

Til erhvervsakademierne, professionshøjskolerne, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og visse maritime uddannelsesinstitutioner.

Ny bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og ny bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelse ved maritime uddannelsesinstitutioner

Vedlagt fremsendes bekendtgørelse nr. 1458 af 24. juni 2021 om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og bekendtgørelse nr. 1459 af 24. juni 2021 om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser ved maritime uddannelsesinstitutioner.

Bekendtgørelserne træder i kraft den 1. juli 2021.

I forhold til de udkast til bekendtgørelser, som Uddannelses- og Forskningsstyrelsen sendte i høring den 18. december 2020, er der på grundlag af høringssvarene foretaget enkelte ændringer.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen skal knytte følgende kommentarer til bekendtgørelserne:

Med de nye bekendtgørelser om stillingsstrukturer indføres muligheden for at ansætte forskerstuderende på erhvervsakademierne, professionshøjskolerne, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og de maritime uddannelsesinstitutioner (herafter institutionerne). Det bemærkes, at ansættelse i stillingskategorien som forskerstuderende først kan ske, når løn- og ansættelsesvilkårene for stillingskategorien er udstedt af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen i cirkulærereform, jf. også nedenfor.

Ansættelse i stillingskategorien som forskerstuderende kan alene ske efter opslag, og forudsætter, at vedkommende samtidig er indskrevet som ph.d.-studerende ved en ph.d.-skole på et universitet eller en kunstnerisk uddannelsesinstitution, som er omfattet af ph.d.-bekendtgørelsen, jf. for nuværende bekendtgørelse nr. 1039 af 27. august 2013 med tilhørende ændringsbekendtgørelser. I de nye bekendtgørelser om stillingsstrukturer er det derfor indført, at en eventuel forlængelse af indskrivningen medfører en forlængelse af ansættelsen som forskerstuderende svarende til den periode, som indskrivningen forlænges med.

30. juni 2021

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**
Center for Jura og
Institutionspersonale

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Emilie Keller
Tel. 72 31 95 29
emk@ufm.dk

Ref.-nr.
20/59530-37

Hvis en institution ønsker, at ansætte en allerede lektorbedømt ansøger til en stilling som forskerstuderende, skal vedkommende ansættes og aflønnes efter de løn- og ansættelsesvilkår, som gælder for lektorer. Styrelsen anbefaler derfor, at vedkommende ansættes som *lektor*. Dette forudsætter, at institutionen i stillingsopslaget anfører, at der er mulighed for ansættelse som lektor, hvis den pågældende allerede er lektorbedømt.

Når indskrivningen som ph.d.-studerende ved universitetet eller den kunstneriske uddannelsesinstitution ophører, overgår den forskerstuderende til ansættelse som adjunkt. Dette gælder uanset årsagen til indskrivningens ophør. Det er på baggrund af høringen blevet præciseret, at det ved ansættelse som forskerstuderende forudsættes, at kvalifikationskravene til ansættelse som adjunkt er opfyldt. Derfor skal den enkelte institution ikke foretage en særskilt vurdering heraf, når indskrivningen ved ph.d.-skolen ophører.

Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen

Hvis den forskerstuderende er fraværende på grund af barsels- eller adoptionsorlov forlænges ansættelsen som forskerstuderende efter ansøgning svarende til fraværperiodens længde. Ansættelsen som forskerstuderende kan efter ansøgning forlænges, hvis fraværet skyldes længerevarende sygdom, som påviseligt har forsinket studiet, eller ved værnepligtstjeneste, herunder udstationering som led i kontrakt med forsvaret. Endvidere kan ansættelsen som forskerstuderende forlænges ved udstationering for anerkendte internationale organisationer herunder hjælpeorganisationer, der af Civilstyrelsen er godkendt til indsamling i Danmark. Endelig kan ansættelsen forlænges for personer, der af Team Danmark er udpeget til deltagelse i internationale sportsarrangementer.

Løn- og ansættelsesvilkår for forskerstuderende

Som led i overenskomstforhandlingerne i 2021 har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen indgået en aftale med henholdsvis Akademikerne og LC/CO10 om løn- og ansættelsesvilkår for medarbejdere, der som led i deres ansættelse ved en professionshøjskole, et erhvervsakademi eller en maritim uddannelsesinstitution gennemfører en ph.d.-uddannelse ved et universitet eller en kunstnerisk uddannelsesinstitution. De indgåede aftaler omfatter bl.a. løn- og ansættelsesvilkår for den nye stillingskategori som forskerstuderende.

Aftalen mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Akademikerne indebærer, at stillingskategorien som forskerstuderende aflønnes svarende til ph.d.-stipendiater på universiteterne, herunder med et ikke-pensionsgivende tillæg på 14.900 kr. om året (2012-niveau), jf. cirkulære om overenskomst for akademikere i staten.

Aftalen mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og LC/CO10 indebærer overenskomstdækning af stillingskategorien *forskerstuderende*. Indplacering sker på basislønforløb i § 3, stk. 1, i organisationsaftalen for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde). Derudover ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 14.900 kr. om året (2012-niveau), jf. cirkulære om organisationsaftale for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde).

Gennemførelse af en ph.d.-uddannelse som led i en ansættelse som adjunkt eller lektor

De indgåede aftaler mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Akademikerne henholdsvis LC/CO10 ved overenskomstforhandlingerne i 2021 indebærer endvidere, at adjunkter og lektorer, der som led i deres ansættelse indskrives på en ph.d.-uddannelse, bevarer deres hidtidige løn- og ansættelsesvilkår.

Det betyder, at hvis en institution ønsker, at en allerede ansat adjunkt eller lektor, som led i sin ansættelse skal gennemføre en ph.d.-uddannelse – og vedkomme kan opnå indskrivning som ph.d.-studerende ved et universitet eller en kunstnerisk uddannelsesinstitution – vil den pågældende bevare sin hidtidige ansættelse med de dertilhørende løn- og ansættelsesvilkår. I den situation er der således ikke tale om et stillingsskifte.

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**

Afsluttende bemærkninger

Spørgsmål til de enkelte bestemmelser i bekendtgørelsen kan rettes til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, Center for Jura og Institutionspersonale, e-mail: ufs-jur@ufm.dk.

Med venlig hilsen



Emilie Keller

Fuldmægtig