og 37 procent af dem, der fik stillingerne.

Endvidere mens kvinderne ved stillingsbesættelserne på lektorniveau udgjorde 27 procent af samtlige kvalificerede ansøgere, var kvindeandelen 40 procent blandt dem, der blev ansat. På adjunktniveauet var kvindeandelen blandt dem, der blev ansat 38 procent, mens andelen blandt de kvalificerede ansøgere var 27 procent. På professorniveau var kvindeandelen lavere blandt dem, der blev ansat (27 procent), end blandt de kvalificerede ansøgere (29 procent).

Tabel 3.23

Ansøgere, kvalificerede ansøgere og ansatte ved stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter stillingsniveau og køn

	Ansøgere			Kvalificerede ansøgere			Ansatte		
	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)
Professorniveau	3.702	1.338	27	1.290	553	30	395	162	29
Lektorniveau	11.433	4.304	27	4.959	2.015	29	628	413	40
Adjunktniveau	45.775	17.313	27	19.565	7.613	28	1.515	912	38
I alt	60.910	22.955	27	25.814	10.181	28	2.538	1.487	37

Anm.: Oplysningerne om antallet af ansøgere og kvalificerede ansøgere refererer til antallet af ansøgninger og ikke til antallet af personer, der har søgt stillingerne. Det aggregerede antal ansøgere til stillingerne, der blev besat i treårsperioden, er mindre end antallet af ansøgninger, idet de samme ansøgere i flere tilfælde har søgt flere af stillingerne.

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Antal ansøgere pr. stilling

I 382 af de stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført med opslag i 2015-2017, var der én ansøger pr. stilling. Det betyder, at 9 procent af de stillinger, der blev besat efter opslag, tiltrak én ansøger (se Tabel 3.24). Andelen er faldet i forhold til den oplyste andel i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013, hvor andelen var 16 procent.

Af Tabel 3.24 fremgår, at 111 stillinger på professorniveau, 129 stillinger på lektorniveau og 142 stillinger på adjunktniveau i 2015-2017 blev besat efter at have tiltrukket én ansøger. Af professorstillingerne havde én ud af fem (20 procent) én ansøger. På lektorniveau var andelen med én ansøger 12 procent og på adjunktniveau 6 procent.

Godt halvdelen (53 procent) af stillingerne på professorniveau, 66 procent af stillingerne på lektorniveau og 82 procent af stillingerne på adjunktniveau havde fire eller flere ansøgere.

Tabel 3.24

Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2015-2017 med opslag, opgjort efter antal ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
1 ansøger	111	20	129	12	142	6	382	9
2 ansøgere	74	13	110	11	139	6	323	8
3 ansøgere	77	14	118	11	145	6	340	8
4 eller flere ansøgere	295	53	684	66	2.001	82	2.980	74
Antal stillinger i alt	557	100	1.041	100	2.427	100	4.025	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Antal kvalificerede ansøgere pr. stilling

1.472 stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført i 2015-2017 efter opslag, blev gennemført med én kvalificeret ansøger pr. stilling. Det er 37 procent af samtlige stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat efter opslag (se Tabel 3.25). Ved disse stillingsbesættelser havde det ansættende organ i selve beslutningen om ansættelse således ikke mulighed for at vælge mellem flere kvalificerede ansøgere.

Tabel 3.25

Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2015-2017, opgjort efter antal kvalificerede ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
1 kvalificeret ansøger	237	43	375	36	860	35	1.472	37
2 kvalificerede ansøgere	96	17	165	16	267	11	528	13
3 kvalificerede ansøgere	67	12	124	12	231	10	422	10
4 el. flere kvalif. ansøgere	157	28	377	36	1.069	44	1.603	40
Antal stillinger i alt	557	100	1.041	100	2.427	100	4.025	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af stillinger med én kvalificeret ansøger er faldet med 1 procentpoint i forhold til den oplyste andel i notatet om forskerrekuttering ved universiteterne i 2011-2013, hvor 38 procent af stillingerne havde én kvalificeret ansøger. Andelen af stillinger med to kvalificerede ansøgere er faldet med 2 procentpoint, mens andelen af stillinger med tre kvalificerede ansøgere er uforandret. Andelen af stillinger med fire eller flere kvalificerede ansøgere er dertil steget fra 36 procent i 2011-2013 til 40 procent i 2015-2017.

