

Genfastsættelse af grundtilskud på baggrund af de strategiske rammekontrakter

Det nye bevillingssystem, som der blev indgået politisk aftale om den 24. november 2017, baseres på tre grundelementer; grundtilskud, aktivitetstilskud og resultattilskud. Grundtilskuddet er beregnet som 25 procent af uddannelsestilskuddet i 2017 og genfastsættes første gang i 2023. Her vil videreførelsen af 5 procent af grundtilskuddet være afhængigt af en samlet vurdering af opfyldelsen af de strategiske rammekontrakter. Yderligere 5 procent vil være afhængige af en samlet kvalitetsmåling på den enkelte institution.

Hensigten er at understøtte institutionernes opmærksomhed på arbejdet med at indfri de strategiske mål i rammekontrakterne.

For nærmere information om den politiske aftale henvises til følgende link:
<https://ufm.dk/uddannelse/indsatsomrader/nyt-bevillingssystem-for-de-videregaende-uddannelser>

Genfastsættelse af grundtilskud

Genfastsættelsen af grundtilskuddet på baggrund af de strategiske rammekontrakter (5 procent) vil tage udgangspunkt i en overordnet vurdering af den samlede målopfyldelse af kontrakterne:

- Tilfredsstillende målopfyldelse: Alle 5 pct. af grundtilskuddet videreføres.
- Middel målopfyldelse: Halvdelen af de 5 pct. af grundtilskuddet videreføres.
- Mangelfuld målopfyldelse: De 5 pct. af grundtilskuddet videreføres ikke.

Det følger af den politiske aftale, at midler, der ikke udmøntes på baggrund af opgørelsen af de strategiske rammekontrakter, udmøntes til fremadrettede prioriteringer i grundtilskuddet.

Dialog i kontraktperioden

Institutionernes arbejde med at skabe de forandringer, som rammekontrakten adresserer, vil blive et vigtigt omdrejningspunkt for dialogen mellem ministeriet og den enkelte institution i kontraktperioden. Denne styringsdialog tager udgangspunkt i institutionernes årlige statusredegørelser, der indsendes i forbindelse med årsrapporterne. Konklusionerne fra statusredegørelsen om fremdrift i målopfyldelsen af kontrakterne afleveres i årsrapporten.

Den årlige statusredegørelse skal for hvert mål beskrive:

- Status og progression for målopfyldelsen, herunder udvikling i de aftalte indikatorer baseret på de fastsatte datakilder
- Iværksatte og gennemførte aktiviteter, der er understøttende for målet og relevante for den effekt, der ønskes opnået
- Ajourført fremadrettet handlingsplan, der beskriver institutionens planlagte indsatser for at realisere målene.

19. april 2018

**Styrelsen for Institutioner og
Uddannelsesstøtte**

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
siu@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Ref.-nr.
17/035583-23

Ministeriet udsender vejledning vedrørende indhold og format for statusredegørelsen. I forlængelse af statusredegørelsen drøftes status for målopfyldelsen ved årlige møder mellem ministeriet og institutionen.

Institutionens redegørelse for målopfyldelse i kontraktperioden

Ved kontraktens udløb ved udgangen af 2021 redegør institutionerne for den endelige opfyldelse af kontrakten baseret på opfyldelsen af de enkelte mål.

Institutionens redegørelse for opfyldelsen af kontraktens enkelte mål skal beskrive de opnåede resultater i kontraktperioden og indsatsen for at realisere dem. Redegørelsen skal medtage dokumentation for:

- Udviklingen i hver af de fastsatte indikatorer for målet
- De understøttende indsatser i institutionens handlingsplan, der er gennemført i kontraktperioden og afrapporteret i de årlige statusredegørelser.

Styrelsen for Institutioner og
Uddannelsesstøtte

Særligt, hvor udviklingen i indikatorerne ikke er entydig skal institutionens redegørelse for de understøttende indsatser kunne understøtte begrundelsen af målopfyldelsen.

Det er i kontrakterne tilstræbt at fastsætte overordnede effektmål og relevante indikatorer til belysning af udviklingen i målopfyldelsen. Der kan dog som følge af ønsket om at fastsætte effektmål ikke i alle tilfælde forventes en entydig sammenhæng mellem målopfyldelsen og udviklingen i indikatorerne. Eksempelvis fordi tilgængelige kvantitative indikatorer kun delvist afspejler effektmålet, eller fordi en positiv effekt på målet til trods for en succesfuld indsats af institutionen i kontraktperioden først kan realiseres eller registreres på indikatorerne efter kontraktperioden.

Ministeriets vurdering af målopfyldelsen i kontraktperioden

Med udgangspunkt i institutionens egen redegørelse opgør ministeriet, om den samlede målopfyldelse af rammekontrakten er tilfredsstillende, middel eller mangelfuld.

For at understøtte en gennemsigtig og sammenlignelig vurdering af målopfyldelsen af de strategiske rammekontrakter, tager ministeriet stilling til målopfyldelsen af hvert enkelt mål med udgangspunkt i følgende:

- Vurdering af om institutionens redegørelse for målopfyldelsen baserer sig på dokumenterede resultater af tilstrækkelig relevans for det aftalte mål
- Vurdering af udviklingen for hver enkelt indikator baseret på de fastsatte datakilder
- Vurdering af om institutionen gennem understøttende aktiviteter har arbejdet systematisk med at opfylde ambitionen for det strategiske mål, jf. institutionens redegørelse

Væsentlige ændringer i eksterne forhold med betydning for indikatoren og målopfyldelse af det strategiske mål vil ligeledes indgå i vurderingen.

En tilfredsstillende målopfyldelse af kontrakten forudsætter, at kontraktens mål altovervejende er opfyldt, mens en mangelfuld målopfyldelse afspejler, at en væsentlig del af kontraktens mål ikke er opfyldt.

**Styrelsen for Institutioner og
Uddannelsesstøtte**