

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

Tillæg til udviklingskontrakt 2015-2017 mellem uddannelses- og forskningsministeren og IT-Universitetet i København

Præambel

De videregående uddannelsesinstitutioner spiller en særlig rolle i samfundet for at få viden ud i alle dele af Danmark – ikke mindst i forhold til de små og mellemstore virksomheder. Derfor er der udarbejdet dette tillæg til udviklingskontrakten i forlængelse af regeringens samlede udspil for vækst og udvikling i hele Danmark af den 23. november 2015, hvor der tegnes en vision for et Danmark i fortsat udvikling.

I denne tillægskontrakt sættes mål for IT-Universitetet i Københavns arbejde med at øge det regionale vidensamarbejde. Tillægskontrakten indeholder to elementer:

1. En ophævelse af målet om *Øget social mobilitet – flere talenter i spil*
2. Det nye pligtige mål om *Øget regionalt vidensamarbejde*.

Ad. 1. Ophævelse af målet om *øget social mobilitet – flere talenter i spil*

Udviklingskontraktens pligtige mål vedrørende *Øget social mobilitet – flere talenter i spil* ophæves. Det betyder, at følgende målepunkterne udgår af udviklingskontrakten for perioden 2015-2017:

- Målepunkt 5: Udvikling af besøgsprogram

Der skal således ikke afrapporteres på målepunkterne vedrørende social mobilitet i årsrapporten for 2015-2017.

Ad 2. *Øget regionalt vidensamarbejde*

IT-højskolen i København blev skabt i 1999 med det regionale sigte at styrke it-forskning og it-uddannelse i Københavnsområdet, idet Forskningsministeriet havde konstateret et særligt regionalt behov dér (se rapporten "Styrkelse af IT-forskning og IT-uddannelse", Forskningsministeriet og Undervisningsministeriet, 1999). Denne regionale forankring er forblevet central i alle årene, også efter at IT-højskolen i København i 2003 blev til IT-Universitetet i København. Således kommer langt de fleste studerende til IT-Universitetet fra Sjælland, ligesom størstedelen af dimittenderne efter endt uddannelse på IT-Universitetet i København arbejder i private virksomheder placeret på Sjælland. Den regionale forankring har ligeledes manifesteret sig ved, at IT-Universitetet bevidst har undladt at udbrede sine forsknings- og uddannelsesaktiviteter til andre regioner i Danmark, hvor der allerede var etableret tilstrækkeligt med god it-forskning og gode it-uddannelser jf. ministeriernes oprindelige analyse.

IT-Universitetet i København oplever aktuelt udækkede regionale behov for it-kompetencer inden for softwareudvikling og andre datalogisk orienterede fagdiscipliner.

Det er en del af IT-Universitetet i Københavns strategi at øge optaget af softwarebachelor og starte nye teknisk specialiserede uddannelser til gavn for regionens unge og virksomheder. IT-Universitetet i København har for egne midler midlertidigt øget antal pladser på softwareuddannelsen fra 90 i 2015 til 135 i 2016. IT-Universitetet i København er interesseret i at fastholde denne kapacitetsforøgelse fra 2017 og frem og er desuden interesseret i at starte en ny, teknisk specialiseret it-uddannelse i Data Science med et optag på 50 studerende i 2017.

Samtidig er IT-Universitetet i København i færd med at intensivere dialogen med aftagere med henblik på at gøre match mellem virksomheder og dimittender fra universitets uddannelser endnu bedre. Med undtagelse af enkelte store aftagervirksomheder, der har deres hovedkvarter i Jylland, men efterspørger dimittender fra IT-Universitetet i København, består aftagerkredsen af virksomheder, både store og små, der har de fleste af deres danske arbejdspladser i Københavnsområdet. I løbet af 2015 har IT-Universitetet i København nedlagt sit eksisterende aftagerpanel og i stedet oprettet syv uddannelsesspecifikke aftagerpaneler samt et overliggende "executive-level" aftagerpanel. Fuldt udbygget svarer disse aftagerpaneler til ca. en aftager pr. tredive indskrevne studerende. De fleste uddannelsesspecifikke aftagerpaneler mødtes første gang i 2015; "executive-level" panelet mødtes første gang i 2016. Begge typer af aftagerpaneler har veldefinerede, nedskrevne roller og de skal levere dokumenter, der indgår i IT-Universitetet i Københavns nye kvalitetspolitik, som ligeledes blev etableret i løbet af 2015.

I løbet af 2016 skal universitetet og aftagerpanelerne øve sig på de arbejdsprocesser, der indgår i universitetets ny kvalitetspolitik, og i løbet af 2017 skal man begynde at se ændringer i uddannelserne, der systematisk kan føres tilbage til samarbejdet med aftagerne.

Målepunkt 5 (ændret 2016). *Intensiveret dialog med Københavnsregionens aftagere*

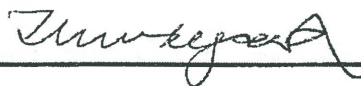
Udgangspunkt:	2016:	2017:
Aftagerpanelerne blev dannet i løbet af anden halvdel af 2015, men de har endnu ikke skrevet de årlige statusrapporter om uddannelsernes relevans, som de skal i henhold til universitetets nye kvalitetspolitik.	Ved udgangen af 2016 foreligger der "Programme-Specific Employers' Panels' reports" fra samtlige uddannelsesspecifikke aftagerpaneler.	Ved udgangen af 2017 udtrykker IT-Universitetets "executive-level" aftagerpanel i deres årlige statusrapport, at universitetet i tilfredsstillende omfang indretter sin portefølje af uddannelser efter aftagernes behov.

Dokumentation for opfyldelse af målet for 2016 vil være rapporter fra de syv uddannelsesspecifikke aftagerpaneler. Eksistensen af disse afrapporteres i årsrapporten for 2016, som er underkastet den interne revisors revision.

Dokumentation for opfyldelse af målet for 2017 vil være rapporten fra "executive-level" aftagerpanelet. Eksistensen af denne rapport afrapporteres i årsrapporten for 2017, som er underkastet den interne revisors revision.

Underskrifter

København, den 21/6-16



Jørgen Lindegaard
Bestyrelsesformand

København, den 27/6-16



Ulla Tørnæs
Uddannelses- og forskningsminister