Antal ansøgere pr. stilling fordelt på køn

Hvis stillingerne på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2015-2017 efter opslag, opgøres efter antallet af ansøgere pr. stilling, ses, at 24 procent af de stillinger, der havde kvindelige ansøgere, havde én kvindelig ansøger. Af de stillinger, der havde mandlige ansøgere, havde 13 procent én mandlig ansøger (se Tabel 3.26 og Tabel 3.27). Andelen er for mændenes vedkommende 7 procentpoint lavere, mens det for kvindernes er 8 procentpoint lavere end angivet i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013.

Af de professorstillinger, som søgtes af kvinder, havde 42 procent én kvindelig ansøger i 2015-2017. I ansættelserne på lektorniveau var andelen 32 procent og i ansættelserne på adjunktniveau 18 procent. Andelen er for stillingerne på professorniveau faldet med 16 procentpoint, for stillingerne på lektorniveau med 5 procentpoint og for stillingerne på adjunktniveau med 6 procentpoint i forhold til tallene oplyst i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013.

Af stillingerne med mandlige ansøgere havde henholdsvis 25 procent af stillingerne på professorniveau, 16 procent af stillingerne på lektorniveau og 9 procent af stillingerne på adjunktniveau én mandlig ansøger. Andelen er i forhold til det oplyste notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013 faldet med 9 procentpoint blandt stillingerne på professorniveau, med 6 procentpoint blandt stillingerne på lektorniveau og med 4 procentpoint blandt stillingerne på adjunktniveau.

Tabel 3.26

Stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2015-2017, opgjort efter antal kvindelige ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)
0 kvindelige ansøgere	185	-	206	-	313	-	704	-
1 kvindelig ansøger	157	42	266	32	385	18	808	24
2 kvindelige ansøgere	79	21	168	20	286	14	533	16
3 kvindelige ansøgere	36	10	84	10	247	12	367	11
4 el. flere kvindelige ansøgere	100	27	317	38	1.196	57	1.613	49
I alt	557	(100)	1.041	(100)	2.427	(100)	4.025	(100)

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.27

Stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2015-2017, opgjort efter antal mandlige ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)
0 mandlige ansøgere	35	-	103	-	129	-	267	-
1 mandlig ansøger	130	25	154	16	205	9	489	13
2 mandlige ansøgere	92	18	143	15	184	8	419	11
3 mandlige ansøgere	45	9	101	11	152	7	298	8
4 el. flere mandlige ansøgere	255	49	540	58	1.757	76	2.552	68
I alt	557	(100)	1.041	(100)	2.427	(100)	4.025	(100)

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af de stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, som i 2015-2017 efter bedømmelsesudvalgenes vurdering havde kvalificerede kvindelige ansøgere, havde 48 procent én kvalificeret kvindelig ansøger (se Tabel 3.28). Dette er samme andel som oplyst i notatet om forskerrekuttering ved universiteterne i 2011-2013. På professorniveau var andelen af stillinger med én kvalificeret kvindelig ansøger 58 procent (75 procent angivet i 2011-2013), på lektorniveau 53 procent (53 procent angivet i 2011-2013) og på adjunktniveau 44 procent (40 procent angivet i 2011-2013).

Af de stillinger, som efter bedømmelsesudvalgenes vurdering havde kvalificerede mandlige ansøgere, havde 39 procent (41 procent oplyst i 2011-2013) én kvalificeret mandlig ansøger (se Tabel 3.29). På professorniveau var andelen med én kvalificeret mandlig ansøger 47 procent. Dette er 12 procentpoint lavere end den andel som blev oplyst i 2011-2013. På lektorniveau var andelen 39 procent (41 procent oplyst i 2011-2013) og på adjunktniveau 38 procent (35 procent oplyst i 2011-2013).

