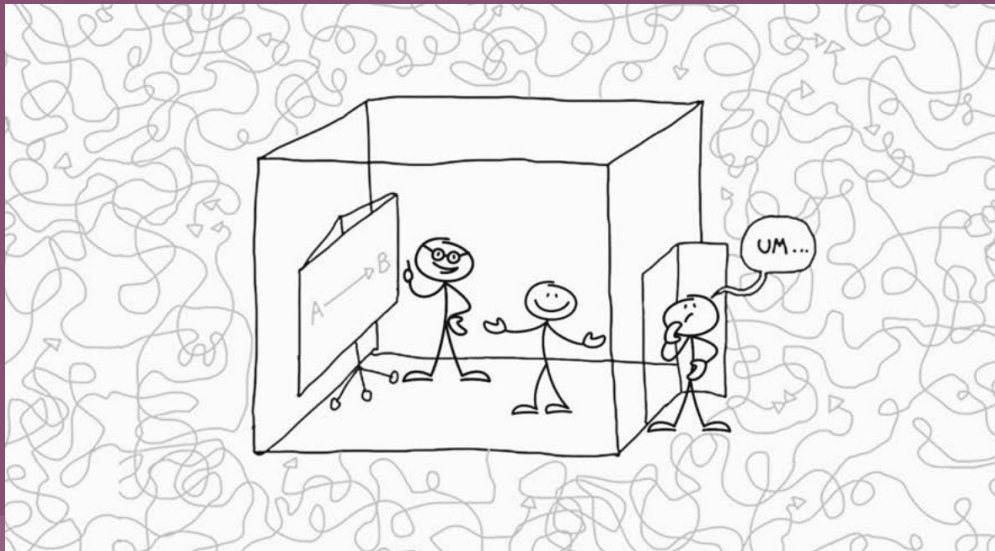




Godt forslag, men nej

Udsigt giver indsigt

Præmisser



1

virkeligheden
er dynamisk og
uforudsigelig

2

samspillet
mellem projekt-
deltagerne er
selvorganiser-
ende

3

virkeligheden
er
emergerende
og paradoksal

4

samspil er
kendetegnet
ved diversitet

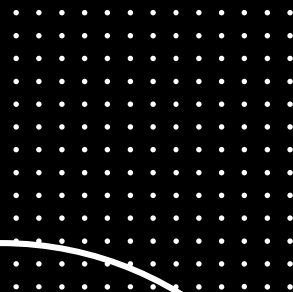
5

ingen er i
kontrol

Adapteret fra *Dømmekraft, ledelse i social kompleksitet*. Fem kendetegn ved komplekse adaptive systemer. Organisationspsykolog Karina Solsø Ph.d.

