

Analyse

Forskerrekruttering på universiteterne 2016- 2018

1. Indledning

Uddannelses- og Forskningsministeriet har siden midten af 1990'erne indsamlet statistik om universiteternes videnskabelige personale. Som del af denne indsamling er der indhentet information om de ansættelser, universiteterne har haft i de seneste tre år. Denne publikation vedrører således primært ansættelser 2016-2018, og indeholder blandt andet information om udviklingen i antallet af ansættelser, kønsfordelingen mellem ansøgere, typen af ansættelse, varighed af ansættelse, ansøgerfeltet og de ansattes tidligere arbejdssted og statsborgerskab.

Således har de otte danske universiteter indberettet ansættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, som er omfattet af stillingsstrukturen for videnskabeligt personale ved universiteterne. Dataindsamlingen gælder følgende stillingsbetegnelser:

- Professor
- Professor med særlige opgaver
- Klinisk professor
- Lektor
- Seniorforsker
- Adjunkt
- Forsker
- Postdoc

Dataindsamlingen dækker ansættelser i fuldtidsstillinger med forskningspligt. Dog er ansættelser af kliniske professorer indberettet, uanset om der er tale om fuldtidsstilling. Ud over den nævnte generelle begrænsning til fuldtidsstillinger, er der endvidere den begrænsning i selve dataindsamlingen, at den alene vedrører den del af ansættelserne, der har en varighed på mindst 12 måneder.

Ansættelser i rene undervisningsstillinger og i deltidsstillinger er ikke indberettet. Ansættelser i stillinger der er blevet besat uden opslag (eksempelvis ved kaldelse eller når en ekstern bevillingsgiver har udpeget den ansatte - jf. universiteternes ansættelsesbekendtgørelse §§ 7-9 samt § 3, stk. 2) er indberettet, og tilsvarende er overgangen fra varig ansættelse i stilling på adjunktniveau til ansættelse i stilling på lektorniveau efter lektorbedømmelse uden opslag indberettet. Ansættelser, som drejer sig om forlængelser uden opslag, er ikke indberettet og indgår derfor heller ikke i notatets tabeller og figurer.

Dette års notat vedrører primært ansættelser af videnskabeligt personale i årene 2016-2018. Da der kan være foretaget efterjusteringer i tallene fra universiteternes side, kan der forekomme justeringer i forhold til tidligere offentliggjorte opgørelser. Ansættelser vedrørende 2016-2018 er udtrykt medio maj 2019.

Analysenotatet dækker som oftest en samlet opgørelse for de tre år (2016-2018) af hensyn til datastabilitet. Disse tre år er således i de viste tabeller og figurer typisk lagt sammen. Rekrutteringsmønstre kan variere alt efter institutionernes økonomi mv., og rekrutteringsmønstrene skal ses i dette lys også selvom dette baggrundsnotat ikke sammenholder rekrutteringsmønstre med institutionernes økonomi.

2. Hovedresultater

Analysen viser blandt andet:

- I perioden 2016-2018 blev 5.737 ansat på professor-, lektor- og adjunktniveau. Heraf var 2.132 kvinder og 3.605 mænd. Kvindeandelen for universiteternes forskerrekruttering i 2016-2018 er dermed 37 procent.
- 15 procent af ansættelserne var på professorniveau, 20 procent af ansættelserne var på lektorniveau, og 64 procent af ansættelserne var på adjunktniveau. Af ansættelserne på adjunktniveau var 35 procent i adjunkt/forskerstillinger og 65 procent i post.doc-stillinger.
- Varige ansættelser i perioden 2016-2018 udgjorde 55 procent af ansættelserne på professorniveau, 79 procent på lektorniveau og 9 procent af ansættelserne på adjunktniveau. Set over perioden 2016-2018 bliver forskningspersonalet i både 2017 og 2018 oftere ansat i varige stillinger end tilfældet var i 2016.
- Af de 5.737 stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau - der blev besat i perioden 2016-2018 - blev 24 procent besat uden opslag, hvilket er muligt - jf. universiteternes ansættelsesbekendtgørelse §§ 7-9 samt § 3, stk. 2.
- Af de 4.737 stillinger, der i 2016-2018 blev besat efter opslag, blev 1.605 besat med kvinder og 2.768 med mænd (svarende til at kvindeandelen er lig 37 procent)
- Kønsfordelingen i forskeransættelserne i 2016-2018 skal også ses i sammenhæng med, at 16 procent af alle stillinger på professor, lektor- og adjunktniveau, der blev besat efter opslag, alene havde mandlige ansøgere, og 6 procent alene kvindelige ansøgere (22 procent af alle opslåede stillinger blev således fordelt på køn alene som følge af ansøgningsmønstre).
- Yderligere havde 35 procent af de opslåede stillinger ingen kvalificerede kvindelige ansøgere, mens 14 procent manglede kvalificerede mandlige ansøgere
- Endeligt gjaldt for de resterende 51 procent af opslåede stillinger med kvalificerede ansøgere af begge køn at 44 procent af stillingerne blev besat af kvinder og 56 procent besat af mænd. I absolutte tal var der ca. 22.700 kvalificerede mandlige ansøgere og ca. 9.800 kvalificerede kvindelige ansøgere.
- 64 procent af de 5.737 forskere - der i 2016-2018 blev ansat - blev internt rekrutteret. Det vil sige, at de på ansættelsestidspunktet eller umiddelbart før var ansat ved samme universitet.
- 24 procent - svarende til 1.487 stillinger - blev rekrutteret fra et udenlandsk universitet, forskningsinstitution eller andet i udlandet. Af disse 1.287 ansatte rekrutteret fra udlandet havde 8 procent i forvejen dansk statsborgerskab, mens 92 procent var udenlandske statsborgere.
- Samlet set var 50 procent af samtlige nyansatte - 5.737 stillinger - på de danske universiteter medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab. Mange havde dog allerede på ansættelsestidspunktet en stilling i Danmark.

3. Forskerrekruttering

Status og udvikling

I 2018 blev der på de danske universiteter ansat 1.887 personer i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau¹. Der blev ansat 289 professorer (ordinære professorer, professorer med særlige opgaver, kliniske professorer), 386 lektorer (lektorer og seniorforskere) og 1.212 adjunkter (adjunkter, forskere, postdocer).

Antallet af årlige forskeransættelser har været stigende fra 2016 til 2017. For 2018 ses en nedgang i antallet bortset fra på professorniveauet, der praktisk taget er på samme niveau i 2018 som i 2017. Vi ved erfaringsmæssigt, at det indberettede for det seneste år (i dette tilfælde 2018) tendentielt vil stige en anelse, når vi næste år trækker nye data igen. For eksempel steg antallet af ansættelser i 2017 steg med 7 procent fra sidste års opgørelse til dette års opgørelse.

Ud fra de viste tal i tabel 3.1 er der for lektorerne tale om et fald på 20 procent – mens adjunkterne har et lille fald på 1 procent. Samlet set er antallet af ansættelser i 2018 på de tre forskerkategorier faldet med 5 procent i forhold til niveauet i 2017.

Tabel 3.1

Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018 efter stillingsniveau og ansattes køn. Stillingsbesættelser både med og uden opslag

	2016			2017			2018		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
Professorniveau	64	181	245	87	203	290	99	190	289
Lektorniveau	186	268	454	166	314	480	154	232	386
Adjunktniveau	437	720	1.157	460	764	1.224	479	733	1.212
I alt	687	1.169	1.856	713	1.281	1.994	732	1.155	1.887

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Målt over perioden 2016-2018 er der ansat 5.737 på professor-, lektor- og adjunktniveau. Der blev ansat 2.132 kvinder og 3.605 mænd. Kvindeandelen i universiteternes forskerrekuttering i 2016-2018 var således 37 procent.

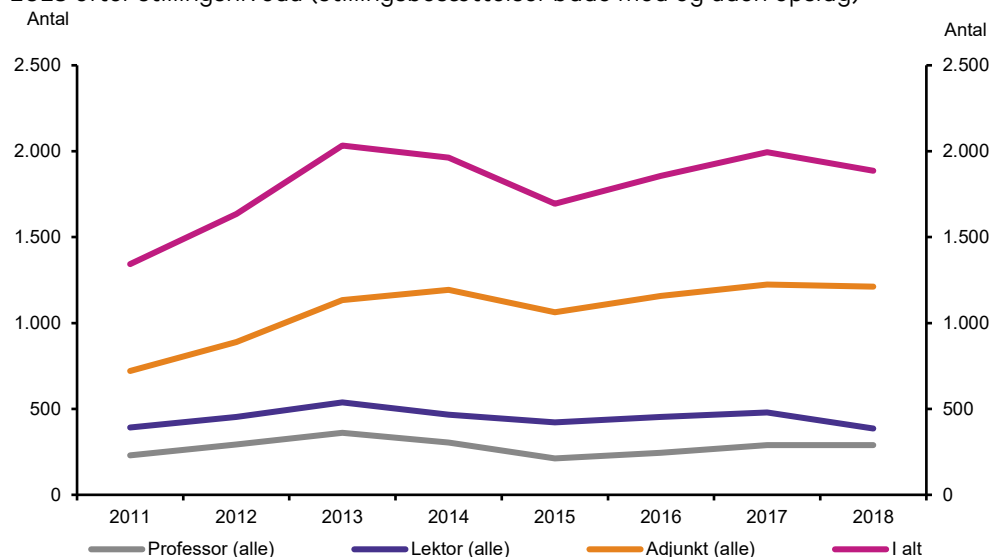
Af tabel 3.1 fremgår, at der i stillingerne på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2018 blev ansat 732 kvinder og 1.155 mænd, mens antallet i 2017 var 713 kvinder og 1.281 mænd og i 2016 687 kvinder og 1.169 mænd. Det betyder, at andelen af kvinder i universiteternes forskerrekuttering stort set har været konstant i de tre år med en variation mellem 36 og 39 procent. På professorniveau er andelen af kvinder blandt de nyansatte fra 2016 til 2018 steget fra 26 til 34 procent og på lektorniveau faldet fra 41 til 40 procent, mens andelen af kvinder blandt de nyansatte på adjunktniveau er steget fra 37 til 39 procent.

¹ Som anført i indledningen kan der være foretaget efterjusteringer fra universiteternes side efter de forskellige år er afsluttet. Derfor er der ikke nødvendigvis overensstemmelse med historiske data.

I figur 3 ses udviklingen i ansættelser over de seneste 8 år. Der har overordnet set mellem 2011 og 2018 været en stigning på alle stillingsniveauer, selvom antallet af ansættelser for de tre forskergrupper samlet set i det seneste år (nu 2018) stadig ligger under antallet i 2013/14.

Figur 3.1

Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2011-2018 efter stillingsniveau (stillingsbesættelser både med og uden opslag)



Anm.: *Tal for 2011-2013-tal stammer fra Forskerrekruttering på universiteterne 2011-2013, **2014-tal stammer dertil fra Forskerrekruttering på universiteterne 2014-2016.

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Udviklingen i det årlige antal forskeransættelser har varieret betydeligt, ikke kun mellem universiteterne og mellem de videnskabelige hovedområder, men også mellem stillingsniveauerne for de enkelte universiteter. Det overordnede mønster gældende 2016-2018 er dog, at stigning eller fald fra det ene år til det andet for den enkelte institutions antal ansættelser samlet set også afspejler sig i tilsvarende stigninger eller fald for den enkelte af de tre forsker-kategorier (jf. tabel 3.2). Men der er undtagelser. For eksempel blev der i 2017 på AAU ansat færre lektorer end i 2016 samtidigt med, at der på universitetet var en stigning i antallet af ansættelser på både professor- og adjunktniveau. Sådanne undtagelser har også kunnet konstateres tidligere jf. beskrivelser i vore tidligere notater om forskerrekutteringen på universiteterne.