Af stillingerne med kvalificerede kvindelige ansøgere i 2015-2017 havde 24 procent fire eller flere kvalificerede ansøgere. Af stillingerne med kvalificerede mandlige ansøgere havde 34 procent fire eller flere kvalificerede ansøgere.

I 2015-2017 havde 60 stillinger på professorniveau to kvalificerede kvindelige ansøgere, syv stillinger havde tre, mens 44 stillinger havde fire eller flere. Af stillingerne på professorniveau med kvalificerede mandlige ansøgere havde 90 to kvalificerede mandlige ansøgere. 56 stillinger havde tre kvalificerede mandlige ansøgere og 114 havde fire eller flere.

Tabel 3.28

Stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2015-2017, opgjort efter antal kvalificerede kvindelige ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
0 kvalificerede kvindelige ansøgere	292	-	387	-	864	-	1.543	-
1 kvalificerede kvindelige ansøgere	154	58	348	53	684	44	1.186	48
2 kvalificerede kvindelige ansøgere	60	23	113	17	270	17	443	18
3 kvalificerede kvindelige ansøgere	7	3	79	12	180	12	266	11
4 el. flere kval. kvindelige ansøgere	44	17	114	17	429	27	587	24
I alt	557	(100)	1.041	(100)	2.427	(100)	4.025	(100)

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.29

Stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2015-2017, opgjort efter antal kvalificerede mandlige ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
0 kvalificerede mandlige ansøgere	71	-	194	-	371	-	636	-
1 kvalificerede mandlig ansøger	226	47	330	39	772	38	1.328	39
2 kvalificerede mandlige ansøgere	90	19	169	20	324	16	583	17
3 kvalificerede mandlige ansøgere	56	12	69	8	194	9	319	9
4 el. flere kvalificerede mandlige ansøgere	114	23	279	33	766	37	1.159	34
I alt	557	(100)	1.041	(100)	2.427	(100)	4.025	(100)

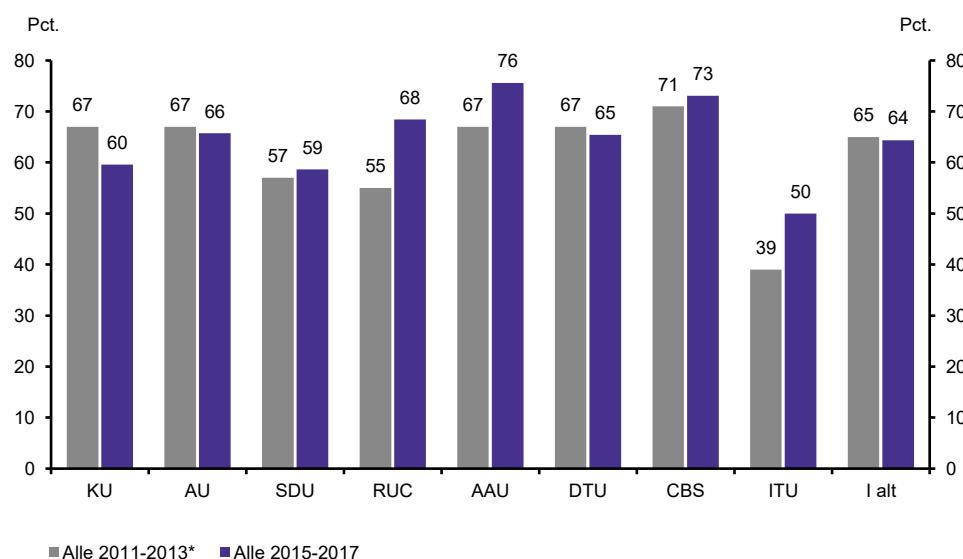
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Intern rekruttering

64 procent af de 5.418 forskere, der i 2015-2017 blev ansat i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, blev internt rekrutteret. Det vil sige, at forskerne i forvejen var ansat på universitetet (Se Figur 3.11 og Tabel 3.30). Blandt ansættelserne på professor-niveau var andelen 75 procent, på lektorniveau 77 procent og på adjunktniveau 57 procent (se Tabel 3.30).

Figur 3.11

Andel internt rekrutterede forskere. Ansættelser i stillinger 2011–2013 og 2015–2017, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved det samme universitet. Opgjort efter universitet.



