

Til
Universitetsdirektørerne

Forhøjet pensionsbidrag til chefer

23. maj 2025

I forlængelse af den nye overenskomst for akademikere, hvor aftaleparterne ved overenskomstforhandlingerne i 2024 (OK24) blev enige om at forhøje pensionsbidragsprocenten pr. 1. april 2025 med 0,97 procentpoint, fra 17,10 pct. til 18,07 pct., har Uddannelses- og Forskningsstyrelsen modtaget spørgsmål om betydningen for cheflønspuljen og lønniveauer for rektorer og institutledere.

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800
www.ufm.dk
CVR-nr. 3404 2012

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen (UFS) skal på den baggrund oplyse, at:

Ref.-nr.
915737

- Universiteterne kan opskrive cheflønspuljen med det beløb, som pensionsbidraget konkret er forhøjet med for de omfattede stillinger som følge af overenskomstaftalen.
- Lønniveauerne kan opskrives med det beløb, der svarer til pensionsforhøjelsen som følge af overenskomstaftalen.

Rammerne for løn er herefter som følger.

Rektorer: Samlet løn inklusive pension (Grundbeløb 31. marts 2012)

Der er tale om et loft for årlig samlet løn inklusive pension, åremålstillæg og eventuelt engangsvederlag/resultatløn.

KU og AU	1.736.106 kr.
DTU	1.627.601 kr.
SDU, CBS og AAU	1.519.093 kr.
ITU og RUC	1.410.587 kr.

Institutledere: Samlet løn eksklusive åremålstillæg (Grundbeløb 31. marts 2012)

Der er tale om et loft for årlig fast løn inklusive pension, men eksklusive åremålstillæg og pension heraf samt engangsvederlag.

Op til 25 VIP-årsværk	669.313 kr.
26-100 VIP-årsværk	752.978 kr.
Over 100 VIP-årsværk	831.412 kr.

Såfremt ovenstående giver anledning til spørgsmål, kan disse rettes til specialkonsulent Sara Thomsen, sat@ufm.dk eller tlf. 72317879.

Med venlig hilsen



Ane Sofie Hansen
Vicedirektør