For 2018-årets vedkommende målt op mod 2017 er det et ret så gennemgående træk, at der er sket et relativt stort fald på lektor-ansættelser. Dette gælder for 6 af de 8 universiteter.

Tabel 3.2

Antal ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018 opgjort efter universitet, stillingsniveau og ansættelsesår (stillingsbesættelser både med og uden opslag)

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau			I alt		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
KU	75	81	93	94	112	100	358	306	369	527	499	562
AU	67	64	63	120	102	70	345	333	297	532	499	430
SDU	19	43	44	54	76	49	110	142	132	183	261	225
RUC	*	11	12	11	10	14	5	21	30	17	42	56
AAU	32	36	26	76	63	54	98	119	97	206	218	177
DTU	35	18	30	73	79	62	209	238	230	317	335	322
CBS	11	34	21	17	27	30	26	42	40	54	103	91
ITU	5	*	.	9	11	7	6	23	17	20	37	24
I alt	245	290	289	454	480	386	1.157	1.224	1.212	1.856	1.994	1.887

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 observationer i en kategori er diskretioneret og dette er (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af tabel 3.3 fremgår, at antallet af ansættelser målt over hele perioden 2016 til 2018 er faldet på humaniora og naturvidenskab/teknisk videnskab, mens det er steget på samfundsvidenskab og natur- tekniskvidenskab. For ingen af hovedområderne er udviklingen ubrudt fra 2016 over 2017 til 2018. En stigning fra 2016 til 2017 afløses af fald 2017 til 2018 eller omvendt, at fald afløses af stigning.

Tabel 3.3

Antal ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, opgjort efter videnskabeligt hovedområde, stillingsniveau og ansættelsesår. Stillingsbesættelser både med og uden opslag

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau			I alt		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
HUM	22	22	21	87	75	51	104	137	82	213	234	154
SAM	56	104	79	103	120	98	127	193	188	286	417	365
NAT/TEK	87	95	100	185	227	174	719	746	702	991	1.068	976
SUND	80	69	89	79	58	63	207	148	240	366	275	392
I alt	245	290	289	454	480	386	1.157	1.224	1.212	1.856	1.994	1.887

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

En opdeling af ansættelserne i 2016-2018 efter stillingsbetegnelser som det er gjort i tabel 3.4 og 3.5 viser, at godt hver fjerdel (28 procent) af ansættelserne på professorniveau var ansættelse som professor med særlige opgaver. Af forskerne på lektorniveau blev 11 procent ansat som seniorforskere. Af de ansatte på adjunktniveau blev 65 procent ansat som postdoc'er, mens 31 procent blev ansat som adjunkt og 4 procent med stillingsbetegnelsen forsker.

Professor MSO-stillingen blev i 2016-2018 hyppigst brugt inden for samfundsvidenskab og mest sjældent inden for humaniora. I treårsperioden blev der ansat 60 professorer MSO inden for natur- og teknisk videnskab, svarende til 2 procent af alle ansættelser inden for teknisk- og naturvidenskab, hvilket er det hovedområde med den mindste andel på tværs af hovedområderne. Tilsvarende tal inden for humaniora var 15 professor MSO-ansættelser, svarende til 2,5 procent af alle ansættelser inden for humaniora, hvilket er det hovedområde med den største andel på tværs af hovedområderne (se tabel 3.4). Opgjort efter universitet blev professor MSO-stillingen relativt set mest brugt på CBS (14 procent) (se tabel 3.4).

Også andelen af ansættelser på lektorniveau har været mindre inden for teknisk- og naturvidenskab end inden for de øvrige hovedområder. Mens 15 procent inden for natur- og teknisk videnskab gjaldt stillinger på lektorniveau, er hele 35 procent af ansættelserne inden for humaniorastillinger som lektor (se tabel 3.4).

Inden for teknisk- og naturvidenskab har 71 procent af alle ansættelser været i stillinger på adjunktniveau. På sundhedsområdet er andelen 66 procent. Inden for øvrige hovedområder har omkring halvdelen af ansættelserne gjaldt stillinger på adjunktniveau (se tabel 3.4).

Tabel 3.4

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsbetegnelse

	HUM	SAM	NAT/TEK Antal	SUND	I alt
Professor	50	151	222	72	495
Professor MSO	15	88	60	32	195
Lektor	212	315	457	192	1.176
Seniorforsker	*	6	129	8	144
Postdoc	186	222	1.552	391	2.351
Adjunkt	137	282	491	199	1.109
Forsker	.	4	124	5	133
I alt	601	1.068	3.035	899	5.603
Procent					
Professor	8.3	14.1	7.3	8.0	8.8
Professor MSO	2.5	8.2	2.0	3.6	3.5
Lektor	35.3	29.5	15.1	21.4	21.0
Seniorforsker	0.2	0.6	4.3	0.9	2.6
Postdoc	30.9	20.8	51.1	43.5	42.0
Adjunkt	22.8	26.4	16.2	22.1	19.8
Forsker	.	0.4	4.1	0.6	2.4
I alt	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Anm.: Antallet af kliniske professorer er 118. Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "**").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.5

Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018 opgjort efter universitet og stillingsbetegnelse

	KU	AU	SDU	RUC	AAU	DTU	CBS	ITU	I alt
Antal									
Professor	131	151	48	11	56	59	31	8	495
Professor MSO	51	16	33	13	23	24	35	.	195
Klinisk professor	67	27	25	.	15	.	.	.	134
Lektor	300	270	174	35	190	106	74	27	1.176
Seniorforsker	6	22	5	.	*	108	.	.	144
Postdoc	734	680	249	28	110	499	39	12	2.351
Adjunkt	291	270	134	28	201	82	69	34	1.109
Forsker	8	25	*	.	*	96	.	.	133
I alt	1.588	1.461	669	115	601	974	248	81	5.737
Procent									
Professor	8.2	10.3	7.2	9.6	9.3	6.1	12.5	9.9	8.6
Professor MSO	3.2	1.1	4.9	11.3	3.8	2.5	14.1	.	3.4
Klinisk professor	4.2	1.8	3.7	.	2.5	.	.	.	2.3
Lektor	18.9	18.5	26.0	30.4	31.6	10.9	29.8	33.3	20.5
Seniorforsker	0.4	1.5	0.7	.	0.5	11.1	.	.	2.5
Postdoc	46.2	46.5	37.2	24.3	18.3	51.2	15.7	14.8	41.0
Adjunkt	18.3	18.5	20.0	24.3	33.4	8.4	27.8	42.0	19.3
Forsker	0.5	1.7	0.1	.	0.5	9.9	.	.	2.3
I alt	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

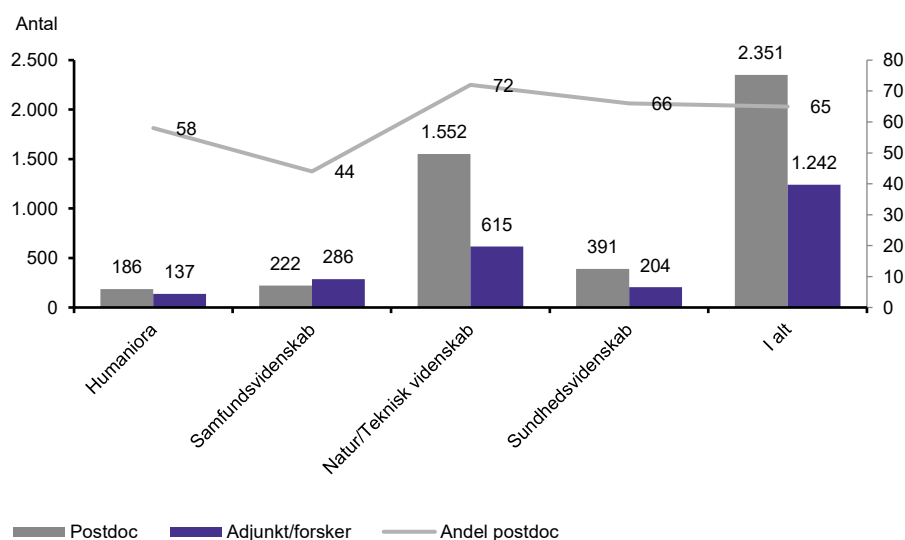
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ansættelser på adjunktniveau

Af ansættelserne på adjunktniveau i 2016-2018 har 35 procent været i adjunkt/forskerstillinger og 65 procent i postdocstillinger. Inden for samfundsvidenskab har godt hver fjerde ud af 10 af ansættelserne på adjunktniveau været i postdocstillinger (44 procent). Omvendt har 72 procent af ansættelserne på adjunktniveau inden for natur- og teknisk videnskab været som postdoc og 28 procent som adjunkt/forsker (se Figur 3.2).

Figur 3.2

Ansættelser på universiteterne i stillinger på adjunktniveau 2016-2018, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsbetegnelse

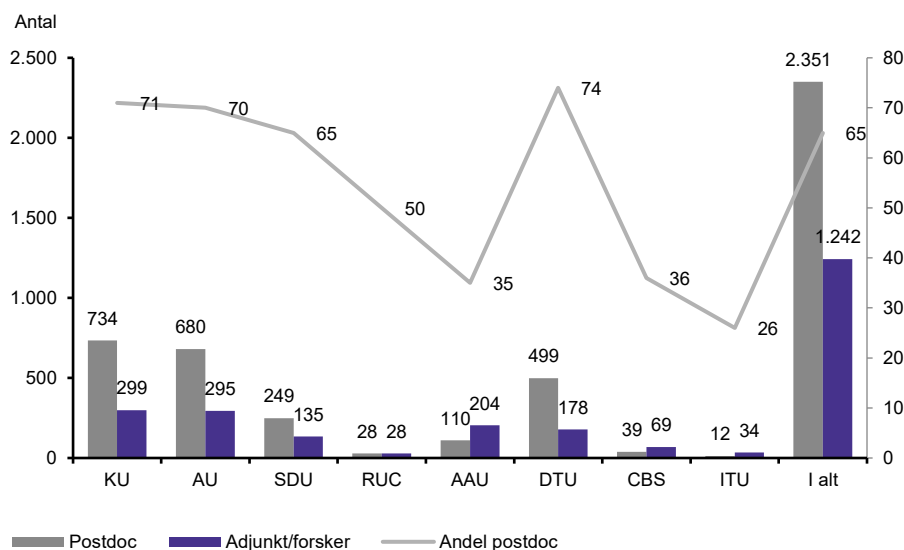


Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet sis af indberetninger fra universiteterne

Også mellem universiteterne er der betydelige forskelle når det gælder, hvordan ansættelserne på adjunktniveau fordeler sig mellem henholdsvis postdoc- og adjunkt/forskerstillinger. Mens 74 procent, der i 2016-2018 blev ansat i stillinger på adjunktniveau på DTU, blev ansat som postdoc'er, var andelen mindst på ITU (26 procent) (se tabel 3.5). Forskellene mellem universiteterne skal også ses i sammenhæng med, at universiteternes hovedområde- og fagområdesammensætninger er forskellig, og at brugen af henholdsvis postdocstillingen og adjunkt/forskerstillingen varierer mellem hovedområderne – som det også fremgår af figur 3.2.

Figur 3.3

Ansættelser på universiteterne i stillinger på adjunktniveau 2016-2018, opgjort efter universitet og stillingsbetegnelse



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tidsbegrænsede ansættelser

Blandt ansættelserne i 2016-2018 var godt halvdelen (55 procent) af professoransættelserne og godt tre fjerdedele (79 procent) af ansættelserne på lektorniveau varige (se tabel 3.6).