Note: Tal for 2011, 2012 og 2013 stammer fra Forskerrekruttering på universiteterne 2011–2013, hertil kan der være sket ændringer bagud i tid jf. indledningen og fodnote 1
 Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af internt rekrutterede var 1 procentpoint lavere i 2015–2017 som angivet i notatet om forskerrekruttering på universiteterne i 2011–2013. Blandt de nyansatte på professorniveau er andelen steget med 1 procentpoint, blandt de nyansatte på lektorniveau med 1 procentpoint og på adjunktniveau ligeledes med 1 procentpoint.

Der er forskelle mellem universiteterne i andelen af internt rekrutterede. Andelen har i 2015–2017 været størst på AAU, hvor godt tre ud af fire (76 procent) af de nyansatte kom fra egne rækker, og mindst på ITU, hvor hver anden (50 procent) af de nyansatte blev hentet internt.

I ansættelserne på professorniveau varierer den interne rekruttering fra 63 procent på RUC og ITU til 85 procent på CBS, og på lektorniveau fra 48 procent på ITU til 93 procent på RUC, samt på adjunktniveau fra 47 procent på RUC til 67 procent på AAU.

Tabel 3.30

Andel internt rekrutterede forskere. Ansættelser i stillinger på professor-, lektor og adjunktniveau i henholdsvis 2011–2013 og 2015–2017, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved det samme universitet. Opgjort efter universitet.

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	2011-2013	2015-2017	2011-2013	2015-2017	2011-2013	2015-2017	2011-2013	2015-2017
KU	77	70	78	81	58	51	67	60
AU	85	80	82	70	55	62	67	66
SDU	61	64	66	67	51	54	57	59
RUC	68	63	61	93	47	47	55	68
AAU	57	83	71	85	69	67	67	76

DTU	88	82	86	83	52	58	67	65
CBS	75	85	73	80	66	63	71	73
ITU	25	63	64	48	20	48	39	50
I alt	74	75	76	77	56	57	65	64

Note: Tal for 2011-2013-tal stammer fra Forskerrekruttering på universiteterne 2011-2013.

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Opgjort efter videnskabeligt hovedområde var andelen af internt rekrutterede i stillinger på professorniveau i 2015-2017 højest inden for humaniora (87 procent) og lavest inden for sundhedsvidenskab (69 procent). Samtidigt var rekrutteringen internt på adjunkt-niveau inden for humaniora lavere (47 procent) end inden for øvrige hovedområder (se Tabel 3.31). Samlet var det på det sundhedsvidenskabelige område, at den største andel blev rekrutteret internt (se Tabel 3.31 og Figur 3.12).

Tabel 3.31

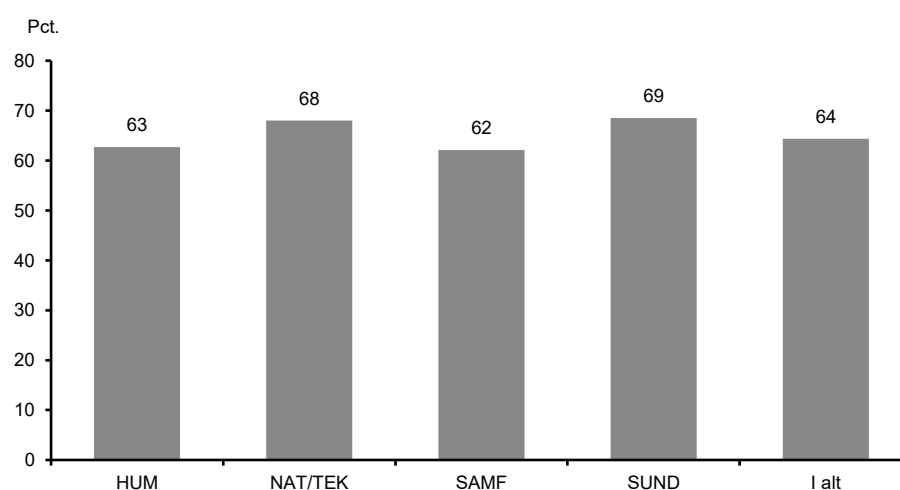
Andel internt rekrutterede forskere. Ansættelser i stillinger på professor-, lektor og adjunkt-niveau i 2015-2017, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved det samme universitet. Opgjort efter hovedområde

