



Bestyrelsesformænd og rektorer ved erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Implementering af OK13 og ny stillingsstruktur

14. juni 2013

Pr. 1. august 2013 indføres der ny stillingsstruktur på erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole. Som led i OK13 er der indgået aftaler med AC om indførelse af årsnorm og tillægsstruktur i tilknytning til stillingsstrukturen.

Aftalerne er et markant udviklingsskridt for sektorerne, da aftalerne etablerer et nyt arbejdstidsparadigme og én fælles og styrket stillingsstruktur for alle institutioner og uddannelser.

Intentionen med aftalerne er at skabe et bedre grundlag for, at institutionerne kan allokere og prioritere opgaver og ressourcer fleksibelt og dynamisk, så de løbende kan tilpasses nye og ændrede behov og krav. Intentionen er samtidig at sikre en bedre anvendelse af underviserressourcerne, der skal understøtte overordnede målsætninger om at prioritere flere underviserressourcer til de studerende og til forsknings- og udviklingsaktiviteter.

Med indgåelsen af aftalerne påhviler der institutionerne en særdeles stor implementeringsopgave, der berører centrale områder i institutionernes drift, organisering og udvikling, og som forudsætter et stærkt ledelsesfokus i dialog med medarbejderne.

Styrelsen for Videregående Uddannelser og Uddannelsesstøtte (VUS) har nedsat en implementeringsgruppe med repræsentanter fra erhvervsakademier og professionshøjskoler, der skal understøtte en koordineret og effektiv implementering af årsnormsaftalerne på tværs af sektorer og institutioner. Implementeringsgruppen mødes løbende frem mod aftalernes ikrafttræden den 1. august 2013 og vil vedblive at mødes herefter, så længe der er behov for at understøtte implementeringen af aftalerne.

I det følgende gennemgås det nærmere indhold i aftalerne samt status for aftalernes implementering:

Aftalernes indhold

Aftalerne om årsnorm mv. træder i kraft den 1. august 2013 og indeholder følgende elementer:

A. Indførelse af årsnorm for opgørelse af underviserens arbejdstid

**Styrelsen for Videregående
Uddannelser og
Uddannelsesstøtte**

Bredgade 43
1260 København K
Telefon 3392 9700
Telefax 3332 3501
E-post vus@vus.dk
Netsted www.fivu.dk
CVR-nr. 3404 2012

Ref.-nr. 13/004894-15



Erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole undtages hermed fra AC-overenskomstens almindelige (kvartals)norm for opgørelse af arbejdstid. Fremover vil det fremgå af AC-overenskomsten, at undervisernes merarbejde skal opgøres en gang årligt (årsnorm).

For professionshøjskolerne betyder det, at en af de hidtidige begrundelser (kvartalsnormen) for at indgå lokale arbejdstidsaftaler, der binder anvendelsen af undervisernes arbejdstid og indeholder faste normer og akkorder, ikke findes længere.

For erhvervsakademierne betyder det, at der (med AC) nu foreligger enighed om institutionernes overenskomstgrundlag, herunder at der ikke er fastsat centrale bindinger for anvendelsen af undervisernes arbejdstid. I den forbindelse er det også en del af aftalen, at AC hæver den verserende voldgiftssag vedrørende ansættelsesvilkårene for underviserne på erhvervsakademierne.

B. Ny fælles stillingsstruktur for erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Som led i aftalen indføres en ny fælles stillingsstruktur for erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, der dækker undervisningsopgaver mv. på alle erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser (dog ikke eksport- og diplomingeniøruddannelsen) samt efter- og videreuddannelse i tilknytning hertil mv.

Formålet med den ny stillingsstruktur er dels at medvirke til at sikre undervisernes kvalifikationer, dels at etablere attraktive karriereveje på alle uddannelser i form af en adjunkt/lektor-struktur samt en ny stillingskategori som docent, der skal styrke institutionernes mulighed for at rekruttere og fastholde dygtige undervisere.

C. Ny tillægsstruktur

Som led i indførelsen af årsnorm og stillingsstruktur, er der for undervisere omfattet af AC-overenskomsten aftalt en forhøjelse af de eksisterende centralt fastsatte tillæg til adjunkter og lektorer på professionshøjskolerne. Adjunkttillægget forhøjes fra 34.700 kr. til 42.000 kr., og lektortillægget forhøjes fra 59.200 kr./81.400 kr. til 83.000 kr. Disse tillægsforhøjelser gælder ved nyansættelser samt for de eksisterende undervisere, der vælger at overgå til den nye stillingsstruktur.

Tilsvarende tillæg er aftalt med AC for undervisere på erhvervsakademierne. For erhvervsakademierne er der endvidere aftalt et særligt overgangstillæg på 13.000 kr. for de undervisere, der senest den 1. august 2014 meddeler, at de ønsker at overgå til den ny stillingsstruktur. Tillægget er midlertidigt og bortfalder ved overgang til lektorstilling med lektortillægget på 83.000 kr.

D. Etablering af tidsregistreringssystemer

Som en del af aftalen for erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole skal der etableres et system til løbende registrering af undervisernes arbejdstid.

Aftalernes implementering

Stillingsstruktur

Styrelsen for Videregående
Uddannelser og
Uddannelsesstøtte



For de uddannelser, der tidligere har været omfattet af en stillingsstruktur, er det vigtigt at gøre opmærksom på, at den nye stillingsstruktur indeholder nye krav til især adjunktforløbet, der tager højde for erhvervsakademiernes og professionshøj-skolernes forsknings- og udviklingsaktiviteter.