Af de 367 tidsbegrænsede professoransættelser var 195 svarende til 53 procent ansættelser i professor MSO-stillinger, som pr. definition er tidsbegrænsede.

Af ansættelserne på adjunktniveau (adjunkt, forsker, postdoc) var 9 procent varige. Hertil er postdoc-ansættelserne pr. definition tidsbegrænsede. Endvidere kan det observeres, at der er en stigning i andelen af varigt ansatte på adjunktniveau fra 2016 og til niveauet i både 2017 og 2018.

Tabel 3.6

Ansættelser i stillinger på professor- og lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, opdelt på varige og tidsbegrænsede ansættelser

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Tidsbe- græn- set	Va- rig	Andel varig (pct.)	Tidsbe- grænset	Va- rig	Andel varig (pct.)	Tidsbe- grænset	Va- rig	Andel varig (pct.)
2016	101	144	59	343	111	76	1.101	56	5
2017	123	167	58	388	92	81	1.085	139	11
2018	143	146	51	317	69	82	1.096	116	10
I alt	367	457	55	1.048	272	79	3.282	311	9

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

I tabel 3.7 ses andelen af tidsbegrænsede stillinger fordelt på stillingstype og køn. Mens 29 procent af de mandlige ansættelser i 2016-2018 var varige, var andelen 33 procent blandt de kvindelige ansættelser. Blandt ansættelserne i ordinære professorstillinger var andelen af varige ansættelser dog lidt lavere for kvinder, 84 procent (kvinder) og 86 procent (mænd).

Tabel 3.7

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018 opdelt på varige og tidsbegrænsede ansættelser efter stillingsbetegnelse og den ansattes køn

	Mænd			Kvinder		
	Tidsbegrænset	Varig	Andel varig (pct.)	Tidsbegrænset	Varig	Andel varig (pct.)
Professor	20	123	86	58	294	84
Professor MSO	63	0	0	132	0	0
Klinisk professor	36	8	18	58	32	36
Lektor	106	352	77	154	564	79
Seniorforsker	6	42	88	6	90	94
Postdoc	897	0	0	1.454	0	0
Adjunkt	371	76	17	525	137	21
Forsker	9	23	72	26	75	74
I alt	1.508	624	29	2.413	1.192	33

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ansættelser med og uden opslag

Af de 1.887 stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2018, blev 429 eller næsten en fjerdedel (23 procent) besat uden eksternt opslag (se tabel 3.8). Det

er 4 procentpoint mindre end i 2016 og 2 procentpoint mindre end i 2017. Samlet for hele perioden 2016 til 2018 udgør stillinger besat uden stillingsopslag 24 procent af alle de besatte stillinger. Universiteternes ansættelsesbekendtgørelse muliggør i en række situationer besættelse af stillinger uden opslag jf. §§ 7-9 samt § 3, stk. 2².

Af stillingerne på professorniveau blev 15 procent i 2018 besat uden opslag. Blandt stillingerne på lektorniveau var andelen 19 procent og blandt stillingerne på adjunktniveau 26 procent. Andelen af stillingsbesættelser uden opslag er fra 2016 til 2018 faldet med 9 procentpoint på professorniveau og med 5 procentpoint på lektorniveau, mens andelen blandt ansættelserne på adjunktniveau er faldet med 3 procentpoint.

Tabel 3.8

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, der blev gennemført henholdsvis med og uden opslag

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Uden opslag	Med opslag	Andel uden opslag (pct.)	Uden opslag	Med opslag	Andel uden opslag (pct.)	Uden opslag	Med opslag	Andel uden opslag (pct.)
2016	60	185	24	109	345	24	337	820	29
2017	52	238	18	94	386	20	283	941	23
2018	43	246	15	74	312	19	312	900	26
I alt	155	669	19	277	1.043	21	932	2.661	26

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Der er betydelige forskelle både mellem universiteterne og mellem de videnskabelige hovedområder i andelen af stillinger, der bliver besat uden opslag. Mens 39 procent af ansættelserne på professorniveau på KU og 21 procent på AU i 2016-2018 blev gennemført uden opslag, blev næsten samtlige professoransættelser på de resterende universiteter gennemført efter opslag (se tabel 3.9). På adjunktniveau blev 39 procent af ansættelserne på AU gennemført uden opslag, mens alle 314 adjunktansættelser ved AAU blev gennemført med opslag og det samme gælder for de 677 ansættelser af adjunkter på DTU.

Samlet set blev 40 procent af ansættelserne på professor-, lektor- og adjunktniveau på KU og 34 procent på AU i 2016-2018 besat uden opslag. På AAU og DTU var tilsvarende andel henholdsvis 1 og 8 procent.

På professor- og lektor- og adjunktniveau er det især inden for humaniora og sundhedsvidenskab, at stillinger er blevet besat uden opslag (se tabel 3.10). I perioden 2016-2018 blev 29 procent af professoransættelserne inden for humaniora sundhedsvidenskab foretaget uden opslag. Inden for samfundsvidenskab var andelen lavest med 7 procent.

På adjunktniveau har andelen af stillingsbesættelser uden opslag været størst inden for humaniora og sundhedsvidenskab, hvor 38 procent af stillingerne i 2016-2018 blev besat uden opslag. Inden for samfundsvidenskab og teknisk- og naturvidenskab var andelen lavest med 22 procent (se tabel 3.10).

² Stillingsbesættelser uden opslag kan for eksempel skyldes, at en ekstern bevillingsgiver har stillet midler til rådighed for ansættelse af netop en person, som bevillingsgiveren har ønsket udpeget. Se ansættelsesbekendtgørelsen for nærmere beskrivelse: <https://www.retsinformation.dk/forms/R0710.aspx?id=140435>

Tabel 3.9

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, der blev gennemført henholdsvis med og uden opslag, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Uden opslag	Med opslag	Andel uden opslag (pct.)	Uden opslag	Med opslag	Andel uden opslag (pct.)	Uden opslag	Med opslag	Andel uden opslag (pct.)
KU	97	152	39	135	171	44	380	653	37
AU	41	153	21	47	245	16	381	594	39
SDU	8	98	8	12	167	7	132	252	34
RUC	*	23	*	5	30	14	6	50	11
AAU	.	94	.	*	191	*	.	314	.
DTU	4	79	5	73	141	34	.	677	.
CBS	*	64	*	*	71	*	30	78	28
ITU	*	6	*	.	27	.	*	43	*
I alt	155	669	19	277	1.043	21	932	2.661	26

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.10

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, der blev gennemført henholdsvis med og uden opslag, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Uden opslag	Med opslag	Andel uden opslag (pct.)	Uden opslag	Med opslag	Andel uden opslag (pct.)	Uden opslag	Med opslag	Andel uden opslag (pct.)
HUM	19	46	29	38	175	18	123	200	38
SAM	16	223	7	28	293	9	113	395	22
NAT/TEK	50	232	18	135	451	23	468	1.699	22
SUND	70	168	29	76	124	38	228	367	38
I alt	155	669	19	277	1.043	21	932	2.661	26

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Kønsfordelingen i universiteternes stillingsbesættelser

I treårsperioden 2016-2018 blev der besat i alt 5.737 stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau. Af disse blev 2.132 (37 procent) besat af kvinder.

Blandt samtlige ansættelser på professorniveau (ansættelser både med og uden opslag) var kvindeandelen 30 procent. Blandt ansættelserne både på lektor- og adjunktniveau var andelen 38 procent.

En sammenligning af kønsfordelingen i ansættelserne i 2016-2018 med kønsfordelingen i bestanden af det videnskabelige personale ved udgangen af 2015 viser, at kvindeandelen blandt de nyansatte i stillinger på professor- og lektorniveau inden for alle videnskabelige hovedområder og på de fleste af universiteterne var højere end i den eksisterende forskerstab (se tabel 3.11).

Tabel 3.11

Andel af kvinder i bestanden af videnskabeligt personale på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau 31.12.2015 og blandt nyansatte i 2016-2018, efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau. Procent

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Bestand 2015	Nyansatte 2016-2018	Bestand 2015	Nyansatte 2016-2018	Bestand 2015	Nyansatte 2016-2018	Bestand 2015	Nyansatte 2016-2018
HUM	35	38	42	48	49	56	43	51
SAMF	21	34	39	50	49	48	37	45
NAT/TEK	13	21	23	25	31	29	25	27
SUND	22	36	42	49	53	55	39	49
I alt	20	30	33	38	39	38	32	37

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.12

Procentandel af kvinder i bestanden af videnskabeligt personale på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau 31.12.2015 og blandt nyansatte i 2016-2018, efter universitet og stillingsniveau. Procent

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Bestand 2015	Nyansatte 2016-2018	Bestand 2015	Nyansatte 2016-2018	Bestand 2015	Nyansatte 2016-2018	Bestand 2015	Nyansatte 2016-2018
KU	22	36	36	37	43	43	36	41
AU	20	32	35	41	39	39	33	38
SDU	21	24	33	45	46	40	34	38
RUC	25	54	41	49	46	54	38	52
AAU	19	22	29	38	36	38	29	36
DTU	19	36	37	46	52	45	35	43
CBS	11	17	22	26	29	28	24	27
ITU	0	25	40	41	30	24	33	30
I alt	20	30	33	38	39	38	32	37

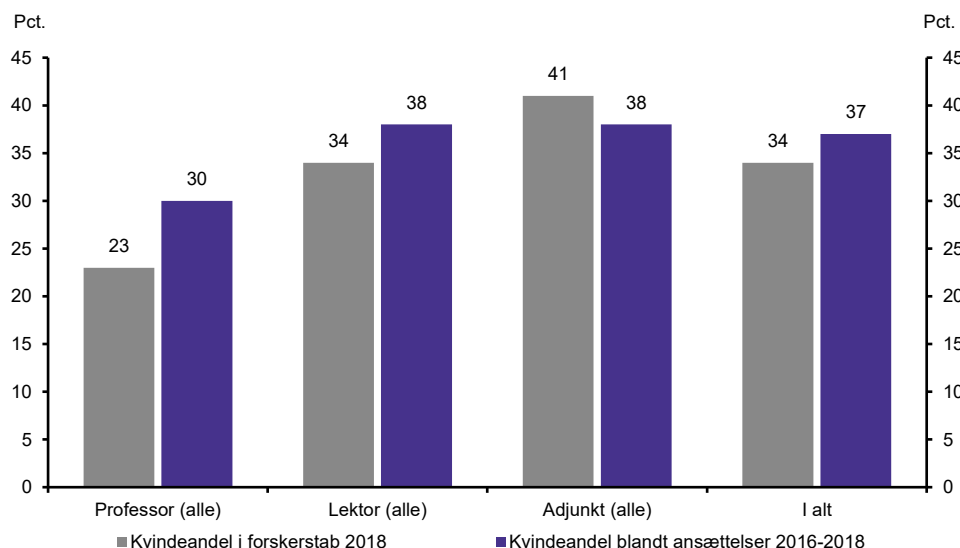
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af kvinder blandt de nyansatte i stillinger på professor- og lektorniveau i 2016-2018 var højere også når vi sammenligner med professor- og lektorstaben målt ved udgangen af 2018, som det er gjort i figur 3.4. Blandt ansættelserne på professorniveau i 2016-2018 var kvindeandelen 7 procentpoint højere end i den samlede professorstab (inklusive de nyansatte) ved udgangen af 2018. Blandt de nyansatte på lektorniveau var kvindeandelen 4 procentpoint højere end i den samlede lektorstab (inklusive de nyansatte). Andelen af kvinder i bestanden på adjunktniveau var 41 procent, og antallet af

ansættelser havde en kvindeandel på 38 procent, og dermed er kvindeandelen 3 procentpoint lavere for de nyansatte.

Figur 3.4

Andel af kvinder i det videnskabelige personale på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau 31.12.2018 og blandt ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018.



