

**Udvalg for Kvalitet og Relevans i de Videregående
Uddannelser**

Styrelsen for Videregående Uddannelser att: Inge Mærkedahl
Bredgade 43, 4. sal
1260 København K
Per mail: imd@vus.dk

28. februar 2014

Kære Inge Mærkedahl.

Debatten om kvalitet og relevans i uddannelserne har fyldt meget hos medier, politikere og embedsmænd gennem det sidste års tid. Delrapporten fra Produktivitetskommissionen fra kort før jul har givet debatten ny næring. Også den nye formand for Rektorkollegiet Ralf Hemmingsen har som en af sine første gerninger sat skub i denne debat med masser af diskussion i avisspalterne til følge.

Kvalitetsudvalget skal netop se på, hvordan vi kan bruge de offentlige midler effektivt til at sikre høj faglig kvalitet i uddannelserne og relevante uddannelser i forhold til efterfølgende beskæftigelse, så de videregående uddannelser bidrager aktivt til vækst, produktivitet og velstand i Danmark.

FSR – danske revisorer har en tæt kontakt til dansk erhvervsliv, og vores løsninger skal passe til virksomhedernes udfordringer og til offentlighedens forventning om en uafhængig revisor. Det stiller tilsvarende store krav til revisors faglighed – både den teoretiske og praktiske. Derfor er der også et praksiskrav for overhovedet at kunne blive indstillet til eksamen til godkendt revisor.

I revisorbranchen har vi sammen med Syddansk, Aarhus, Aalborg Universiteter og CBS i mange år haft et tæt samspil om cand.merc.aud.-uddannelsen, som er den baggrund mange ansatte i revisorbranchen har. Langt hovedparten af vores kandidater har fuldtidsarbejde i et revisionsfirma samtidigt med, at de læser cand.merc.aud. Det har vist sig at være en god måde at kombinere teori og praksis – både til gavn for virksomhederne og de studerende. Det giver en tæt tilknytning til arbejdsmarkedet, og dimittendledigheden for cand.merc.aud.'ere er på kun 2 pct. De studerende får løn fra revisionsfirmaerne og modtager altså ikke SU. Vi har vedlagt dette brev lidt flere nøgletal for cand.merc.aud'erne.

Vi er faktisk ret stolte af vores model med sideløbende uddannelse og job. Vi håber derfor, at der i Kvalitetsudvalget vil blive skelet til den model og de erfaringer, vi i revisorbranchen har gjort os i samarbejdet med universiteterne. Rigtig mange af vores kandidater gør siden hen karriere i andre af erhvervslivets sektorer.

FSR – danske revisorer
Kronprinsessegade 8
DK - 1306 København K

Telefon +45 3393 9191
fsr@fsr.dk
www.fsr.dk

CVR. 55 09 72 16
Danske Bank
Reg. 9541
Konto nr. 2500102295

Der er to paradokser ift. sammenhængen til arbejdsmarkedet – eller mangel på samme: Det eksisterende taxametersystem og ikke-forudsete men uheldige konsekvenser af den forestående fremdriftsreform:

Side 2

- 1) I dag hæmmer taxametersystemet de uddannelser, der har et tæt samarbejde mellem uddannelsesstederne og aftagerne, dvs. universiteterne og de enkelte virksomheder. En studerende, der kombinerer studiet med praktisk erhvervsarbejde, og derfor ikke kan gennemføre studiet på normeret tid, er en omkostning for universiteterne, da de går glip af færdiggørelsesbonus

De uddannelsesretninger, hvor der er en høj grad af studerende, der kombinerer studiet med et job i en virksomhed, risikerer at blive en underskudsforretning for det enkelte universitet. Dette fremmer ikke uddannelsesstedernes lyst til at udbyde uddannelsesretningen og tiltrække flere studerende, der kombinerer teori og praksis.

- 2) Den forestående fremdriftsreform med krav om minimum 60 ECTS-eksamenstilmelding per år får den konsekvens, at modellen mellem universiteterne og revisorbranchen ikke længere kan fortsætte i sin nuværende form. Konsekvensen er, at de studerende enten må droppe arbejdet i revisionsfirmaet eller at revisionsfirmaet må betale for en deltidsuddannelse, der per studerende kan koste alt mellem 100.000 – 300.000 kr.

Dele af fremdriftsreformen synes altså også at være ude af trit med den debat om relevans, som Kvalitetsudvalget og andre aktører har sat i gang. Måske er det også derfor, at Produktivitetskommissionen foreslår en undersøgelse af, om ikke kandidatuddannelser på deltid kan falde ind under de samme bestemmelser som fuldtids eller noget, der minder herom. Så vi bedre tilgodeser universiteter og virksomheder, der forsøger at etablere et sæt samarbejde om kandidaterne.

Vi står selvfølgelig gerne til rådighed med yderligere information, hvis dette ønskes.

Med venlig hilsen

Tom Vile Jensen
Erhvervspolitisk direktør
FSR-danske revisorer

Sara Sayk
Chefkonsulent
FSR-danske revisorer

Fakta om FSR – danske revisorer:

FSR – danske revisorer repræsenterer ca. 700 revisionsfirmaer og knap 6.000 personlige medlemmer. Branchen omsætter årligt for 14 mia. kr., og reviderede 184.000 danske virksomheder i 2012.

Bilag: Nøgletal om cand.merc.aud-uddannelsen

- Cand.merc.aud.-uddannelsen er i dag den eneste kandidatuddannelse, som giver direkte adgang til at gå til revisoreksamen, og vil i fremtiden også være det naturlige valg for kandidater, som ønsker at uddanne sig til godkendt revisor.
- Der optages hvert år ca. 500 nye studerende på cand.merc.aud.-studiet. Optag er baseret på 2012-tal.
- Ca. halvdelen af de cand.merc.aud.-studerende arbejder fuldtid i et revisionsfirma sideløbende med studierne.
- Cand.merc.aud.-studerende bruger 0,2 år længere end gennemsnittet på studierne, men dog kortere tid end en række øvrige samfundsvidenskabelige uddannelser, som ikke er kendetegnede ved at have en stor andel studerende som arbejder fuldtid sideløbende med studierne.
- Cand.merc.aud.-kandidater er yngre end gennemsnittet, når de dimitterer (CMA'erne er 29,2 år mod landsgennemsnittet på 29,8 år)
- Den generelle ledighed for cand.merc.aud.-kandidater er markant lavere end for en række kandidater med andre uddannelsesmæssige baggrunde. F.eks. var ledigheden i 2013 for cand.merc.aud.-kandidater på 2,13 %, hvorimod ledigheden for øvrige erhvervsøkonomiske kandidater var på 5,4 % og ledigheden for sociologer var på 8,1 %.
- Cand.merc.aud.-kandidater skiller sig særligt ud, når der ses på dimittendledigheden, som er betydeligt lavere end for kandidater med andre uddannelser. F.eks. var dimittendledigheden for cand.merc.aud.-kandidater i 2011 på 2 %, hvorimod dimittendledigheden for øvrige erhvervsøkonomiske kandidater var på 20,1 %.
- Cand.merc.aud.-kandidater er efterspurgt på arbejdsmarkedet og opnår derfor en høj indkomst. Ses der på, hvor længe det tager for kandidater efter endt uddannelse at indhente indkomsten fra en kontrolgruppe af personer uden videregående uddannelse, så tager det cand.merc.aud.-kandidaterne 7 år. Til sammenligning tager det 8,4 år for civilingeniører og 20 år for kandidater med en uddannelse indenfor kommunikation.

Hele analysen kan læses på:

<http://www.fsr.dk/~media/Files/Presse%20og%20nyheder/Analyser/Analyser/2013/CMA-analyse-december-2013-FINAL.ashx>