	Professorniveau	Lektorniveau	Adjunktniveau	I alt
HUM	87	77	47	63
NAT/TEK	77	76	60	68
SAMF	76	78	56	62
SUND	69	78	65	69
I alt	75	77	57	64

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Figur 3.12

Andel internt rekrutterede forskere. Ansættelser i stillinger på professor-, lektor og adjunkt-niveau i 2015-2017, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved det samme universitet. Opgjort efter hovedområde



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ekstern rekruttering

36 procent, af de ansatte på universiteterne i 2015-2017, blev eksternt rekrutteret, det vil sige, at de kom fra stillinger uden for det universitet, hvor de blev ansat. 7 procent, der blev ansat på universiteterne i 2015-2017, kom fra et andet universitet i Danmark, mens 24 procent kom fra stillinger i udlandet.

Af de nyansatte i stillinger på professorniveau kom 8 procent fra et andet dansk universitet og 12 procent fra en ansættelse i udlandet. Blandt de nyansatte på lektorniveau var andelen 7 procent fra et andet dansk universitet og 11 procent fra udlandet, mens andelen blandt de nyansatte på adjunktniveau var 7 procent fra et andet dansk universitet og 31 procent fra udlandet (se Tabel 3.32).

Tabel 3.32

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017 efter stillingsniveau og den ansattes ansættelsessted umiddelbart før den aktuelle ansættelse

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)
Samme universitet	546	75	1.019	77	1.922	57	3.487	64
Andet dansk universitet	56	8	89	7	238	7	383	7
Dansk sektor- forskningsinst.	8	1	9	1	8	0	25	0
Anden off./privat virksomhed	19	3	38	3	68	2	125	2
Udenlandsk universitet el. forsk. inst. eller andet i udlandet	85	12	151	11	1.051	31	1.287	24
Andet i Danmark	11	2	14	1	86	3	111	2
I alt	725	100	1.320	100	3.373	100	5.418	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af forskere, der er blevet rekrutteret eksternt, er steget med 1 procentpoint fra 2015 til 2017. Hertil er der ellers sket mindre forskydninger i, hvorfra eksterne ansættelser er blevet rekrutteret (se Tabel 3.33).

Tabel 3.33

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter ansættelsesår og den ansattes ansættelsessted umiddelbart før den aktuelle ansættelse

	2015		2016		2017		I alt	
	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)
Samme universitet	1.101	65	1.193	64	1.193	64	3.487	64
Andet dansk universitet	113	7	122	7	148	8	383	7
Dansk sektor- forskningsinst.	7	0	11	1	7	0	25	0
Anden off./privat virksomhed	51	3	49	3	25	1	125	2
Udenlandsk universitet el. forsk. inst. eller andet i udlandet	392	23	447	24	448	24	1.287	24
Andet i Danmark	30	2	30	2	51	3	111	2
I alt	1.694	100	1.852	100	1.872	100	5.418	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

I Tabel 3.34 er andelen af ansættelser for hvert år og ansættelsesniveau opgjort efter, hvorfra forskningspersonalet har været rekrutteret. I tabellen ses, at andelen af forskere, der blev rekrutteret fra udlandet mellem 2015-2017, har været relativt stabil i forhold til stillinger på professor- og adjunktniveau med stigninger på 1 procentpoint. Dertil har der været lidt større udsving i rekrutteringer fra udlandet i forhold til lektorniveau. Her bliver en 2 procentpoint større andel rekrutteret fra udlandet på lektorniveau i 2015 sammenlignet med 2017.