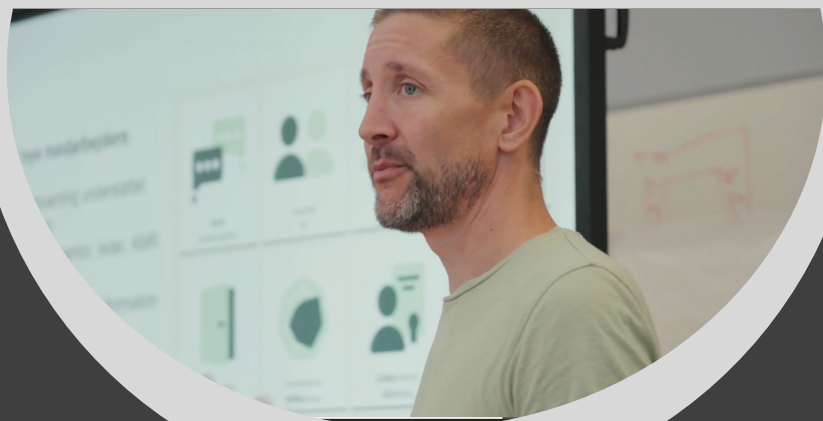


Aktionslæring



Effekter hos elever og børn





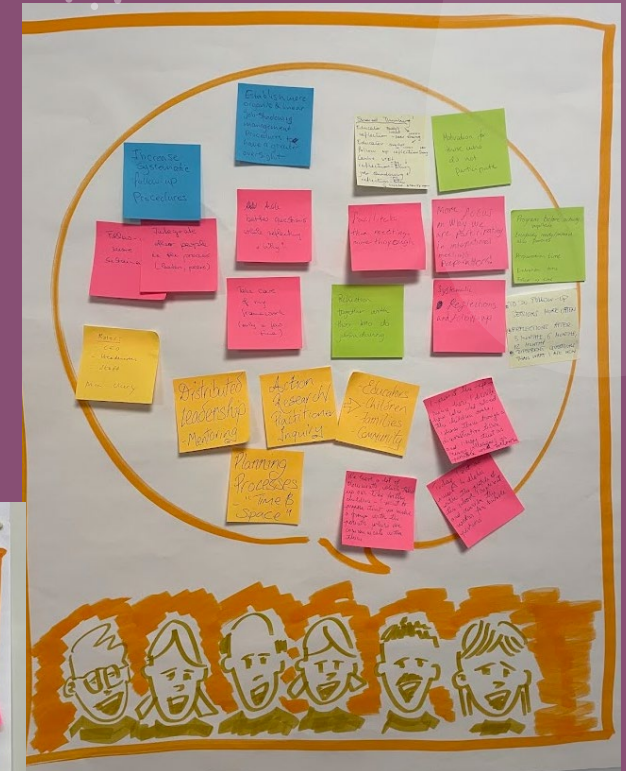
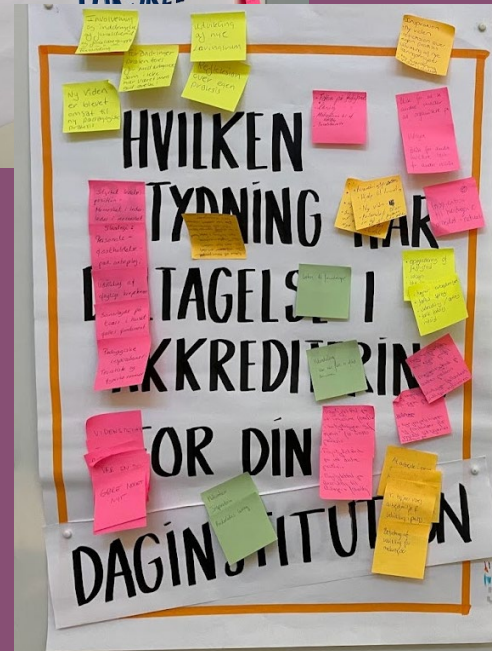
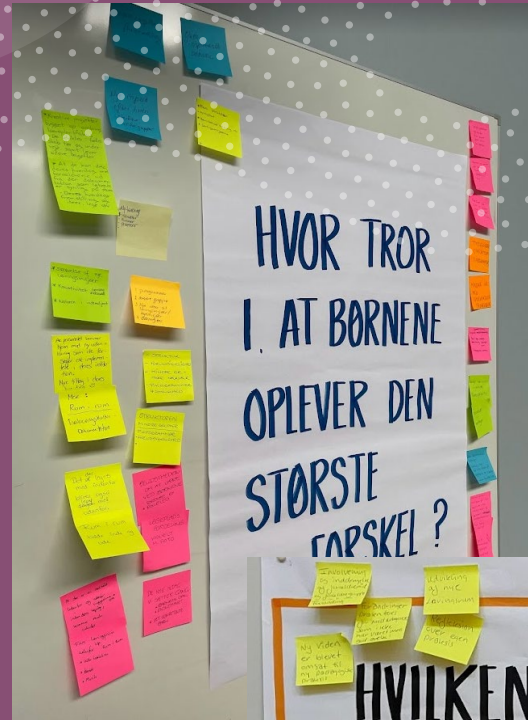
Effekter blandt pædagogisk personale og ledelser

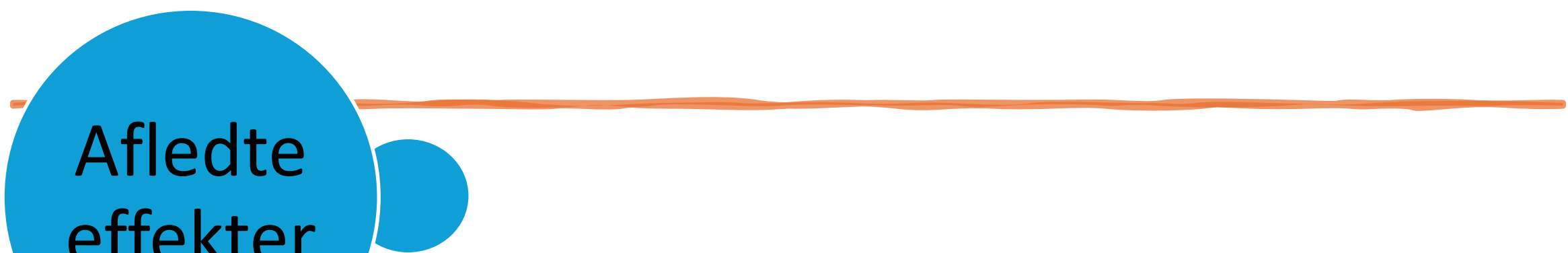


Effekter i organisationen

“Det eneste konstante er forandringer” -Heraklit

Udsigt giver indsigt





Afledte effekter

- Tættere samarbejder i organisationen på tværs af institutioner (man ringer til dem man kender)
- Øget agenthed
- Forandringer er ikke længere farlige
- Ydmyghed overfor at praksis kan udføres på mange måder, så der er ikke endegyldige sandheder
- Tættere relationer
- Et fælles sprog

Hvilke afledte effekter har I fået øje på i jeres projekter?