

Til universiteterne

Følgebrev til ny bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter og ændring af bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen skal hermed orientere om, at styrelsen har udstedt en ny bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter, jf. bekendtgørelse nr. 375 af 8. april 2025¹, og en ændring til bekendtgørelsen om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter, jf. bekendtgørelse nr. 376 af 8. april 2025².

Bekendtgørelserne træder i kraft den 11. april 2025.

Den nye bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter erstatter bekendtgørelse nr. 1443 af 11. december 2019 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

Indledningsvist bemærkes, at der med bekendtgørelsen om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter er foretaget en revision af det sundhedsvidenskabelige område, herunder særligt at der er blevet indført en ny stillingskategori som *klinisk adjunkt* for at implementere overenskomstaftalen mellem Yngre Læger og styrelsen.

Det bemærkes endvidere, at styrelsen har foretaget enkelte justeringer og sproglige præciseringer i de øvrige afsnit i den nye bekendtgørelse.

Nedenfor følger en orientering om de væsentligste ændringer i den nye bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter (herefter stillingsstrukturen). Orienteringen er opdelt i de ændringer, som vedrører det sundhedsvidenskabelige område, og de ændringer, som vedrører de øvrige afsnit i stillingsstrukturen.

Bemærkninger til det sundhedsvidenskabelige område

Formuleringen i indledningen til afsnit 3 om det sundhedsvidenskabelige område i den hidtidig gældende stillingsstruktur fastholdes, således at det fremgår, at det er læger, der kan ansættes i en klinisk stilling.

¹ <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2025/375>.

² <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2025/376>.

16. maj 2025

Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen
Jura og Institutionspersonale

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Emilie Keller
Tel. 72 31 95 64
emke@ufm.dk

Ref.-nr.
863812

Med revisionen indføres en ny honorarlønnet stillingskategori som *klinisk adjunkt*. Ansættelse som *klinisk adjunkt* forudsætter videnskabelige kvalifikationer på ph.d.-niveau og en samtidig ansættelse i et hoveduddannelsesforløb til speciallæge. Ansættelsen er tidsbegrænset og udløber senest 3 måneder efter, at hoveduddannelsesforløbet til speciallæge er afsluttet eller på anden vis afbrudt.

For løn- og ansættelsesvilkår for *kliniske adjunkter* henvises til cirkulære nr. 9319 af 11. februar 2024 om aftale om kliniske adjunkter ved universiteter under Uddannelses- og Forskningsministeriet³.

Med revisionen af stillingsstrukturen er der tilføjet, at *kliniske lektorer* kan varetage forskningsopgaver som en del af det kliniske lektorat.

Det er blevet bemærket, at det ikke er nødvendigt at beskrive, at ansættelse som *klinisk lektor* forudsætter, at vedkommende bliver erklæret kvalificeret hertil af et bedømmelsesudvalg, da det efter de generelle bemærkninger gælder for alle ansættelser efter stillingsstrukturen. Formuleringen er derfor udgået i den nye stillingsstruktur.

For løn- og ansættelsesvilkår for *kliniske lektorer i medicin* henvises til cirkulære nr. 9318 af 11. februar 2024 om aftale om kliniske lektorer ved universiteter under Uddannelses- og Forskningsministeriet⁴.

Med baggrund i § 7 i cirkulære nr. 9886 af 4. november 2021 om protokollat om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale⁵ er det præciseret, at ansættelse som *klinisk professor* kræver samtidig ansættelse som overlæge på et universitetssygehus eller anden lægelig institution.

Efter den nye stillingsstruktur kan der – ligesom efter den hidtidig gældende stillingsstruktur – ansættes læger i stillingskategorierne *klinisk adjunkt*, *klinisk lektor* og *klinisk professor*. Styrelsen kan dog på baggrund af de indkomne høringssvar konstatere, at der er et ønske, om at andre faggrupper end læger kan ansættes i honorarlønnet kliniske stillingskategorier, herunder set i sammenhæng med *Aftalen om sundhedsreform* fra november 2024, hvor der bl.a. er fokus på, at flere ph.d.-forløb skal målrettes det nære sundhedsvæsen og flere faggrupper end læger.

Det følger af universiteternes høringssvar, at universiteterne – som arbejdsgivere – vurderer, at der er et behov for at kunne ansætte andre faggrupper end læger i honorarlønnet kliniske stillinger. Styrelsen vil derfor tage kontakt til universiteterne med henblik på at få afdækket behovet for en eventuel udvidelse af de faggrupper, som kan ansættes i kliniske stillinger. En udvidelse vil – efter en nærmere afdækning af behovet – kræve, at der udarbejdes en eller flere stillingsbeskrivelser, som bl.a. indeholder typer af opgaver og kvalifikationskrav. Herefter vil der skulle forhandles løn- og ansættelsesvilkår for de pågældende faggrupper mellem de relevante overenskomstparter.