Samtidig fastsætter stillingsstrukturen et krav om, at det kun er personer, der er ansat i stillinger omfattet af stillingsstrukturen samt overgangsordninger knyttet til stillingsstrukturen, der kan varetage opgaver med undervisning og forsknings- og udviklingsaktiviteter. Dog med den undtagelse, at undervisningsopgaver i begrænset omfang også kan varetages af undervisere ansat i henhold til cirkulære om time-lønnet undervisning.

Den endelige version af stillingsstrukturen af 29. maj 2013 vedlægges til orientering.

VUS vil i forbindelse med udstedelse af stillingsstrukturen fastsætte den nye stillingsstrukturens ikrafttræden (1. august 2013) og ophæve gældende stillingsstrukturer. De aftalte løn- og ansættelsesvilkår samt overgangsordninger for AC-undervisere fastsættes i AC-overenskomsten.

Bekendtgørelse om lektorkvalificering, lektorbedømmelse og docentbedømmelse
Som led i implementeringen af stillingsstrukturen vil VUS udstede en bekendtgørelse om lektorkvalificering, lektorbedømmelse og docentbedømmelse.

Bekendtgørelsen fastsætter regler for adjunktens lektorkvalificering, nedsættelse af bedømmelsesudvalg, kriterier for lektor- og docentbedømmelse, mv.

Udkast til bekendtgørelse har været drøftet i en arbejdsgruppe nedsat af implementeringsgruppen samt i selve implementeringsgruppen.

Udkast til bekendtgørelse er sendt i høring den 8. maj 2013 med frist for bemærkninger den 31. maj 2013. Høringsudkastet vedlægges til orientering. Bekendtgørelsen forventes udstedt i juni 2013 med virkning fra 1. august 2013.

Retningslinjer for tidsregistrering

Styrelsen har i samarbejde med implementeringsgruppen fastsat overordnede retningslinjer for tidsregistrering. Retningslinjerne er udsendt til institutionerne den 17. maj 2013 og vedlægges endvidere dette brev til orientering.

Ledelsesudviklingsinitiativer

Implementeringen af årsnorm medfører en markant ændring i måden at tilrettelægge undervisernes arbejdstid på og forventes at medføre et paradigmeskifte for både ledere og undervisere. Paradigmeskiftet skal skabe rum for mere faglig og strategisk ledelse og indebærer et opgør med den traditionelle opdeling mellem forberedelses-, udviklings- og undervisningstid med henblik på en mere fleksibel og effektiv anvendelse af underviserressourcerne.

En succesfuld anvendelse af et nyt og mere fleksibelt system til ressourceplanlægning stiller skærpede krav til ledelsens kompetencer. Det er især de ledere, som er i en direkte personaleledelsesrelation til underviserne, der skal implementere forandringen. Lederne skal kunne understøtte underviserne i at prioritere opgaverne og

**Styrelsen for Videregående
Uddannelser og
Uddannelsesstøtte**



etablere stærke professionelle fællesskaber. Der skal ske en klar og tydelig kommunikation af prioriteringen. Dialog med underviserne bliver et centralt ledelsesværktøj, og den individuelle vurdering af opgaver, kompetencer og behov skal kobles og koordineres med den strategiske retning.

VUS arbejder sammen med implementeringsgruppen på at tilrettelægge en række fælles ledelsesudviklingsinitiativer som supplement til institutionernes egne initiativer. Målgruppen for initiativerne er de nærmeste ledere til underviserne (uddannelsesledere), og initiativerne sigter på at understøtte disse lederes nye rolle og opgaver i forbindelse med indførelsen af årsnorm og ny stillingsstruktur.

Information om ledelsesudviklingsinitiativerne vil tilgå institutionerne direkte, når der er truffet beslutning om den konkrete udmøntning af initiativerne.

Bestyrelsens opgave

Implementeringen af aftalerne er som nævnt et gennemgribende forandringsprojekt. Fordi der er tale om store forandringer ift. kultur og tradition, vil implementeringen – uanset hvor dygtigt den gennemføres - kunne medføre kritik og konkrete sager af forskellig art på de enkelte institutioner.

I den forbindelse finder VUS, at det er en meget vigtig opgave for bestyrelsen at støtte ledelsen i at implementere aftalerne på den bedst mulige måde i overensstemmelse med intentionen med aftalerne.

VUS vil følge implementeringsarbejdet tæt både op til og efter aftalernes ikrafttræden, og VUS vil via implementeringsgruppen sikre løbende kommunikation om implementeringen af aftalerne og udveksling af viden om og løsninger på de udfordringer, der måtte opstå ved aftalernes implementering i praksis.

Hvis der er spørgsmål til indhold i eller implementering af aftalerne, kan I kontakte jeres repræsentanter i implementeringsgruppen eller kontorchef Peder Michael Sørensen på tlf. 72317840 eller via e-mail til pms@vus.dk.

Med venlig hilsen

Inge Mærkedahl

**Styrelsen for Videregående
Uddannelser og
Uddannelsesstøtte**



Bilag:

- Resultat af forhandlinger om indførelse af årsnorm og tillægsstruktur som følge af indførelse af stillingsstruktur på erhvervsakademierne
- Resultat af forhandlinger om indførelse af årsnorm og tillægsstruktur som følge af ændret stillingsstruktur på professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole
- Notat om stillingsstruktur for erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole af 29. maj 2013
- Udkast til bekendtgørelse af 30. april 2013 om bedømmelsesbekendtgørelse om lektorkvalificering, lektorbedømmelse og docentbedømmelse af undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole
- Retningslinjer for tidsregistrering

**Styrelsen for Videregående
Uddannelser og
Uddannelsesstøtte**