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af stillingerne, der blev besat i 2016-2018, blev 1.364 (24 procent) besat uden opslag. I tabel 3.13 fremgår kønsfordelingen blandt ansættelserne med og uden opslag. På professorniveau var kvindeandelen lidt større (31 procent over for 26 procent) blandt ansættelserne med opslag holdt op mod ansættelserne uden opslag. På lektorniveau var kvindeandelen blandt ansættelserne med opslag 1 procentpoint lavere end kvindeandelen på ansættelser uden opslag. Samtidigt var kvindeandelen på adjunktniveau blandt ansættelserne uden opslag modsat 3 procentpoint højere end blandt ansættelserne med opslag. Samlet for de tre stillingsniveauer var kvindeandelen blandt ansættelserne uden opslag 2 procentpoint højere end blandt ansættelserne med opslag (se tabel 3.13).

Tabel 3.13

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, opgjort efter stillingsniveau, opslag og den ansattes køn

	Ansættelser med opslag			Ansættelser uden opslag			Alle ansættelser		
	Kvin-der	Mænd	Andel kvin-der (pct.)	Kvin-der	Mænd	Andel kvin-der (pct.)	Kvin-der	Mænd	Andel kvin-der (pct.)
Professorniveau	209	460	31	41	114	26	250	574	30
Lektorniveau	398	645	38	108	169	39	506	814	38
Adjunktniveau	998	1663	38	378	554	41	1376	2217	38
I alt	1.605	2.768	37	527	837	39	2.132	3.605	37

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ansættelser efter stillingsopslag

For at belyse ansøgningsmønstret og konkurrencen om forskerstillingerne ved selve stillingsbesættelsen ses der i det følgende alene på de stillinger, der er blevet besat efter opslag.

Af de 4.373 stillinger, der i 2016-2018 blev besat efter opslag, blev 1.605 besat med kvinder og 2.768 med mænd. Det betyder, at andelen af kvinder blandt ansættelserne på professor-, lektor- og adjunktniveau var 37 procent (se tabel 3.13). Det er 2 procentpoint højere end andelen opgjort i notatet om forskerrekruttering på universiteterne dækkende 2011-2013.

Blandt ansættelserne på professorniveau var kvindeandelen i 2016-2018 31 procent, og blandt ansættelserne på både lektor- og adjunktniveau 38 procent (se tabel 3.13 og figur 3.5).

Kønsfordelingen blandt de nyansatte varierer relativt meget både mellem universiteterne og mellem de videnskabelige hovedområder. Blandt ansættelserne på professorniveau varierer kvindeandelen mellem universiteterne fra 18 procent på DTU til 52 procent på RUC, og blandt ansættelserne på lektorniveau fra 27 procent på DTU til 45 på CBS (se tabel 3.14).

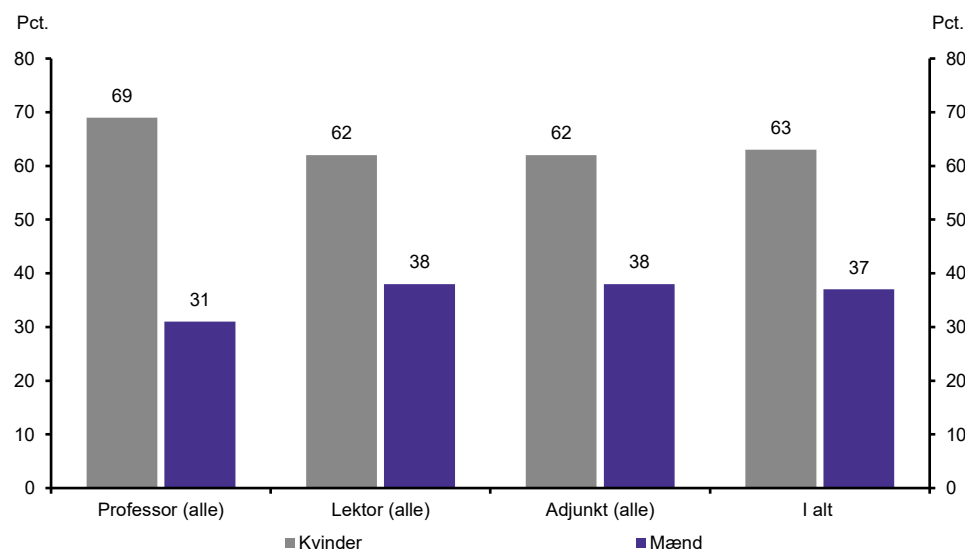
Blandt ansættelserne på adjunktniveau var kvindeandelen lavest på ITU, hvor 26 procent blev besat med en kvinde, og højest på RUC hvor mere end hver anden stilling (52 procent) blev besat med en kvinde (se tabel 3.14).

Opgjort på videnskabelige hovedområder varierer kvindeandelen blandt de nyansatte på professorniveau fra 19 procent inden for teknisk- og naturvidenskab til 43 procent inden for humaniora. Blandt ansættelserne på lektorniveau varierer kvindeandelen i ansættelserne fra 24 procent inden for teknisk- og naturvidenskab til 51 procent inden for sundhedsvidenskab. Kvindeandelen i ansættelser på lektorniveauet er højere end på adjunktniveau inden for humaniora og natur- og teknisk videnskab, mens dette er modsat på de to andre hovedområder (se tabel 3.15).

På adjunktniveau har kvinderne tegnet sig for 29 procent af ansættelserne inden for teknisk- og naturvidenskab, mens andelen er 60 procent inden for humaniora.

Figur 3.5

Kønsfordeling blandt ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018. Kun stillinger, der har været opslået



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.14

Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018 opgjort efter universitet, stillingsniveau og de ansattes køn. Kun stillinger, der har været opslået.

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Mænd	Kvin-der	Andel kvin-der (pct.)	Mænd	Kvin-der	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvin-der	Andel kvinder (pct.)
KU	96	56	37	113	58	34	373	280	43
AU	98	55	36	146	99	40	352	242	41
SDU	73	25	26	94	73	44	159	93	37
RUC	11	12	52	17	13	43	24	26	52
AAU	73	21	22	117	74	39	194	120	38
DTU	65	14	18	103	38	27	485	192	28
CBS	40	24	38	39	32	45	44	34	44
ITU	4	*	33	16	11	41	32	11	26
I alt	460	209	31	645	398	38	1.663	998	38

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.15

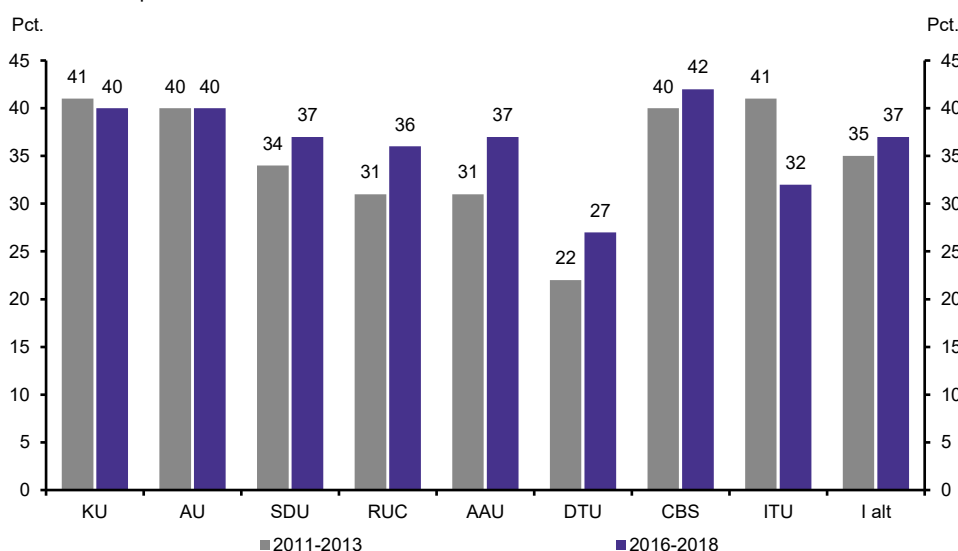
Ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, opgjort efter videnskabeligt hovedområde, stillingsniveau og de ansattes køn. Kun stillinger, der har været opslået

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)	Mænd	Kvinder	Andel kvinder (pct.)
HUM	26	20	43	93	82	47	81	119	60
SAM	143	80	36	150	143	49	215	180	46
NAT/TEK	188	44	19	341	110	24	1.208	491	29
SUND	103	65	39	61	63	51	159	208	57
I alt	460	209	31	645	398	38	1.663	998	38

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Figur 3.6

Andel af kvinder blandt forskere, der blev ansat på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i henholdsvis 2011-2013 og 2016-2018. Kun stillinger, der har været opslået



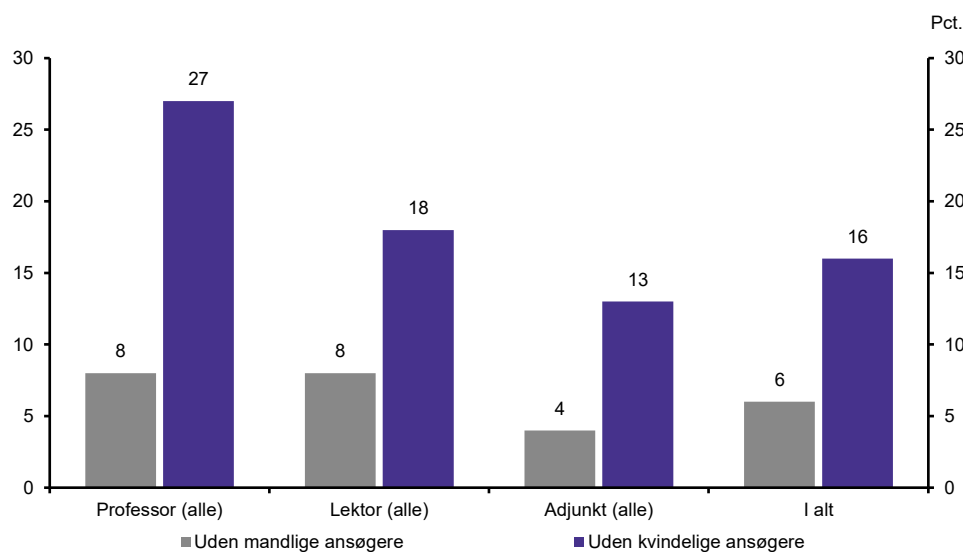
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Stillingsoplag hvor ansøgerfeltet er uden repræsentation af begge køn

Kønsfordelingen i forskeransættelserne i 2016-2018 skal ses i sammenhæng med, at 16 procent af alle stillinger på professor, lektor- og adjunktniveau, der blev besat efter opslag, alene havde mandlige ansøgere og 6 procent alene kvindelige. Det betyder, at 22 procent af stillingerne blev fordelt uden at begge køn var repræsenteret i feltet af ansøgere (se figur 3.7).

Figur 3.7

Andel af stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor der ikke var henholdsvis mandlige og kvindelige ansøgere



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.16

Stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor der ikke var kvindelige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2016	68	37	61	18	125	15	254	19
2017	58	24	71	18	107	11	236	15
2018	56	23	55	18	107	12	218	15
I alt	182	27	187	18	339	13	708	16

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.17

Stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor der ikke var mandlige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2016	12	6	40	12	30	4	82	6
2017	14	6	19	5	45	5	78	5
2018	25	10	24	8	36	4	85	6
I alt	51	8	83	8	111	4	245	6

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af tabel 3.16 fremgår det, at antallet af stillinger uden kvindelige ansøgere i perioden 2016 til 2018 er faldet på alle niveauer, om end det er i varierende grad. Det samme gælder ikke for stillinger uden mandlige ansøgere som vist i tabel 3.17. I 2018 er der stigning både på professor- og lektorniveau i stillinger besat uden mandlige ansøgere.

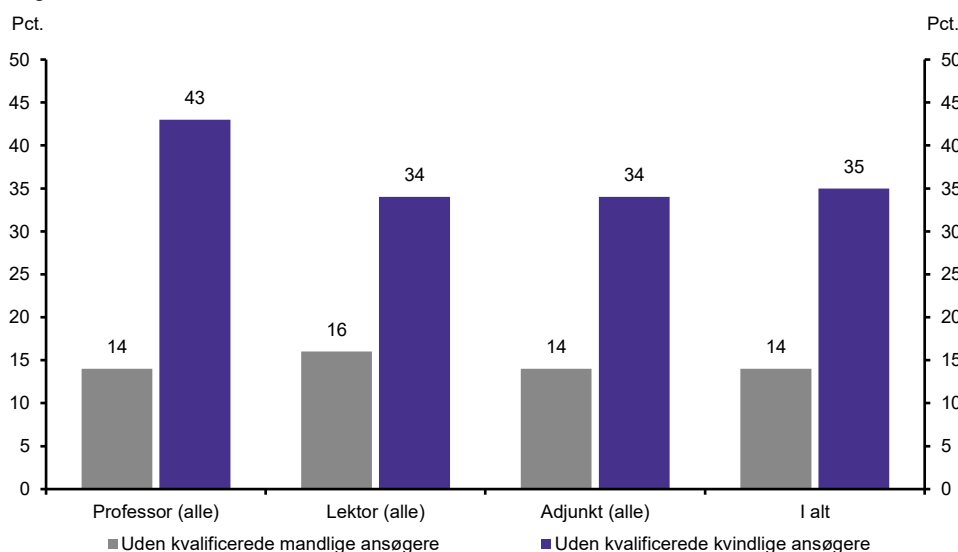
Stillingsoplag hvor den kvalificerede del af ansøgerfeltet ikke repræsenterer begge køn

35 procent af stillingerne, der blev besat med opslag i 2016-2018, havde ingen kvalificerede kvindelige ansøgere, mens 14 procent manglede kvalificerede mandlige ansøgere. Det betyder, at 49 procent af stillingerne besat efter opslag alene havde kvalificerede ansøgere af det ene køn (Se figur 3.8, tabel 3.18 og 3.19).

Der var kvalificerede kvindelige ansøgere til 54 procent af stillingerne på professorniveau og 66 procent af stillingerne på både lektor- og adjunktniveau. Kvalificerede mandlige ansøgere var der til 85 procent af stillingerne på professorniveau, 84 procent af stillingerne på lektorniveau og 86 procent af stillingerne på adjunktniveau (se tabel 3.20 og figur 3.8).

Figur 3.8

Andel af stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor der ikke var henholdsvis kvalificerede mandlige og kvalificerede kvindelige ansøgere



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.18

Stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor der ikke var kvalificerede kvindelige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2016	109	59	122	35	305	37	536	40
2017	99	42	137	35	327	35	563	36
2018	83	34	96	31	268	30	447	31
I alt	291	43	355	34	900	34	1.546	35

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.19

Stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor der ikke var kvalificerede mandlige ansøgere til stillingerne

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
2016	24	13	74	21	103	13	201	15
2017	26	11	48	12	131	14	205	13
2018	45	18	43	14	131	15	219	15
I alt	95	14	165	16	365	14	625	14

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ved den endelige beslutning om ansættelse i 2016-2018 gik 43 procent af stillingerne på professorniveau, 34 procent af stillingerne på både lektor- adjunktniveau til en mand, idet der ikke var nogen kvalificerede kvindelige ansøgere. Samtidig gik 14 procent af stillingerne på professorniveau og henholdsvis 16 og 14 procent af stillingerne på lektor- og adjunktniveau til en kvinde grundet mangel på kvalificerede mandlige ansøgere (se tabel 3.20).

Det betyder, at i alt 58 procent af professorstillingerne, 50 procent af stillingerne på lektorniveau og 53 procent af stillingerne på adjunktniveau, eller 50 procent af samtlige stillinger, der i 2016-2018 blev besat efter opslag, blev fordelt uden konkurrence mellem kvalificerede mandlige og kvalificerede kvindelige ansøgere. Dette er et fald på 7 procentpoint fra 2011-2013, hvor 57 procent af stillingerne blev besat uden kvalificerede ansøgninger fra begge køn (se notat om forskerrekruttering på universiteterne for 2011-2013).

Tabel 3.20

Stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016–2018, opgjort efter de kvalificerede ansøgere køn

	Stillinger med kun mandlige kvalificerede ansøgere		Stillinger med kun kvindelige kvalificerede ansøgere		Stillinger med både mandlige og kvindelige kvalificerede ansøgere		Stillingsbesættelser i alt	
	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)
Professorniveau	291	43	95	14	283	42	669	100
Lektorniveau	355	34	165	16	523	50	1.043	100
Adjunktniveau	900	34	365	14	1.396	52	2.661	100
I alt	1.546	35	625	14	2.202	50	4.373	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Konkurrencen mellem kvindelige og mandlige ansøgere

42 procent af stillingerne på professorniveau, 50 procent af stillingerne på lektorniveau og 52 procent af stillingerne på adjunktniveau, eller 50 procent af samtlige stillinger, der i 2016–2018 blev besat efter opslag, havde kvalificerede ansøgere af begge køn (se tabel 3.20). Alene ved besættelsen af disse stillinger var der ved den endelige beslutning om ansættelse en reel konkurrence mellem kønnene, og alene ved disse stillingsbesættelser havde det ansættende organ ved den endelige beslutning mulighed for at vælge mellem kvindelig og mandlig ansøger.

Ved de 2.202 stillingsbesættelser i 2016–2018, hvor der var konkurrence mellem kvalificerede ansøgere af begge køn, fik kvinderne 44 procent af stillingerne. På professorniveau fik kvinderne 40 procent, på lektorniveau 44 procent og på adjunktniveau 45 procent af stillingerne (se tabel 3.21 og figur 3.9). Blandt ansættelserne på professor- og lektorniveau er det 1 procentpoint lavere kvindeandel, og på adjunktniveau er 2 procentpoint lavere i sammenligning med det oplyste i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011–2013.

Tabel 3.21

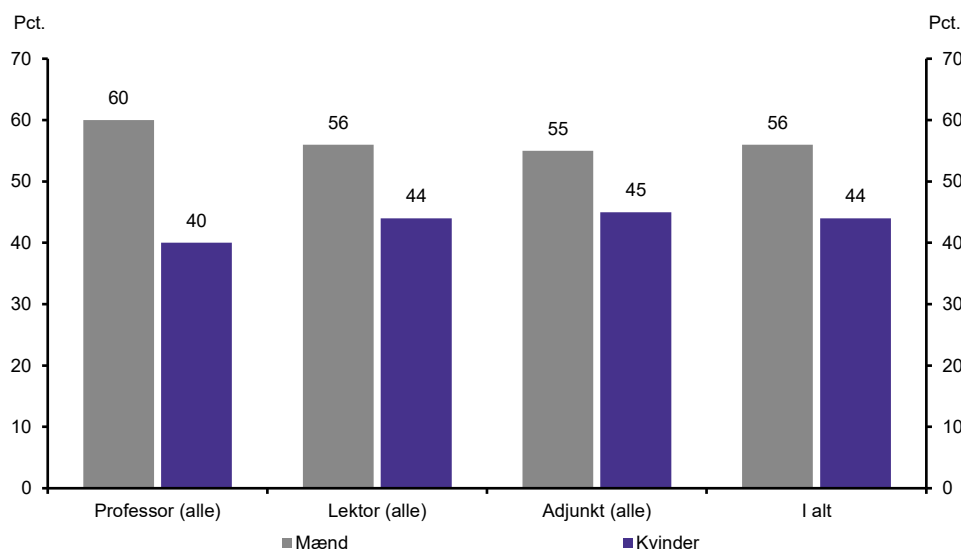
Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016–2018 med opslag, hvor der var både kvalificerede kvindelige og kvalificerede mandlige ansøgere, opgjort efter stillingsniveau og den ansattes køn

	Antal stillinger efter den ansattes køn				Antal kvalificerede ansøgere i alt		Gennemsnitligt antal kvalificerede ansøgere pr. stilling	
	Mænd		Kvinder		Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)				
Professorniveau	169	60	114	40	1.797	961	6.3	3.4
Lektorniveau	291	56	232	44	4.442	1.952	8.5	3.7
Adjunktniveau	763	55	633	45	16.441	6.861	11.8	4.9
I alt	1.223	56	979	44	22.680	9.774	10.3	4.4

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Figur 3.9

Kønsfordeling blandt nyansatte i stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunkt-niveau i 2016-2018, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Kønsfordelingen blandt ansættelserne, hvor stillingerne havde kvalificerede ansøgere af begge køn, skal ses i sammenhæng med, at stillingerne i gennemsnit samlet set havde godt dobbelt så mange kvalificerede mandlige som kvalificerede kvindelige ansøgere pr. stilling.

Til de 2.202 stillinger med kvalificerede ansøgere af begge køn var der cirka 22.700 kvalificerede mandlige og 9.800 kvalificerede kvindelige ansøgere³. Det betyder, at der til hver stilling var i gennemsnit godt 10 kvalificerede mandlige og godt 4 kvalificerede kvindelige ansøgere (se tabel 3.21). Til trods for dette opnåede kvinderne 44 procent af stillingerne.

Til stillingerne på lektorniveau med kvalificerede ansøgere af begge køn var der i gennemsnit 8,5 kvalificerede mandlige og 3,7 kvalificerede kvindelige ansøgere pr. stilling, og her fik kvinderne 44 procent af stillingerne. Tilsvarende var der på adjunktniveau i gennemsnit 14,8 kvalificerede mandlige og 4,9 kvalificerede kvindelige ansøgere, og her fik kvinderne 45 procent af stillingerne. I forhold til stillinger på professorniveau var i gennemsnitligt 6,3 mandlige ansøgere og 3,4 kvindelige ansøgere) af begge køn til disse stillinger, her fik kvinderne 40 procent af stillingerne.

³ Der er tale om antallet af ansøgninger og ikke om antallet af personer (jf. anmærkning til tabel 3.23)

Succesraten blandt kvindelige og mandlige ansøgere

Kønsfordelingen ved de stillingsbesættelser, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn, kan yderligere belyses ved sammenligning af kønnenes succesrater ved stillingsbesættelserne.

I tabel 3.22 og figur 3.10 ses, at en større andel af de kvalificerede kvindelige ansøgere end af de kvalificerede mandlige ansøgere til stillinger stillingerne på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018 fik den stilling, de søgte. Mens 12 procent af de kvalificerede kvindelige ansøgere til professorstillingerne fik den stilling, de søgte, var andelen 9 procent blandt de kvalificerede mandlige ansøgere. På lektorniveau var succesraten for de kvalificerede kvindelige ansøgere også 12 procent og for de kvalificerede mandlige 7 procent. På adjunktniveau var succesraten 9 procent for de kvalificerede kvindelige ansøgere og 5 procent for de kvalificerede mandlige ansøgere.

Tabel 3.22

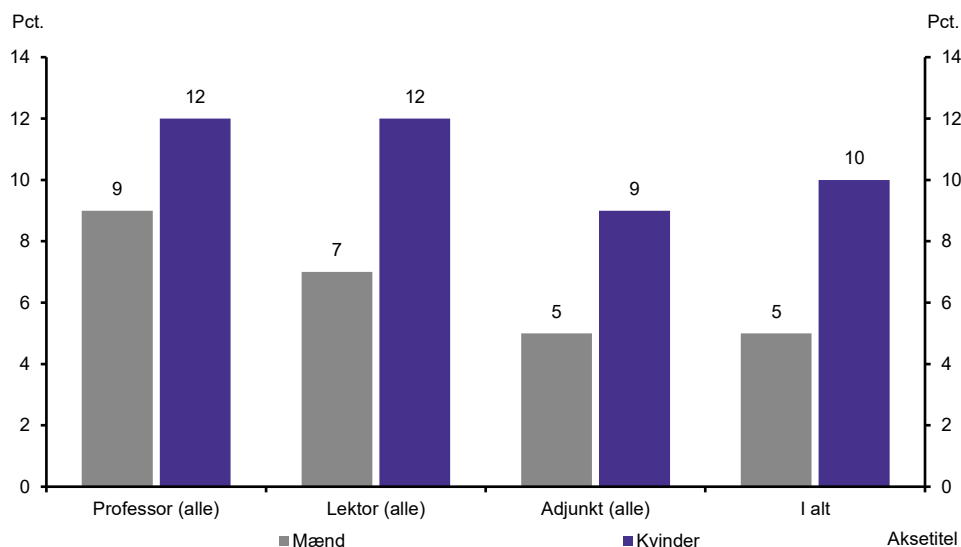
Mandlige og kvindelige ansøgers succesrate ved besættelse af stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor der kvalificerede ansøgere af begge køn

	Mænd			Kvinder		
	Antal kvalificerede ansøgere	Antal ansat	Andel ansat (pct.)	Antal kvalificerede ansøgere	Antal ansat	Andel ansat (pct.)
Professor (alle)	1.797	169	9	961	114	12
Lektor (alle)	4.442	291	7	1.952	232	12
Adjunkt (alle)	16.441	763	5	6.861	633	9
I alt	22.680	1.223	5	9.774	979	10

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Figur 3.10

Mandlige og kvindelige ansøgers succesrate ved stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Sammenfattende vises i tabel 3.23 antallet af ansøgere, antallet af kvalificerede ansøgere og antallet af ansatte samt kønsfordelingen blandt disse ved samtlige ansættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført i 2016-2018 efter opslag.

Af tabellen ses, at kvinderne udgjorde 28 procent af ansøgerne, 29 procent af de ansøgere, der blev fundet kvalificerede, og 37 procent af dem, der fik stillingerne.

Endvidere mens kvinderne ved stillingsbesættelserne på lektorniveau udgjorde 27 procent af samtlige kvalificerede ansøgere, var kvindeandelen 40 procent blandt dem, der blev ansat. På adjunktniveauet var kvindeandelen blandt dem, der blev ansat 38 procent, mens andelen blandt de kvalificerede ansøgere var 27 procent. På professorniveau var kvindeandelen lavere blandt dem, der blev ansat (27 procent), end blandt de kvalificerede ansøgere (29 procent).

Tabel 3.23

Ansøgere, kvalificerede ansøgere og ansatte ved stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, opgjort efter stillingsniveau og køn

	Ansøgere			Kvalificerede ansøgere			Ansatte		
	Mænd	Kvin- der	Andel kvin- der (pct.)	Mænd	Kvin- der	Andel kvin- der (pct.)	Mænd	Kvin- der	Andel kvin- der (pct.)
Professorniveau	5.444	2.196	29	2.353	1.085	32	460	209	31
Lektorniveau	12.540	4.621	27	5.315	2.192	29	645	398	38
Adjunktniveau	48.117	18.331	28	18.347	7.382	29	1.663	998	38
I alt	66.101	25.148	28	26.015	10.659	29	2.768	1.605	37

Anm.: Oplysningerne om antallet af ansøgere og kvalificerede ansøgere refererer til antallet af ansøgninger og ikke til antallet af personer, der har søgt stillingerne. Det aggregerede antal ansøgere til stillingerne, der blev besat i treårsperioden, er mindre end antallet af ansøgninger, idet de samme ansøgere i flere tilfælde har søgt flere af stillingerne.

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Antal ansøgere pr. stilling

I 350 tilfælde af stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført med opslag i 2016-2018, var der bare én ansøger til stillingen. Dette svarer til, at 8 procent af de stillinger, der blev besat efter opslag, kun tiltrak én ansøger (se tabel 3.24). Andelen er faldet i forhold til den oplyste andel i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013, hvor andelen var 16 procent.

Af tabel 3.24 fremgår, at 113 stillinger på professorniveau, 107 stillinger på lektorniveau og 130 stillinger på adjunktniveau i 2016-2018 blev besat af den enlige ansøger, der havde budt ind på stillingsopslaget. Af professorstillingerne havde én ud af seks (17 procent) én ansøger. På lektorniveau var andelen med én ansøger 10 procent og på adjunktniveau 5 procent.

Mere end halvdelen (60 procent) af stillingerne på professorniveau, 71 procent af stillingerne på lektorniveau og 84 procent af stillingerne på adjunktniveau havde fire eller flere ansøgere.

Tabel 3.24

Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2016-2018 med opslag, opgjort efter antal ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
1 ansøger	113	17	107	10	130	5	350	8
2 ansøgere	70	10	93	9	146	5	309	7
3 ansøgere	86	13	103	10	156	6	345	8
4 eller flere ansøgere	400	60	740	71	2229	84	3369	77
Antal stillinger i alt	669	100	1043	100	2661	100	4373	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Antal kvalificerede ansøgere pr. stilling

1.390 stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev gennemført i 2016-2018 efter opslag, blev gennemført med én kvalificeret ansøger pr. stilling. Det er 32 procent af samtlige stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat efter opslag (se tabel 3.25). Ved disse stillingsbesættelser havde det ansættende organ i selve beslutningen om ansættelse således i sagens natur ikke mulighed for at vælge mellem flere kvalificerede ansøgere.

Tabel 3.25

Stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2016-2018, opgjort efter antal kvalificerede ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
1 kvalificeret ansøger	233	35	315	30	842	32	1.390	32
2 kvalificerede ansøgere	126	19	157	15	293	11	576	13
3 kvalificerede ansøgere	86	13	124	12	265	10	475	11
4 el. flere kvalif. ansøgere	224	33	447	43	1.261	47	1.932	44
Antal stillinger i alt	669	100	1043	100	2.661	100	4.373	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af stillinger med én kvalificeret ansøger er faldet med 6 procentpoint i forhold til den oplyste andel i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013, hvor 38 procent af stillingerne havde én kvalificeret ansøger. Andelen af stillinger med to kvalificerede ansøgere er faldet med 1 procentpoint, mens andelen af stillinger med tre kvalificerede ansøgere er steget med 2 procentpoint. Andelen af stillinger med fire eller flere kvalificerede ansøgere er dertil steget fra 36 procent i 2011-2013 til 44 procent i 2016-2018.

Antal ansøgere pr. stilling fordelt på køn

Hvis stillingerne på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2016-2018 efter opslag, opgøres efter antallet af ansøgere pr. stilling, ses, at 23 procent af de stillinger, der havde kvindelige ansøgere, havde én kvindelig ansøger. Af de stillinger, der havde mandlige ansøgere, havde 11 procent én mandlig ansøger (se tabel 3.25 og 3.26). Andelen er for begge køns vedkommende 9 procentpoint lavere end angivet i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013.

Af de professorstillinger, som søgtes af kvinder, havde 37 procent én kvindelig ansøger i 2016-2018. I ansættelserne på lektorniveau var andelen 29 procent og i ansættelserne på adjunktniveau 17 procent. Andelen er for stillingerne på professorniveau faldet med 21 procentpoint, for stillingerne på lektorniveau med 10 procentpoint og for stillingerne på adjunktniveau med 7 procentpoint i forhold til tallene oplyst i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013.

Af stillingerne med mandlige ansøgere havde henholdsvis 21 procent af stillingerne på professorniveau, 13 procent af stillingerne på lektorniveau og 8 procent af stillingerne på adjunktniveau én mandlig ansøger. Andelen er i forhold til det oplyste notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013 faldet med 13 procentpoint blandt stillingerne på professorniveau, med 8 procentpoint blandt stillingerne på lektorniveau og med 5 procentpoint blandt stillingerne på adjunktniveau.

Tabel 3.26

Stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2016-2018, opgjort efter antal kvindelige ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)
0 kvindelige ansøgere	182	-	187	-	339	-	708	-
1 kvindelig ansøger	179	37	246	29	400	17	825	23
2 kvindelige ansøgere	99	20	174	20	329	14	602	16
3 kvindelige ansøgere	67	14	83	10	246	11	396	11
4 el. flere kvindelige ansøgere	142	29	353	41	1.347	58	1.842	50
I alt	669	100	1.043	100	2.661	100	4.373	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.27

Stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2016-2018, opgjort efter antal mandlige ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)	Antal	Pct. (mere end 1 ansøger)
0 mandlige ansøgere	51	0	83	0	111	0	245	0
1 mandlig ansøger	131	21	125	13	214	8	470	11
2 kvindelige ansøgere	95	15	137	14	204	8	436	11
3 mandlige ansøgere	54	9	102	11	182	7	338	8
4 el. flere mandlige ansøgere	338	55	596	62	1.950	76	2.884	70
I alt	669	100	1.043	100	2.661	100	4.373	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Af de stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, som i 2016-2018 efter bedømmelsesudvalgenes vurdering havde kvalificerede kvindelige ansøgere, havde 46 procent én kvalificeret kvindelig ansøger (se tabel 3.28). Dette er 2 procentpoint lavere end oplyst i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013. På professorniveau var andelen af stillinger med én kvalificeret kvindelig ansøger 59 procent (75 procent angivet i 2011-2013), på lektorniveau 51 procent (53 procent angivet i 2011-2013) og på adjunktniveau 42 procent (40 procent angivet i 2011-2013).

Af de stillinger, som efter bedømmelsesudvalgenes vurdering havde kvalificerede mandlige ansøgere, havde 36 procent (41 procent oplyst i 2011-2013) én kvalificeret mandlig ansøger (se tabel 3.28).

På professorniveau var andelen med én kvalificeret mandlig ansøger 41 procent. Dette er 18 procentpoint lavere end den andel som blev oplyst i 2011-2013. På lektorniveau var andelen 34 procent (41 procent oplyst i 2011-2013) og på adjunktniveau 35 procent (35 procent oplyst i 2011-2013).

Af stillingerne med kvalificerede kvindelige ansøgere i 2016-2018 havde 23 procent fire eller flere kvalificerede ansøgere. Af stillingerne med kvalificerede mandlige ansøgere havde 35 procent fire eller flere kvalificerede ansøgere.

I 2016-2018 havde 75 stillinger på professorniveau to kvalificerede kvindelige ansøgere, 23 stillinger havde tre, mens 58 stillinger havde fire eller flere. Af stillingerne på professorniveau med kvalificerede mandlige ansøgere havde 110 to kvalificerede mandlige ansøgere. 73 stillinger havde tre kvalificerede mandlige ansøgere og 158 havde fire eller flere.

Tabel 3.28

Stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2016-2018, opgjort efter antal kvalificerede kvindelige ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
0 kvalificerede kvindelige ansøgere	291	0	355	0	900	0	1546	0
1 kvalificerede kvindelige ansøgere	222	59	351	51	734	42	1.307	46
2 kvalificerede kvindelige ansøgere	75	20	124	18	330	19	529	19
3 kvalificerede kvindelige ansøgere	23	6	82	12	237	13	342	12
4 el. flere kval. kvindelige ansøgere	58	15	131	19	460	26	649	23
I alt	669	100	1.043	100	2.661	100	4.373	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Tabel 3.29

Stillinger med opslag på professor-, lektor- og adjunktniveau, der blev besat i 2016-2018 opgjort efter antal kvalificerede mandlige ansøgere pr. stilling

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
0 kvalificerede mandlige ansøgere	95	0	165	0	365	0	625	0
1 kvalificerede mandlig ansøger	233	41	299	34	815	35	1.347	36
2 kvalificerede mandlige ansøgere	110	19	173	20	383	17	666	18
3 kvalificerede mandlige ansøgere	73	13	91	10	251	11	415	11
4 el. flere kvalificerede mandlige ansøgere	158	28	315	36	847	37	1.320	35
I alt	669	100	1.043	100	2.661	100	4.373	100

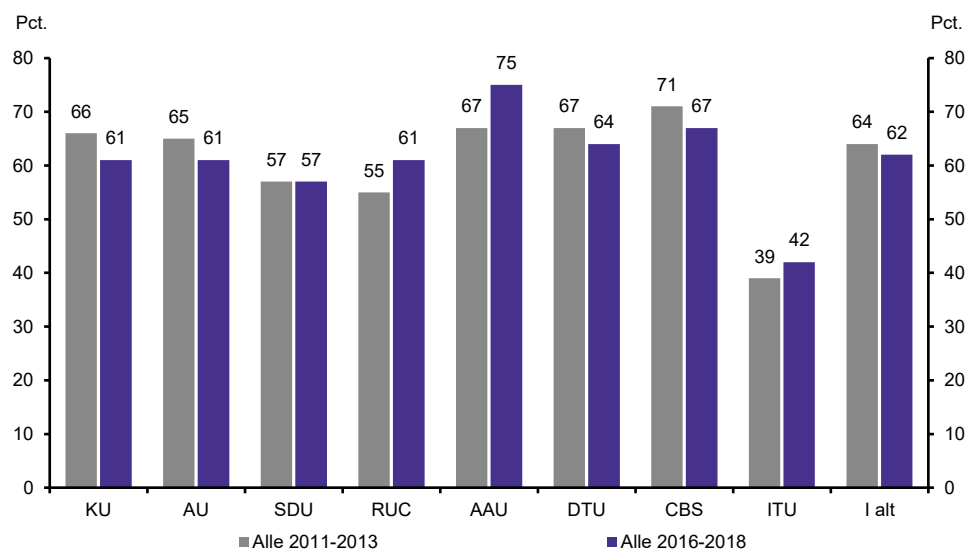
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Intern rekruttering

64 procent af de 5.737 forskere, der i 2016-2018 blev ansat i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau, blev internt rekrutteret. Det vil sige, at forskerne i forvejen var ansat på universitetet (Se figur 3.11 og tabel 3.30). Blandt ansættelserne på professor-niveau var andelen 77 procent, på lektorniveau 76 procent og på adjunktniveau 54 procent (se tabel 3.30).

Figur 3.11

Andel internt rekrutterede forskere. Ansættelser i stillinger 2011-2013 og 2016-2018, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved samme universitet – fordelt på universitet.



Note: Tal for 2011, 2012 og 2013 stammer fra Forskerrekruttering på universiteterne 2011-2013, hertil kan der være sket ændringer bagud i tid jf. indledningen og fodnote 1

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af internt rekrutterede var 1 procentpoint lavere i 2016-2018 som angivet i notatet om forskerrekruttering på universiteterne i 2011-2013. Blandt de nyansatte på professorniveau er andelen steget med 3 procentpoint, blandt de nyansatte på lektorniveau uændret og på adjunktniveau faldet med 2 procentpoint.

Der er forskelle mellem universiteterne i andelen af internt rekrutterede. Andelen har i 2016-2018 været størst på AAU, hvor tre ud af fire (75 procent) af de nyansatte kom fra egne rækker, og mindst på ITU, hvor færre end hver anden (42 procent) af de nyansatte blev hentet internt.

I ansættelserne på professorniveau varierer den interne rekruttering fra 63 procent på ITU til 88 procent på RUC, og på lektorniveau fra 52 procent på ITU til 83 procent på AAU og ITU, samt på adjunktniveau fra 41 procent på RUC til 67 procent på AAU.

Tabel 3.30

Andel internt rekrutterede forskere. Ansættelser i stillinger på professor-, lektor og adjunkt-niveau i henholdsvis 2011-2013 og 2016-2018, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved det samme universitet. Opgjort efter universitet.

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	2011-2013	2016-2018	2011-2013	2016-2018	2011-2013	2016-2018	2011-2013	2016-2018
KU	77	73	78	81	57	52	66	61
AU	83	77	82	64	54	56	65	61
SDU	61	76	64	70	52	46	57	57
RUC	68	88	61	74	47	41	55	61
AAU	57	83	71	83	69	67	67	75
DTU	88	86	85	83	52	55	67	64
CBS	75	77	74	78	66	53	71	67
ITU	25	63	64	52	20	33	39	42
I alt	74	77	76	76	56	54	64	62

Note: Tal for 2011-2013-tal stammer fra Forskerrekruttering på universiteterne 2011-2013.

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Opgjort efter videnskabeligt hovedområde var andelen af internt rekrutterede i stillinger på professorniveau i 2016-2018 højest inden for humaniora (83 procent) og lavest inden for sundhedsvidenskab (76 procent). Samtidigt var rekrutteringen internt på adjunktniveau inden for humaniora lavere (49 procent) end inden for øvrige hovedområder (se tabel 3.30). Samlet var det på det sundhedsvidenskabelige område, at den største andel blev rekrutteret internt (se tabel 3.31 og figur 3.12).

Tabel 3.31

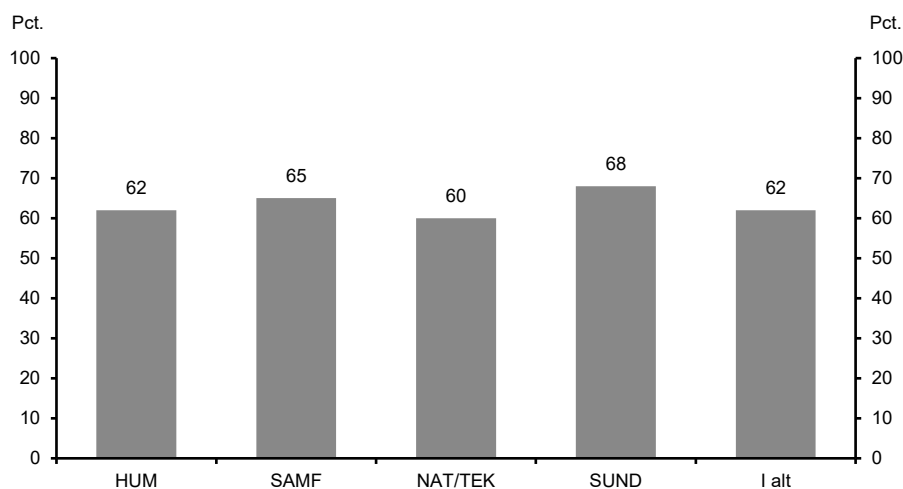
Andel internt rekrutterede forskere. Ansættelser i stillinger på professor-, lektor og adjunkt-niveau i 2016-2018, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved det samme universitet. Opgjort efter hovedområde

	Professorniveau	Lektorniveau	Adjunktniveau	I alt
HUM	83	75	49	62
SAMF	77	74	55	65
NAT/TEK	78	76	53	60
SUND	76	77	61	68
I alt	77	76	54	62

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Figur 3.12

Andel internt rekrutterede forskere. Ansættelser i stillinger på professor-, lektor og adjunkt-niveau i 2016-2018 hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat ved det samme universitet. Opgjort efter hovedområde.



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Ekstern rekruttering

36 procent, af de ansatte på universiteterne i 2016-2018, blev eksternt rekrutteret: Det vil sige, at de kom fra stillinger uden for det universitet, hvor de blev ansat. Andelen som kom fra et andet danske universitet er 7 procent og 24 procent fra stillinger i udlandet.

Af de nyansatte i stillinger på professorniveau kom 6 procent fra et andet dansk universitet og 13 procent fra en ansættelse i udlandet. Blandt de nyansatte på lektorniveau var andelen 8 procent fra et andet dansk universitet og 13 procent fra udlandet, mens andelen blandt de nyansatte på adjunktniveau var 7 procent fra et andet dansk universitet og 34 procent fra udlandet (se tabel 3.32).

Tabel 3.32

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018 efter stillingsniveau og den ansattes ansættelsessted umiddelbart før den aktuelle ansættelse

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)
Samme universitet	638	77	997	76	1.943	54	3.578	62
Andet dansk universitet	53	6	101	8	255	7	409	7
Anden off./privat virksomhed	11	1	24	2	76	2	111	2
Udenlandsk universitet el. forsk. inst. eller andet i udlandet	106	13	173	13	1.208	34	1.487	26
Andet i Danmark	8	1	17	1	104	3	129	2
Dansk sektor- forskningsinst.	8	1	8	1	7	0	23	0
I alt	824	100	1320	100	3.593	100	5.737	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af forskere, der er blevet rekrutteret eksternt, er steget med 2 procentpoint fra 2016 til 2018. Der er hen over perioden kun sket mindre forskydninger i rekrutteringsmønstret (se tabel 3.33). Største relative ændret er stigningen på 5 procentpoint i den del af rekrutteringen, der hidrører fra udlandet.

Tabel 3.33

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, opgjort efter ansættelsesår og den ansattes ansættelsessted umiddelbart før den aktuelle ansættelse

	2016		2017		2018		I alt	
	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)	Antal	Andel (pct.)
Samme universitet	1.196	64	1.252	63	1.130	60	3.578	62
Andet dansk universitet	123	7	159	8	127	7	409	7
Anden off./privat virksomhed	49	3	26	1	36	2	111	2
Udenlandsk universitet el. forsk. inst. eller andet i udlandet	447	24	494	25	546	29	1.487	26
Andet i Danmark	30	2	56	3	43	2	129	2
Dansk sektor- forskningsinst.	11	1	7	0	5	0	23	0
I alt	1.856	100	1.994	100	1.887	100	5.737	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

I tabel 3.34 er andelen af ansættelser for hvert år og ansættelsesniveau opgjort efter, hvorfra forskningspersonalet har været rekrutteret. I tabellen ses, at andelen af forskere, der blev rekrutteret fra udlandet mellem 2016-2018, har været relativt stabil i forhold til stillinger på professor- lektorniveau med årlige stigninger/fald på maksimalt 1 procentpoint. Større udsving har andelen vist for adjunkterne og ikke mindst med stigningen på 5 procentpoint fra 2017 til 2018.

Tabel 3.34

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, opgjort efter stillingsniveau, ansættelsesår og den ansattes ansættelsessted umiddelbart før den aktuelle ansættelse. Procent

	Professorniveau			Lektorniveau			Adjunktniveau		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Samme universitet	77	77	78	74	76	77	58	54	50
Andet dansk universitet	5	8	6	7	8	7	7	8	7
Anden off./privat virksomhed	1	1	1	4	1	1	2	2	2
Udenlandsk universitet el. forsk. inst. eller andet i udlandet	13	12	13	13	13	14	31	32	37
Andet i Danmark	0	2	0	1	1	2	2	4	3
Dansk sektor- forskningsinst.	2	0	1	1	1	0	0	0	0
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

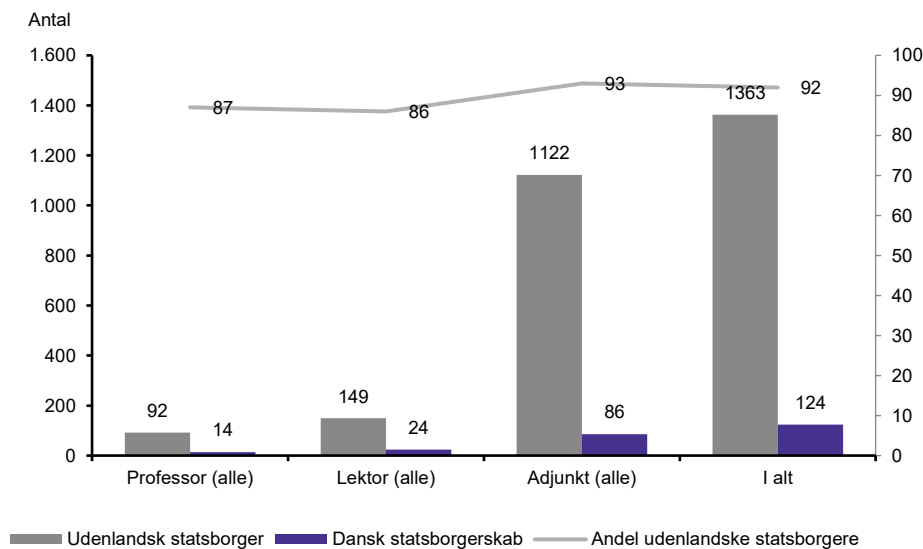
Rekruttering fra udlandet

Forskermobiliteten fra udlandet omfatter både forskere med udenlandsk statsborgerskab og danske forskere, der kommer fra en ansættelse i udlandet til en forskerstilling i Danmark. Af de 1.487 forskere, der i 2016-2018 blev rekrutteret fra stillinger i udlandet, havde 8 procent dansk statsborgerskab, og 92 procent var udenlandske statsborgere (se figur 3.13)

Af de 106 nyansatte i stillinger på professorniveau, der kom fra stillinger i udlandet, var 14 danske statsborgere og 92 (87 procent) udenlandske statsborgere. Af de nyansatte på lektorniveau, hvis seneste ansættelse var i udlandet, var 24 danske statsborgere og 149 (86 procent) udenlandske statsborgere. Af de 1.208 nyansatte på adjunktniveau, der kom fra ansættelser i udlandet, var 86 danske statsborgere og 1.122 (93 procent) udenlandske statsborgere.

Figur 3.13

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat i udlandet, opgjort efter ansattes statsborgerskab



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Internationaliseringen af forskerrekrutteringen, forstået som mobilitet fra stillinger i udlandet til stillinger på de danske universiteter, uanset forskernes nationalitet, omfattede i 2016-2018 26 procent af universiteternes forskeransættelser (se tabel 3.34 og 3.35).

Der relativt set store forskelle universiteterne imellem i andelen af forskeransættelser, hvor den ansatte kom direkte fra en stilling i udlandet. Mens 48 procent af forskerne, der blev ansat på ITU i 2016-2018, kom fra ansættelser i udlandet, gjaldt det samme for 9 procent af de nyansatte på RUC (se tabel 3.35).

Tabel 3.35

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat i udlandet, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser	Antal	Andel af alle ansættelser	Antal	Andel af alle ansættelser	Antal	Andel af alle ansættelser
KU	33	13	30	10	372	36	435	27
AU	31	16	58	20	324	33	413	28
SDU	13	12	27	15	154	40	194	29
RUC	0	0	3	9	7	13	10	9
AAU	5	5	10	5	59	19	74	12
DTU	10	12	26	12	225	33	261	27
CBS	11	17	8	11	42	39	61	25
ITU	3	38	11	41	25	54	39	48
I alt	106	13	173	13	1.208	34	1.487	26

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Inden for natur- og teknisk videnskab var 31 procent af de nyansatte umiddelbart før ansættelsen på et universitet i Danmark ansat i udlandet. Inden for øvrige hovedområder varierer andelen mellem 18 og 22 procent (se tabel 3.36).

Af tabel 3.36 fremgår endvidere, at 37 procent af de nyansatte på adjunktniveau inden for natur- og teknisk videnskab kom fra ansættelser i udlandet. Inden for sundhedsvidenskab var den tilsvarende andel 13 procentpoint mindre. Sundhedsvidenskab er hovedområdet med den mindste andel gældende alle personalegrupperne (18 procent).

Tabel 3.36

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor den ansatte umiddelbart før ansættelsen var ansat i udlandet, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
Hum	9	14	23	11	101	31	133	22
SAM	39	16	39	12	150	30	228	21
NAT/TEK	40	14	91	16	812	37	943	31
SUND	18	8	20	10	145	24	183	18
I alt	106	13	173	13	1.208	34	1.487	26

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Samlet blev 13 procent ansat på både professorniveau og lektorniveau, og 34 procent på adjunktniveau rekrutteret fra udlandet. Det betyder, at godt hver fjerde forsker (26 procent), der blev ansat på universiteterne i 2016-2018, kom fra en stilling i udlandet.

Ansættelse af forskere med udenlandsk statsborgerskab

Ved de i alt 5.737. stillingsbesættelser på professor-, lektor- og adjunktniveau på universiteterne i Danmark i 2016-2018, blev der ansat 2.886 forskere med udenlandsk statsborgerskab. Det er 50 procent af samtlige nyansatte forskere. Af de nyansatte på professorniveau var andelen med udenlandsk statsborgerskab 28 procent, blandt de nyansatte på lektorniveau var andelen 38 procent og blandt de nyansatte på adjunktniveau 60 procent (se tabel 3.36).

Tabel 3.37

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab, opgjort efter universitet og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
KU	61	24	98	32	619	60	778	49
AU	52	27	107	37	586	60	745	51
SDU	32	30	72	40	239	62	343	51
RUC	3	13	4	11	16	29	23	20
AAU	22	23	59	31	127	40	208	35
DTU	26	31	106	50	460	68	592	61
CBS	29	44	40	54	63	58	132	53
ITU	6	75	22	81	37	80	65	80
I alt	231	28	508	38	2.147	60	2.886	50

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Andelen af forskere med udenlandsk statsborgerskab blandt forskere ansat i 2016-2018, var 12 procentpoint højere end andelen blandt ansættelserne oplyst i notatet om forskerrekruttering ved universiteterne i 2011-2013. Det er især på adjunktniveau, at der er sket store stigninger i andelen af ansættelser af udenlandske statsborgere, selvom der også er sket stigninger på de andre to stillingsniveauer.

Mere end halvdelen af de nyansatte forskere inden for natur- og teknisk videnskab (61 procent) havde udenlandsk statsborgerskab. Inden for samfundsvidenskab var andelen 43 procent og inden for humaniora 32 procent og sundhedsvidenskab 36 procent (se tabel 3.38).

Tabel 3.38

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
HUM	17	26	49	23	129	40	195	32
SAM	90	38	121	38	249	49	460	43
NAT/TEK	101	36	280	48	1482	68	1863	61
SUND	23	10	58	29	287	48	368	36
I alt	231	28	508	38	2.147	60	2.886	50

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

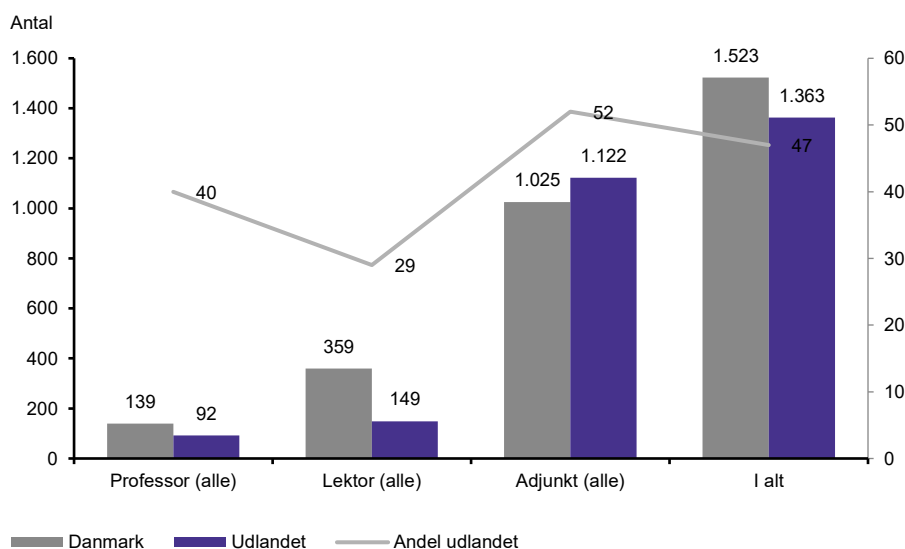
Ansættelse af udenlandske forskere fra udlandet

Det skal bemærkes, at oplysningerne ovenfor om de ansattes statsborgerskab i tabel 3.36 og 3.37 ikke nødvendigvis siger noget om forskernes mobilitet ved ansættelsen og således heller ikke om forskerstabens internationalisering på de danske universiteter. Af de 2.886 forskere med udenlandsk statsborgerskab, der blev ansat i 2016-2018, kom nemlig 1.523 (53 procent) fra stillinger i Danmark, mens 1.363 eller 47 procent kom fra stillinger i udlandet.

Af de 231 nyansatte professorer med udenlandsk statsborgerskab kom 92 (40 procent) fra stillinger i udlandet. Af de 508 nyansatte på lektorniveau, der havde udenlandsk statsborgerskab, kom 149 (29 procent) fra udlandet og af de 2.147 nyansatte udenlandske statsborgere på adjunktniveau kom 1.122 (52 procent) fra udlandet (se figur 3.14).

Figur 3.14

Ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab, opgjort efter ansattes ansættelsesland umiddelbart før ansættelsen i Danmark



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Hvis internationaliseringen af forskerrekrutteringen afgrænses til alene at omfatte de forskere, som rekrutteres fra stillinger i udlandet og som har udenlandsk statsborgerskab, er 24 procent af de nyansatte forskere, som kan betegnes som del af internationaliseringen (se tabel 3.39 og 3.40).

Tabel 3.39

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab og var ansat i udlandet umiddelbart før ansættelsen i Danmark, opgjort efter universitet og stillingsniveau.

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
KU	27	11	24	8	333	32	384	24
AU	29	15	53	18	307	31	389	27
SDU	11	10	22	12	147	38	180	27
RUC	.	.	*	3	5	9	6	5
AAU	*	3	10	5	52	17	65	11
DTU	9	11	23	11	214	32	246	25
CBS	10	15	7	9	41	38	58	23
ITU	*	38	9	33	23	50	35	43
I alt	92	11	149	11	1.122	31	1.363	24

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med "*").

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

Blandt alle ansættelser på professorniveau og også lektorniveau 2016-2018 udgjorde de udenlandske forskere, som kom fra stillinger i udlandet, 11 procent. Blandt alle nyan-satte på adjunktniveau var det 31 procent.

Opgjort på videnskabelige hovedområder (se tabel 3.39) var andelen af forskere, der kom fra udlandet og havde udenlandsk statsborgerskab, højest inden for natur- og tek-nisk videnskab (29 procent) og lavest inden for sundhedsvidenskab (15 procent).

Tabel 3.40

Andel af ansættelser i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2016-2018, hvor den ansatte havde udenlandsk statsborgerskab og var ansat i udlandet umiddelbart før an-sættelsen i Danmark, opgjort efter videnskabeligt hovedområde og stillingsniveau

	Professorniveau		Lektorniveau		Adjunktniveau		I alt	
	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)	Antal	Andel af alle ansættelser (pct.)
HUM	8	12	19	9	92	28	119	20
SAM	34	14	36	11	142	28	212	20
NAT/TEK	38	13	80	14	761	35	879	29
SUND	12	5	14	7	127	21	153	15
I alt	92	11	149	11	1.122	31	1.363	24

Anm.: Ansættelser hvor der er færre end 4 i en kategori er diskretioneret (markeret med ”*”).

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne