

**Resultat af forhandlinger om indførelse af årsnorm og tillægsstruktur
som følge af ændret stillingsstruktur på
professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole**

Der er enighed om at vedlagte forlig om indførelse af årsnorm fra 1. august 2013 og tillægsstruktur som følge af ændret stillingsstruktur på professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole optages i det samlede AC-forlig.

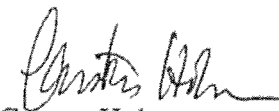
Der tages forbehold for resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og AC.

København, den 28. januar 2013

På vegne af AC


Ingrid Stage

Moderniseringsstyrelsen


Carsten Holm

**Resultat af forhandlinger om indførelse af årsnorm og tillægsstruktur
som følge af ændret stillingsstruktur på
professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole**

1. Der aftales årsnorm, som indskrives som nyt pkt. i AC-overenskomstens bilag 6 under Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser.

”For ansatte, der er beskæftiget med undervisning ved professionshøjskolerne og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, gælder overenskomstens bestemmelser om arbejdstid med de nedenfor nævnte afvigelser vedrørende merarbejde med virkning fra 1. august 2013.

Indberetning om merarbejde og fastsættelse af merarbejdets omfang skal ske mindst en gang årligt (årsnorm).

Afspadsering bør være tildelt den ansatte inden udløbet af det år, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, hvor merarbejdets omfang er opgjort. Bestemmelserne i overenskomstens § 14 stk. 5, afsnit 2 og 3, om afvikling af afspadsering finder i øvrigt ikke anvendelse.”

2.

Professionshøjskolerne etablerer et system til løbende registrering af arbejdstiden.

3. Protokollat til AC-overenskomsten – Aftale om stillingsstruktur for professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

For ansatte, der ansættes efter stillingsstrukturen, jf. notat om stillingsstruktur for undervisere ved professionshøjskoler og Danmark Medie- og Journalisthøjskole, aftales vilkår, som nævnt i bilag 1.

4. Overgangsordning

Adjunkter

Adjunkter, der er ansat inden den 1. august 2013, kan inden 1. august 2014 vælge at overgå til ansættelse efter den nye stillingsstruktur. Institutionen kan fastsætte en ny adjunktperiode efter reglerne i den nye stillingsstruktur. Overgang til en lektorstilling forudsætter positiv lektorbedømmelse efter den nye stillingsstruktur.

Vælger adjunkten ikke at overgå til ny stillingsstruktur, fortsætter adjunkten sit adjunktforløb efter den hidtidige stillingsstruktur. Overgang til en lektorstilling forudsætter positiv lektorbedømmelse efter de hidtidige stillingsstrukturer (stillingsstruktur ved Centre for Videregående Uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser og stillingsstruktur ved Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse). Adjunkter overgår efter positiv lektorbedømmelse til ansættelse efter den nye stillingsstruktur.

Lektorer

Lektorer, der er ansat inden den 1. august 2013, fortsætter på hidtidige løn- og ansættelsesvilkår, så længe ansættelsen varer.

Undervisere på områder, der ikke tidligere har været omfattet af stillingsstruktur

Undervisere på områder, der ikke tidligere har været omfattet af en stillingsstruktur, kan inden den 1. august 2014 vælge at lade sig lektorbedømme efter den nye stillingsstruktur. Der fastsættes i så fald en adjunktperiode efter reglerne i den nye stillingsstruktur og de omfattes af de løn- og ansættelsesvilkår, der gælder for adjunkter. Hvis adjunkten i sin hidtidige stilling har oppebåret en højere løn, bevares denne højere løn i adjunktperioden.

Vælger undviseren ikke at lade sig lektorbedømme efter den nye stillingsstruktur, fortsætter undviseren på hidtidige løn- og ansættelsesvilkår, så længe ansættelsen varer.

Undervisere, der ikke tidligere har været omfattet af eller har afvist tilbud om lektorbedømmelse

Undervisere, der ikke har været omfattet af tidligere tilbud om lektorbedømmelse (overgangsordningen vedrørende lærer- og husholdningsseminarer fra 1992) eller har afvist tilbud om lektorbedømmelse, fortsætter på hidtidige løn- og ansættelsesvilkår, så længe ansættelsen varer.

5. Dækningsområde

Parterne er enige om, at aftalen om ændret arbejdstid (årsnorm) omfatter undervisere, herunder undervisere nævnt under pkt. 4, ved professionshøjskolerne og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole med opgaver inden for følgende områder:

- Undervisning på erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser,
- Efter- og videreuddannelse i tilknytning hertil og på mindst samme niveau,
- Udviklingsarbejde og selvstændig videnproduktion i relation til uddannelser, efter- og videreuddannelser samt erhverv og professioner,
- Forskningsamarbejder,
- Adgangskurser mv.

[Udestår i øvrigt – afventer forhandling vedrørende erhvervsakademierne]

Samtidig ophæves aftale om stillingsstruktur ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser med Tillæg 1 Stillingsstruktur ved de social- og sundhedsfaglige mellemlange videregående uddannelser mv. og Tillæg 2 Stillingsstruktur ved de pædagogiske mellemlange videregående uddannelser mv., samt stillingsstruktur ved Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse.

Resultatet implementeres i en ny aftale om stillingsstruktur, ligesom bilag 6 og 9 i AC-overenskomsten, aftale om lærere ansat på tjenstemands- og tjenstemandslignende vilkår ved en række videregående uddannelsesinstitutioner.

IV. Professionshøjskoler mv.

Professionshøjskoler og Danmarks Medic- og Journalisthøjskole

31. I perioden 1. april 2013 til 31. juli 2013 ydes tillæg til undervisere ved professionshøjskoler og Danmarks Medic og Journalisthøjskole efter bestemmelserne (bilag 6, punkt 30-35 og 39) i den hidtidige overenskomst. Fra 1. august 2013 træder bestemmelserne i punkt. 32- 37 i kraft.

32. For ansatte, der [fra 1.8.2013] ansættes efter stillingsstrukturen, jf. notat af [dato] om stillingsstruktur for undervisere ved professionshøjskoler og Danmark Medic- og Journalisthøjskole, gælder med virkning fra 1. august 2013 følgende vilkår:

Docenter

Basislønnen til docenter udgør 471.800 kr. årligt (31/3 2012 niveau).

Til docenter aftales tillæg lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et tillæg på 40.000 kr. (31/3 2012 niveau).

§ 2, litra a, b og c, samt §§ 3 og 4 i AC-overenskomstens bilag 4 finder tilsvarende anvendelse for docenter. Overenskomstens § 14 om merarbejde finder ikke anvendelse for docenter.

Adjunkter/ Lektorer

Der ydes følgende tillæg til adjunkter og lektorer:

Adjunkt	42.000 kr. *
Lektor	83.000 kr. *

Undervisere, der er ansat inden den 1. august 2013, fortsætter på hidtidige lønvilkår, medmindre andet fremgår af overgangsordningen, jf. xx.

De hidtidige vilkår med aftalte justeringer pr. 1. august 2013 fremgår af punkt 33 – 36.

33. Adjunkter og lektorer ansat i perioden 1. august 2003 – 31. juli 2013 og som var omfattet af Undervisningsministeriets notat af 30. juni 2003 om stillingsstruktur ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser med ændringer, samt lektorer ansat før 31. juli 2003 ved tidligere pædagogseminarier, håndarbejdsseminarier ydes tillæg som følger:

Tillæg til adjunkter udgør 34.700 kr.*.

Tillæg til lektorer på nyt lønsystem aftales lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et tillæg på 70.400 kr.*.

Eventuelt funktionstillæg til lektorer på nyt lønsystem aftales lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et funktionstillæg på 11.000 kr.* til lektorer, der er ansat ved professionshøjskoler, og som har hovedbeskæftigelse ved grunduddannelsen til folkeskolelærer eller professionsbachelor i ernæring og sundhed og/eller ved efter- og videreuddannelse samt forskningstilknytning, udviklingsarbejde og videnscenterfunktion.

Til lektorer på gammelt lønsystem ydes et tillæg på 70.400 kr.* Desuden ydes funktionstillæg på 11.000 kr.*, såfremt den ansatte opfylder betingelserne herfor.

Hidtidig personlig ordning om et særligt tillæg på 11.500 til lektorer ansat før 1. august 2000 ved pædagogseminarier og håndarbejdsseminarier bortfalder med virkning fra 1. august 2013.

34. For øvrige lærere, herunder adjunkter og lektorer, ansat den 31. juli 2003 gælder de personlige ordninger, som er nævnt i overenskomsten for perioden 2011-2013.

D 35 Til adjunkter/lektorer ved Danmarks Medie- og Journalisthøjskole ydes følgende tillæg:

Ved ansættelsen	34.100 (26.000) kr.*
-----------------	----------------------

Efter 3 års ansættelse	43.900 (33.500) kr.*
------------------------	----------------------

Ansatte, der ved ordningens ikrafttræden 1. april 1989 oppebar et højere tillæg, bevarer dette tillæg.

(Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse)

D 36. Til adjunkter og lektorer ved Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse, ydes tillæg som følgende:

Til adjunkter ydes 34.700 (26.500) kr.*

Efter 3 års ansættelse 45.200 (34.500) kr.*,

Til lektorer ydes 81.400 (62.100) kr.*

Til lærere ansat før 1. juni 1998 ydes følgende tillæg:

Til lærere med mindre end 18 års lønanciennitet ydes 34.700 (26.500) kr.*

Til lærere med 18 års lønanciennitet eller mere ydes 46.100 (35.200) kr.*.

Tillægget til DLEL kursusledere på 82.700 (63.100) kr.* bortfaldt med virkning fra 1. januar 2011. Personer, der pr. 31. december 2010 oppebar dette tillæg, bevarer tillægget som personlig ordning indtil stillingsskifte.

D 37. Til adjunkter/lektorer, der er fast tilknyttet et lærerseminarium med forpligtelse til at påtage sig undervisning af lærer- og HT-studerende på aftenhold, ydes et ureguleret tillæg på 92 kr. månedlig pr. ugentlig skematime efter kl. 18.30.