Tabel 3.34

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, opgjort efter stillingsniveau, ansættelsesår og den ansattes ansættelsessted umiddelbart før den aktuelle ansættelse. Procent

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Samme universitet	70	77	78	80	74	78	58	58	55
Andet dansk universitet	11	5	7	5	7	8	7	7	8
Dansk sektor- forskningsinst.	1	2	0	0	1	1	0	0	0
Anden off./privat virksomhed	6	1	1	4	4	1	2	2	2
Udenlandsk universitet el. forsk. inst. eller andet i udlandet	10	13	11	10	13	12	31	31	32
Andet i Danmark	2	0	2	1	1	1	2	2	4
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

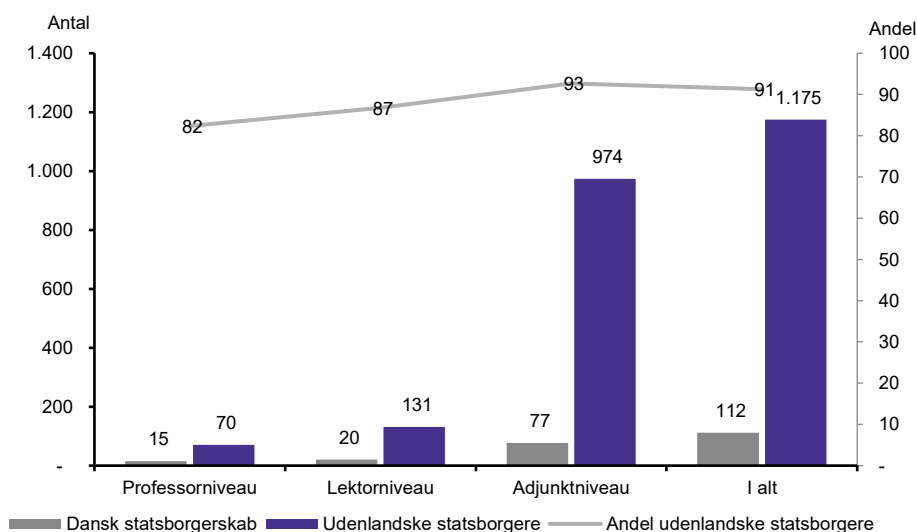
Rekruttering fra udlandet

Forskermobiliteten fra udlandet omfatter både forskere med udenlandsk statsborgerskab og danske forskere, der kommer fra en ansættelse i udlandet til en forskerstilling i Danmark. Af de 1.287 forskere, der i 2015-2017 blev rekrutteret fra stillinger i udlandet, havde 9 procent dansk statsborgerskab, mens næsten 91 procent var udenlandske statsborgere (se Figur 3.13).

Af de 85 nyansatte i stillinger på professorniveau, der kom fra stillinger i udlandet, var 15 danske statsborgere og 70 (82 procent) udenlandske statsborgere. Af de nyansatte på lektorniveau, hvis seneste ansættelse var i udlandet, var 20 danske statsborgere og 131 (87 procent) udenlandske statsborgere. Af de 1.051 nyansatte på adjunktniveau, der kom fra ansættelser i udlandet, var 77 danske statsborgere og 974 (93 procent) udenlandske statsborgere.

Figur 3.13

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat i udlandet, opgjort efter ansattes statsborgerskab



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Internationaliseringen af forskerrekrutteringen, forstået som mobilitet fra stillinger i udlandet til stillinger på de danske universiteter, uanset forskernes nationalitet, omfattede i 2015-2017 24 procent af universiteternes forskeransættelser (se Tabel 3.35 og Tabel 3.36).

Der er mærkbare forskelle mellem universiteterne i andelen af forskeransættelser, hvor den ansatte kom direkte fra en stilling i udlandet. Mens 33 procent af forskerne, der blev ansat på ITU i 2015-2017, kom fra ansættelser i udlandet, gjaldt det samme for 12 procent af de nyansatte på AAU (se Tabel 3.35). Dertil vises RUC ikke i nedenstående tabel, da mindre 4 kom fra en ansættelse i udlandet før ansættelsen på RUC.

Tabel 3.35

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat i udlandet, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser	Antal	Andel af alle ansættelser	Antal	Andel af alle ansættelser	Antal	Andel af alle ansættelser
KU	30	13	26	8	393	39	449	29
AU	20	11	50	17	249	29	319	24
SDU	15	17	28	17	120	32	163	26
RUC	*	*	*	*	*	*	*	*
AAU	*	*	12	6	57	18	72	12
DTU	9	12	22	10	200	31	231	25
CBS	4	8	*	*	26	26	33	16
ITU	*	*	10	43	6	22	19	33
I alt	85	12	151	11	1.051	31	1.287	24

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Inden for teknisk- og naturvidenskab var 29 procent af de nyansatte umiddelbart før ansættelsen på et universitet i Danmark ansat i udlandet. Inden for øvrige hovedområder varierer andelen mellem 16 og 21 procent (se Tabel 3.36).

Af Tabel 3.36 fremgår videre, at 35 procent af de nyansatte på adjunktniveau inden for teknisk- og naturvidenskab kom fra ansættelser i udlandet. Inden for sundhedsvidenskab var den tilsvarende andel 12 procentpoint mindre. Sundhedsvidenskab er hovedområdet med den mindste andel (23 procent).

Tabel 3.36

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat i udlandet, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
Hum	4	5	27	10	109	32	140	21
SAM	27	15	27	10	107	24	161	18
NAT/TEK	33	14	82	15	711	35	826	29
SUND	21	9	15	7	124	23	160	16
I alt	85	12	151	11	1.051	31	1.287	24

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Samlet blev 12 og 11 procent ansat på henholdsvis professorniveau og lektorniveau, og 31 procent på adjunktniveau rekrutteret fra udlandet. Det betyder, at knap hver fjerde forsker (24 procent), der blev ansat på universiteterne i 2015-2017, kom fra en stilling i udlandet.

Ansættelse af forskere med udenlandsk statsborgerskab

Ved de 5.418 stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført på universiteterne i Danmark i 2015-2017, blev der ansat 2.585 forskere med udenlandsk statsborgerskab. Det er 48 procent af samtlige nyansatte forskere. Af de nyansatte på professorniveau var andelen med udenlandsk statsborgerskab 26 procent, blandt de nyansatte på lektorniveau var andelen 38 procent og blandt de nyansatte på adjunktniveau 56 procent (se Tabel 3.37).

Tabel 3.37

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
KU	55	25	97	31	624	61	776	50
AU	37	21	111	37	483	56	631	47
SDU	30	34	68	40	193	51	291	46
RUC	*	*	4	13	5	17	11	14
AAU	18	20	63	29	123	39	204	33
DTU	20	27	104	48	413	64	537	57
CBS	18	34	32	58	47	47	97	47
ITU	6	75	17	74	16	59	39	67
I alt	186	26	496	38	1.904	56	2.586	48

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af forskere med udenlandsk statsborgerskab blandt de forskere, der blev ansat i 2015-2017, var 10 procentpoint højere end andelen blandt ansættelserne oplyst i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013. Det er især på adjunktniveau, at der er sket store stigninger i andelen af ansættelser af udenlandske statsborgere, selvom der også er sket stigninger på de andre to stillingsniveauer.

Mere end halvdelen af de nyansatte forskere inden for teknisk- og naturvidenskab (60 procent) havde udenlandsk statsborgerskab. Inden for samfundsvidenskab var andelen 39 procent og inden for humaniora og sundhedsvidenskab cirka en tredjedel (32 procent) (se Tabel 3.38).

Tabel 3.38

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
HUM	13	17	65	25	137	40	215	32
SAM	62	34	98	35	199	44	359	39
NAT/TEK	81	33	275	49	1.337	66	1.693	60
SUND	30	13	58	26	231	43	319	32
I alt	186	26	496	38	1.904	56	2.586	48

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

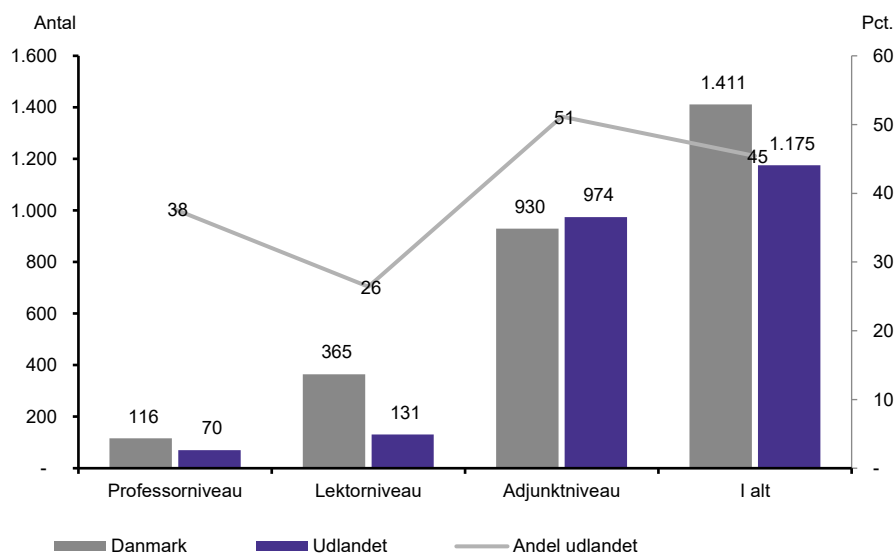
Ansættelse af udenlandske forskere fra udlandet

Det skal bemærkes, at oplysningerne ovenfor om de ansattes statsborgerskab i Tabel 3.37 og Tabel 3.38 ikke nødvendigvis siger noget om forskernes mobilitet ved ansættelsen og således heller ikke om forskerstabens internationalisering på de danske universiteter. Af de 2.585 forskere med udenlandsk statsborgerskab, der blev ansat i 2015-2017, kom nemlig næsten 1.411 (55 procent) fra stillinger i Danmark, mens 1.175 eller 45 procent kom fra stillinger i udlandet.

Af de 186 nyansatte professorer med udenlandsk statsborgerskab kom 70 (38 procent) fra stillinger i udlandet. Af de 496 nyansatte på lektorniveau, der havde udenlandsk statsborgerskab, kom 131 (26 procent) fra udlandet og af de 1.904 nyansatte udenlandske statsborgere på adjunktniveau kom 974 (51 procent) fra udlandet (se Figur 3.14).

Figur 3.14

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab, opgjort efter ansattes ansættelsesland umiddelbart før ansættelsen i Danmark



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Hvis internationaliseringen af forskerrekrutteringen afgrænses til alene at omfatte de forskere, som rekrutteres fra stillinger i udlandet og som har udenlandsk statsborgerskab, er 22 procent af de nyansatte forskere, som kan betegnes som del af internationaliseringen (se Tabel 3.39 og Tabel 3.40).

Tabel 3.39

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab og var ansat i udlandet umiddelbart før ansættelsen i Danmark, opgjort efter universitet og stillingsniveau.

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
KU	24	11	21	7	360	35	405	26
AU	17	10	46	15	239	28	302	23
SDU	14	16	22	13	109	29	145	23
RUC	*	*	*	*	*	*	*	*
AAU	*	*	11	5	51	16	63	10
DTU	7	9	21	10	187	29	215	23
CBS	*	*	*	*	24	24	30	14
ITU	*	*	7	30	4	15	14	24
I alt	70	10	131	10	974	29	1.175	22

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Blandt alle ansættelser på professorniveau i 2015-2017 udgjorde de udenlandske forskere, som kom fra stillinger i udlandet, 10 procent. Blandt alle nyansatte på lektorniveau var andelen desuden 10 procent, mens andel på adjunktniveau var 29 procent.

Opgjort på videnskabelige hovedområder (se Tabel 3.40) var andelen af forskere, der kom fra udlandet og havde udenlandsk statsborgerskab, højest inden for teknisk- og naturvidenskab (27 procent) og lavest inden for sundhedsvidenskab (14 procent).

Tabel 3.40

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2015-2017, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab og var ansat i udlandet umiddelbart før ansættelsen i Danmark, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
HUM	*	*	23	9	100	29	125	18
SAM	24	13	25	9	100	22	149	16
NAT/TEK	29	12	72	13	667	33	768	27
SUND	15	7	11	5	107	20	133	14
I alt	70	10	131	10	974	29	1.175	22

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne