

RESULTAT

AF FORHANDLINGER MELLEM FINANSMINISTERIET OG CO10 OG LC OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR UNDERVISERE VED PROFESSIONSHØJSKOLER OG ERHVERVSAKADEMIER.

I. Generelt

Med virkning fra og med den 1. august 2013 er der indført en ny stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.

Med henblik på at skabe parallelitet og ensartede vilkår for de forskellige grupper af undervisere på tværs af professionshøjskoler og erhvervsakademier indgås der en samlet organisationsaftale for alle undervisere inden for CO10's og LC's forhandlingsområde på professionshøjskolerne og erhvervsakademierne.

Aftaleresultatet implementeres i en ny organisationsaftale, der tager udgangspunkt i bestemmelserne i organisationsaftale for lærere samt nyt lønsystem for tjenestemand- og tjenstemandslignende ansatte lærere ved institutioner omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser (CO10's forhandlingsområde) (Modst.nr. 023-12).

II. Aftalens dækningsområde

Aftalen omfatter undervisere på professionshøjskoler med grunduddannelse som ergoterapeut, fysioterapeut, bioanalytiker, socialrådgiver/socionom, sygeplejerske, radiograf, jordemoder, psykomotorisk terapeut (tidligere afspændingspædagog) eller professionsbachelor i ernæring og sundhed.

Aftalen omfatter endvidere bygningskonstruktører, som underviser på professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Aftalen omfatter desuden undervisere på erhvervsakademier og professionshøjskoler, som ikke er omfattet af en akademikeroverenskomst.

III. Undervisernes arbejdstid

Samtlige undervisere på professionshøjskoler og erhvervsakademier, der underviser inden for aftalens dækningsområde omfattes af en arbejdstidsbestemmelse svarende til den nuværende arbejdstidsbestemmelse i § 8, stk. 1, i organisationsaftale for lærere samt nyt lønsystem for tjenestemand- og tjenstemandslignende ansatte lærere ved institutioner omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser (CO10's forhandlingsområde) (Modst. nr. 023-12) uanset ansættelsestidspunkt.

Professionshøjskolerne og erhvervsakademierne etablerer et system til løbende registrering af undervisernes arbejdstid.

For undervisere, der er overført fra en erhvervsskole til en professionshøjskole eller et erhvervsakademi, træder arbejdstidsbestemmelsen i kraft den 1. januar 2014.

Docenter på professionshøjskoler og erhvervsakademier ansættes uden højeste tjenestetid og kan ikke ydes merarbejdsbetaling, jf. pkt. VI. 1.

IV. Professionshøjskoler

1. Undervisere, der ansættes med virkning fra den 1. august eller senere

For undervisere, der ansættes fra og med den 1. august 2013, udgør tillægget til adjunkter til 42.000 kr. (31. marts 2012 niveau) og tillægget til lektorer til 83.000 kr. (31. marts 2012 niveau).

Funktionstillæg for undervisere med hovedbeskæftigelse ved efter- og videreuddannelse mv., jf. bilag 5, § 5, stk. 2, i organisationsaftale for lærere samt nyt lønsystem for tjenestemand- og tjenstemandslignende ansatte lærere ved institutioner omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser (CO10's forhandlingsområde) bortfalder.

Bygningskonstruktører, der ansættes fra og med den 1. august 2013, ansættes med samme lønforløb, tillæg og øvrige vilkår, herunder pension, som adjunkter og lektorer på det øvrige CO10-område på professionshøjskolerne.

2. Undervisere, der er ansat med virkning fra før 1. august 2013

Undervisere, der er ansat inden den 1. august 2013, fortsætter på hidtidige lønvilkår, medmindre andet fremgår nedenfor.

2.1. Undervisere på områder, der hidtil har været omfattet af en stillingsstruktur (sundhedsgrupperne på professionshøjskolerne)

Adjunkter, der er ansat inden den 1. august 2013, kan inden den 1. august 2014 vælge at overgå til ansættelse efter den nye stillingsstruktur. Institutionen kan fastsætte en ny adjunktperiode efter reglerne i den nye stillingsstruktur. Overgang til en lektorstilling forudsætter positiv lektorbedømmelse efter den nye stillingsstruktur.

Vælger adjunkten ikke at overgå til ny stillingsstruktur, fortsætter adjunkten i sit adjunktforløb efter den hidtidige stillingsstruktur (stillingsstruktur ved Centre for Videregående Uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser). Overgang til en lektorstilling forudsætter positiv lektorbedømmelse efter den hidtidige stillingsstruktur. Der ydes lektortillæg efter den nye stillingsstruktur.

Undervisere, der tidligere har afvist tilbud om lektorbedømmelse, fortsætter på hidtidige løn- og ansættelsesvilkår, så længe ansættelsen varer.

2.2. Undervisere på områder, der ikke tidligere har været omfattet af stillingsstruktur
Undervisere, der er ansat inden den 1. august 2013, kan inden 1. januar 2015 vælge at lade sig lektorbedømme efter den nye stillingsstruktur. Institutionen fastsætter i så fald en adjunktperiode og overgang til en lektorstilling forudsætter positiv lektorbedømmelse.

Undervisere kan efter aftale med institutionen anmode om at lade sig lektorbedømme uden forudgående ansættelse som adjunkt (fast-track).

Er bedømmelsen negativ, skal institutionen tilbyde underviseren en forlængelse af bedømmelsesperioden med op til to år med henblik på fornyet bedømmelse i tilknytning hertil. I så fald skal underviseren senest seks måneder før den forlængede bedømmelsesperiodes udløb, anmode om at få sine kvalifikationer bedømt. Anmodning kan ske tidligere efter aftale med institutionen. Er denne 2. bedømmelse negativ, eller undlader underviseren at anmode om at få sine kvalifikationer bedømt inden for den fastsatte frist, skal institutionen umiddelbart herefter iværksætte en afskedigelse efter overenskomstens regler.

Undervisere indplaceres i lønforløbet for professionshøjskoler med adjunkt- eller lektortillæg afhængig af stillingen og med hidtidig lønanciennitet

Hvis lønnen i den nye stilling (stillingsstruktur) er lavere end lønnen i den hidtidige stilling, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget beregnes som forskellen mellem centralt aftalte løndelev (basisløn og tillæg), eksklusiv pension, i den hidtidige stilling og centralt aftalte løndelev (basisløn og tillæg), eksklusiv pension i den nye stilling. Udligningstillæggets størrelse reduceres med fremtidige stigninger i den centralt aftalte løn (basisløn og tillæg).

Lokalt aftalte tillæg indgår ikke i lønsammenligningen. Lokalt aftalte tillæg fortsætter i overensstemmelse med den lokale aftale.

3. Bygningskonstruktører, der er overført fra en erhvervsskole

Bygningskonstruktører, der er overført fra en erhvervsskole, fortsætter på hidtidige lønvilkår, medmindre den ansatte vælger at overgå til stillingsstruktur, jf. pkt. 2.2. ovenfor.

4. Undervisere, der er overført fra en erhvervsskole, eventuelt via et erhvervsakademi, til en professionshøjskole

4.1. Ansatte, der i deres hidtidige ansættelse på en erhvervsskole har været ansat på tjenestemandslignende vilkår i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse om

ansættelsesvilkår for tjenestemandslignende ansatte ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og kostafdelinger, bevarer vilkår, svarende hertil, jf. § 40 i Lov nr. 346 af 14. maj 2008 om erhvervsakademier for videregående uddannelser med senere ændringer.

Ansatte, der vælger at blive på tjenestemandslignende vilkår, er omfattet af de løn- og pensionsvilkår, som fremgår af aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (Perst. nr. 040-08) og aftale mellem Finansministeriet og COII om forhøjelse af pensionsbidraget for COII's pensionsaftaler (Perst.nr. 032-02).

4.2. Undervisere, der er fyldt 60 år eller fylder 60 år, skal i deres arbejdstidsopgørelse efter anmodning herom tillægges 175 timer årligt, som underviseren selv disponerer over. Anmodningen skal fremsættes inden udgangen af en normperiode og får virkning fra begyndelsen af den følgende normperiode, dog tidligst fra begyndelsen af den normperiode, hvori læreren fylder 60 år.

Undervisere, der tillægges timer som ovenfor nævnt, kan ikke få merarbejdshonorering. Hvis normen overskrides, afspadseres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.

4.3. Bestemmelsen i pkt. 4.2. finder alene anvendelse for undervisere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

4.4. Overgang til stillingsstruktur

Vælger den ansatte at overgå til den nye stillingsstruktur, jf. pkt. 2.2. ovenfor, ansættes den pågældende på samme lønvilkår, som er aftalt for ansatte, der er ansat ved et erhvervsakademi inden den 1. august 2013, jf. afsnit V, pkt. 2.1.

Den ansatte bevarer retten til at være forudlønnet ved overgang til nye lønvilkår.

Parterne er enige om, at tjenestemandslignende ansatte, der ikke inden for fristen anmoder om at få sine kvalifikationer bedømt, eller som ikke opnår positiv lektorbedømmelse, kan afskediges med den pågældendes opsigelsesvarsel. Der er endvidere enighed om, at afskedigelse i disse situationer, ikke kan prøves ved forhandling eller voldgift.

4.5. Bestemmelserne om pension for ansatte med en statsgaranteret pensionsordning i cirkulære om aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (for tiden Perst.nr 040-08) finder tilsvarende anvendelse.

4.6. Eventuelle tillæg, der måtte ydes til udligning af forskelle mellem den hidtidige løn og lønnen i henholdsvis adjunkt eller lektorstillingen, er pensionsgivende til en supplerende pensionsordning, i det omfang det udligner løndelev, der tidligere var pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

V. Erhvervsakademier

1. Undervisere, der ansættes med virkning fra den 1. august 2013 eller senere

Undervisere, herunder bygningskonstruktører, der ansættes fra og med den 1. august 2013, omfattes af samme lønforløb, tillæg og øvrige vilkår, herunder pension, som adjunkter og lektorer på professionshøjskoler.

2. Undervisere, der er ansat med virkning fra før 1. august 2013

2.1. Undervisere, der ikke er omfattet af pkt. 4 nedenfor, og er ansat inden den 1. august 2013, omfattes af overenskomst med samme vilkår, som undervisere på professionshøjskoler.

Undervisere indplaceres med virkning fra den 1. august 2013 i lønforløbet for professionshøjskoler med hidtidig lønanciennitet/relevant erfaring.

Hvis lønnen i den nye stilling (stillingsstruktur) er lavere end lønnen i den hidtidige stilling, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget beregnes som forskellen mellem centralt aftalte løndelev (basisløn og tillæg), eksklusiv pension, i den hidtidige stilling og centralt aftalte løndelev (basisløn og tillæg), eksklusiv pension, i den nye stilling. Udligningstillæggets størrelse reduceres med fremtidige stigninger i den centralt aftalte løn (basisløn og tillæg).

Lokalt aftalte tillæg indgår ikke i lønsammenligningen. Lokalt aftalte tillæg fortsætter i overensstemmelse med den lokale aftale.

2.2. Overgang til stillingsstruktur

Undervisere, der er ansat inden den 1. august 2013, kan inden 1. januar 2015 vælge at lade sig lektorbedømme efter den nye stillingsstruktur. Institutionen fastsætter i så fald en adjunktperiode og overgang til en lektorstilling forudsætter positiv lektorbedømmelse.

Undervisere kan efter aftale med institutionen anmode om at lade sig lektorbedømme uden forudgående ansættelse som adjunkt (fast-track).

Er bedømmelsen negativ, skal institutionen tilbyde underviseren en forlængelse af bedømmelsesperioden med op til to år med henblik på fornyet bedømmelse i tilknytning hertil. I så fald skal underviseren senest seks måneder før den forlængede bedømmelsesperiodes udløb anmode om at få sine kvalifikationer bedømt. Anmodning kan ske tidligere efter aftale med institutionen. Er denne 2. bedømmelse negativ, eller undlader underviseren at anmode om at få sine kvalifikationer bedømt inden for den fastsatte frist, skal institutionen umiddelbart herefter iværksætte en afskedigelse efter overenskomstens regler.

3. Bygningskonstruktører, der er overført fra en erhvervsskole

Bygningskonstruktører, der er overført fra en erhvervsskole, fortsætter på hidtidige lønvilkår, medmindre den ansatte vælger at overgå til stillingsstruktur, jf. pkt. 2.1. og 2.2.

4. Undervisere, der er overført fra en erhvervsskole til et erhvervsakademi

4.1. Ansatte, der i deres hidtidige ansættelse på en erhvervsskole har været ansat på tjenestemandslignende vilkår i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse om ansættelsesvilkår for tjenestemandslignende ansatte ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og kostafdelinger, bevarer vilkår, svarende hertil, jf. § 40 i Lov nr. 346 af 14. maj 2008 om erhvervsakademier for videregående uddannelser med senere ændringer.

Ansatte, der vælger at blive på tjenestemandslignende vilkår, er omfattet af de løn- og pensionsvilkår, som fremgår af aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (Perst. nr. 040-08) og aftale mellem Finansministeriet og COII om forhøjelse af pensionsbidraget for COII's pensionsaftaler (Perst.nr. 032-02).

4.2. Undervisere, der er fyldt 60 år eller fylder 60 år, skal i deres arbejdstidsopgørelse efter anmodning herom tillægges 175 timer årligt, som underviseren selv disponerer over. Anmodningen skal fremsættes inden udgangen af en normperiode og får virkning fra begyndelsen af den følgende normperiode, dog tidligst fra begyndelsen af den normperiode, hvori læreren fylder 60 år.

Undervisere, der tillægges timer som ovenfor nævnt, kan ikke få merarbejdshonorering. Hvis normen overskrides, afspadseres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.

4.3. Bestemmelsen i pkt. 4.2. finder alene anvendelse for undervisere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

4.4. Overgang til stillingsstruktur

Vælger den ansatte at overgå til den nye stillingsstruktur, jf. pkt. 2.1. og 2.2. ovenfor, ansættes den pågældende på samme lønvilkår, som er aftalt for ansatte, der er ansat ved et erhvervsakademi inden den 1. august 2013.

Den ansatte bevarer retten til at være forudlønnet ved overgang til nye lønvilkår.

Parterne er enige om, at tjenestemandslignende ansatte, der ikke inden for fristen anmoder om at få sine kvalifikationer bedømt, eller som ikke opnår positiv lektorbedømmelse, kan afskediges med den pågældendes opsigelsesvarsel. Der er endvidere enighed om, at afskedigelse i disse situationer, ikke kan prøves ved forhandling eller voldgift.

4.5. Bestemmelserne om pension for ansatte med en statsgaranteret pensionsordning i cirkulære om aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (for tiden Perst.nr 040-08) finder tilsvarende anvendelse.

4.6. Eventuelle tillæg der måtte ydes til udligning af forskelle mellem den hidtidige løn og lønnen i henholdsvis adjunkt eller lektorstillingen er pensionsgivende til en supplerende pensionsordning i det omfang det udligner løndelev, der tidligere var pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

VI. Professionshøjskoler og erhvervsakademier

1. Docenter

Der indføres en docentstilling. Docenter aflønnes med en basisløn på 471.800 kr. årligt (31. marts 2012 niveau). Til docenter aftales tillæg lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et tillæg på 40.000 kr. (31. marts 2012 niveau).

Docenter omfattes af regler, der svarer til §§ 5, stk. 1 og 2, § 6, stk. 2 og § 7, stk. 1, stk. 2 og stk. 4, i aftale om chefløn (perst.nr. 009-10).

2. Indplacering i lønforløb

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på basislønforløbets trin 1. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Lønancienniteten kan forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde.

Kandidater, der omfattes af aftalen, indplaceres i basislønforløb 1-8.

Øvrige undervisere indplaceres i basislønforløb 1-7.

3. Natpengeaftalerne

Undervisere ved professionshøjskoler og erhvervsakademier omfattes ikke af aftale om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for COII's forhandlingsområde (Perst.nr. 020-06) og aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten (Perst.nr. 019-06)

VII. Retssagen om undervisere ved erhvervsakademier

CO10/LC hæver retssagen angående ansættelsesvilkår for underviserne ved erhvervsakademierne.

VIII. Andet

1. Aftalen har virkning fra den 1. august 2013.

2. Det er aftalt, at CO10's puljemidler reduceres med 1 mio. kr.

3. Organisationsaftale for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer samt kortteknikere (Modst.nr. 043-13) omfatter ikke bygningskonstruktører, der underviser på professionshøjskoler eller erhvervsakademier. Dog omfatter den fortsat undervisere, der ikke er overgået til stillingsstruktur.

§ 8, stk. 2, i organisationsaftale for lærere samt nyt lønsystem for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte lærere ved institutioner omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser (CO10's forhandlingsområde) ophæves (Modst.nr. 023-12).

I forbindelse med formulering af den nye organisationsaftale gennemgår parterne hidtidige overgangsordninger, jf. bilag 4 og bilag 5, kapitel 3, i organisationsaftale for lærere samt nyt lønsystem for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte lærere ved institutioner omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser (CO10's forhandlingsområde) (Modst.nr. 023-12) med henblik på sanering af ordninger, der ikke længere finder anvendelse på professionshøjskolerne.

IX. Godkendelse af forhandlingsresultatet

Forhandlingsresultatet underskrives med forbehold for endelig godkendelse.

Endelig stillingtagen til resultatet skal meddeles den anden part senest mandag den 23. september 2013 kl. 10.

København den 20. september 2013

CO10/LC

M. Højgaard


Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Ge. Suhr
An. Olsen