³ <https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2025/9319>.

⁴ <https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2025/9318>.

⁵ <https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2021/9886>.

I forbindelse med høringen er det blevet bemærket, at en ny sundhedsfaglig autorisationsordning for psykologer er under behandling. Derfor bevares stillingskategorien *psykologisk kandidatstilling*, indtil lovgivningen på området er færdigbehandlet, og det kan konstateres, om stillingskategorien kan finde ny relevans.

Bemærkninger til de øvrige afsnit i stillingsstrukturen

Det bemærkes, at stillingsstrukturen fastlægger indholdet i de stillingskategorier, som kan benyttes af videnskabeligt personale ved universiteterne og skal ses i sammenhæng med de relevante ansættelsesgrundlag, som indeholder løn- og ansættelsesvilkår for de enkelte stillingskategorier.

Samlede ansættelsestid i tidsbegrænset ansættelser som postdoc og adjunkt/forsker ved samme universitet

Den seneste revision af stillingsstrukturen tog bl.a. afsæt i Danmarks Forsknings- og Innovationspolitiske Råds (DFiR) publikation *Karrierer i forskningen – sammenhæng og fleksibilitet i forskeres karriereveje* fra januar 2019⁶.

I forbindelse med den seneste revision blev det på den baggrund bl.a. tilføjet i de generelle bemærkninger, at universiteterne skal synliggøre karrierespæktiverne for de ansatte videnskabelige medarbejdere, herunder især ansatte i tidsbegrænsede stillinger.

Som opfølgning på den seneste revision foretages en præcisering af rammerne for tidsbegrænsede ansættelser som postdoc og adjunkt/forsker således, at flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelser kan finde sted, men man kan samlet set maksimalt være ansat som postdoc og adjunkt/forsker i otte år ved samme universitet.

Det bemærkes, at der skal være tale om ansættelser som postdoc henholdsvis adjunkt/forsker, som har en vis tidsmæssig sammenhæng.

Afskedigelsesterminologi

I den reviderede stillingsstruktur foretages en ensretning af afskedigelsesterminologien for tenure track-adjunkter, studieadjunkter og ansøgere, der forskningsmæssigt er på lektor-/seniorforskerniveau, men som er bedømt ikke kvalificeret for sine undervisningsmæssige kompetencer i overensstemmelse med fortolkningspapiret af 30. juni 2021 vedrørende afskedigelsesterminologien i bekendtgørelse nr. 1443 af 11. december 2019 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter. Fortolkningspapiret har herefter ikke længere selvstændig betydning.

Studieadjunkter/studielektorer

For studieadjunkter og studielektorer præciseres det, at de ikke selv skal bedrive forskning i forbindelse med deres undervisning.

⁶ https://ufm.dk/publikationer/2019/DFiR_karriereriforskningen.pdf.

Det præciseres endvidere, at stillingen som *studieadjunkt* alene kan besættes tidsubegrænset, og at overgang til ansættelse som studielektor alene forudsætter, at den pågældende bedømmes fagligt kvalificeret hertil.

Stats- og vicesstatsobducenter

Med henblik på at skabe et samlet overblik over de videnskabelige stillinger ved universiteterne, er der indsat en henvisning til bekendtgørelsen om retsmedicinske institutter ved Københavns Universitet, Aarhus Universitet og Syddanmark Universitet i stillingsstrukturen.

Afsluttende bemærkninger

I forlængelse af indførelsen af den nye stillingskategori som *klinisk adjunkt* er der som nævnt ovenfor sket en ændring af bekendtgørelsen om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter (herefter ansættelsesbekendtgørelsen), således at kliniske adjunkter – ligesom kliniske lektorer og kliniske professorer – ansættes efter ansættelsesbekendtgørelsen med de ændringer, der følger af særlige aftaler. Høringen over ændringen af ansættelsesbekendtgørelsen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Afslutningsvist bemærkes, at styrelsen overfor Akademikerne har tilkendegivet at ville igangsætte en evaluering, der følger op på udmøntningen og anvendelsen af bekendtgørelse nr. 1443 af 11. december 2019 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter. Det forventes, at en evaluering kan igangsættes, når overenskomstforhandlingerne i 2026 er afsluttede. Styrelsen vil i forbindelse med evalueringen inddrage universiteterne med henblik på at få bidrag til data, afdekning af praksis og generel sparring.

Spørgsmål til den nye bekendtgørelse kan rettes til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, Jura og Institutionspersonale, ufs-jur@ufm.dk.

Med venlig hilsen



Emilie Keller
Specialkonsulent